



El Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos por la producción y el comercio sostenibles de banano

Informe de la vigésima sexta reunión del Comité Coordinador del FMB (CC26)

Con la presencia de los miembros del Comité Coordinador (CC) y los coordinadores de las Comisiones de Trabajo (CT)

09-10 de julio de 2024

Reunión en línea

Martes, 09 de Julio 2024

1. Bienvenida por parte de la Secretaría del FMB

El Sr Pascal Liu (FAO) inauguró la reunión dando una breve bienvenida en nombre de la Secretaría del FMB.

2. Palabras de apertura, objetivos y resultados esperados de la reunión del CC26 por el Copresidente del Comité Coordinador y del Consejo Asesor

La Sra Christelle Owona (Compagnie Fruitière) habló sobre los numerosos desafíos que enfrenta la industria mundial del banano y señaló la importancia de los eventos presenciales como la Cuarta Conferencia Global del Foro Mundial Bananero (FMB4C) para discutir estos temas. Señaló la alta representación de las mujeres en la industria y la importancia de las discusiones específicamente relacionadas con el género durante la conferencia. La Sra Owona presentó un breve resumen de los debates previstos y destacó los avances recientes en Europa, como la Directiva de la Unión Europea (UE) sobre Diligencia Debida en materia de Sostenibilidad Empresarial (CSDDD) y la Directiva sobre Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (CSRD), como temas clave que deben abordarse. Por último, la Sra Owona esbozó el orden del día, los objetivos y los resultados previstos del Día 1 de la vigésima sexta reunión del Comité Coordinador del FMB (CC26).

3. Presentación del nuevo Comité Coordinador

El Sr Liu expresó su gratitud a los miembros salientes del CC y les dio la bienvenida a los nuevos miembros. Ofreció una visión general de la composición del nuevo CC, señalando que siete de las cuarenta y dos organizaciones aún están en el proceso de finalizar su membresía al FMB. Examinó la representación geográfica del CC, señalando que la participación de África y Asia podría mejorarse, y mencionó que los miembros del Consejo Asesor (CA) se habían ofrecido a ponerse en contacto con las partes interesadas de estas regiones.

El Sr Jean-François Billot (Afruibana) ofreció contactar a sindicatos en África. La Sra Jennie Coleman (Equifruit) mencionó sus esfuerzos para fomentar el interés en el FMB entre las partes interesadas de América del Norte. La Sra Khalil Apuntzen (FARMCOOP) mencionó su disposición a colaborar con organizaciones federales y redes de agricultores en Filipinas. Por último, la Sra Svetlana Boincean (UITA) preguntó sobre el proceso para introducir una representación sindical adicional en el CC y propuso designar una organización sindical por región como forma de aumentar la representación de Asia y África.

El Sr Liu informó a la audiencia sobre las veintiséis organizaciones que expresaron interés en unirse al FMB. Describió brevemente el proceso de evaluación de riesgos y diligencia debida llevado a cabo por la FAO para garantizar que cada asociación con el sector privado se adhiera a los principios de la FAO en cuanto a la participación, la pertinencia para el mandato de la FAO y la alineación con las prioridades de la FAO. Bajo este

proceso, se asignaron riesgos reputacionales altos y medios, para Anglo American y Yara International respectivamente.

El Sr Matheus Lima (FAO) hizo una breve reseña del interés de estas empresas en las actividades del FMB. Mencionó que después de una presentación de la iniciativa de Huella de Carbono y Agua (CWF) durante ACORBAT 2024, ambas organizaciones se acercaron a la Secretaría con interés en colaborar y encontrar soluciones conjuntas para reducir las emisiones de la cadena de suministro, ya que los fertilizantes son uno de los principales contribuyentes a la huella de carbono de las organizaciones productoras de banano.

El Sr Xavier Roussel (DOLE) y el Sr Patricio Rodríguez (DOLE) destacaron la importancia de que las empresas de fertilizantes participen en la iniciativa, ya que son importantes contribuyentes a las emisiones de Alcance 3 y, por lo tanto, a los objetivos de reducción. El Sr Edgar Monge (TESCO) mencionó que, dado que el FMB rechazó a las empresas químicas en el pasado, debería mantener un enfoque coherente. El Sr Liu aclaró que el rechazo de la adhesión se basaba en una evaluación de riesgos específica de la FAO y no necesariamente al tipo de actividades. En general, si bien algunos miembros del CC expresaron interés en explorar una posible colaboración con Yara International, la reunión mostró muy poco interés en colaborar con Anglo American. Como resultado, el Sr. Liu sugirió los siguientes pasos a seguir:

- 1- La Secretaría discutirá con la unidad de la FAO responsable del compromiso con el sector privado para comprender el tipo de relación que se puede establecer con Yara International bajo las reglas de la FAO;
- 2- Informará los resultados de estas discusiones al CC y solicitará confirmación del interés en acercarse a Yara International;
- 3- Escribirá a Yara International para entender por qué quieren unirse, qué tipo de colaboración buscan y qué beneficios y riesgos podría traer esta colaboración al FMB.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB proseguirá sus esfuerzos para garantizar el equilibrio geográfico en el CC.
- La Secretaría del FMB seguirá el enfoque de tres pasos indicado anteriormente para abordar la solicitud de Yara International.
- La Secretaría del FMB no proseguirá su colaboración con Anglo American.

4. Formación del nuevo Consejo Asesor

El Sr Liu compartió información sobre el establecimiento del Consejo Asesor y explicó que, si bien no tiene poderes de toma de decisiones, brinda orientación a la Secretaría en la implementación del programa de trabajo del FMB y las decisiones del CC. A continuación, preguntó a los actuales miembros del CC sobre su interés en unirse al nuevo CA, destacando la importancia de apuntar hacia una diversidad geográfica, el equilibrio de género y la representación de los grupos de interesados. Varias organizaciones expresaron su voluntad de participar en el CA, y algunas indicaron que necesitarían celebrar consultas internas antes de confirmar su interés.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB enviará una comunicación a los miembros del CC para preguntar sobre su interés en ser miembros en el CA.
- El objetivo es establecer el CA, asegurando diversidad geográfica, de género y de diversos grupos de partes interesadas.

5. Principales resultados de la Cuarta Conferencia Global del FMB y sus eventos paralelos

Cuarta Conferencia Global del FMB

El Sr Lima presentó los principales resultados de la FMB4C en relación con la sostenibilidad y los desafíos ambientales. Estas incluyeron propuestas para crear conciencia sobre el impacto del cambio climático en la producción de banano, promover el uso generalizado de la herramienta CWF y aumentar la diversidad genética en los sistemas de producción bananera, así como fortalecer la implementación de prácticas



agroecológicas.

El Sr Victor Prada (FAO) esbozó los principales resultados de las otras líneas de trabajo del FMB durante la FMB4C. Mencionó varias propuestas hechas durante la conferencia para mejorar el papel del FMB en la defensa de mecanismos de precios justos, el fomento de la responsabilidad compartida, la promoción de salarios vitales, el apoyo a los acuerdos de negociación colectiva y la reducción de los costos de certificación y auditoría para aliviar las cargas administrativas de los productores.

En cuanto a los derechos laborales y la responsabilidad social, las propuestas incluían un mayor apoyo a la ratificación y aplicación efectiva de las normas internacionales del trabajo, la promoción de iniciativas de equidad de género y el apoyo al establecimiento de mecanismos de diálogo social. También se enfatizó que el FMB continuará fortaleciendo la colaboración de múltiples partes interesadas y la participación inclusiva, y apoyará los esfuerzos regionales y nacionales para abordar desafíos específicos, como los marcos regulatorios y los problemas que afectan a los pequeños productores.

Tercera Reunión Internacional sobre Equidad de Género en la Industria Bananera (IMGE)

El Sr Adriale Benedetto (FAO) presentó las conclusiones de la IMGE, haciendo hincapié en la necesidad de crear conciencia sobre los desafíos que enfrentan las mujeres y compartir buenas prácticas para promover la equidad de género. Presentó los principales resultados de la reunión, indicando que el FMB ayudará a los miembros a cumplir con la legislación de diligencia debida, promoverá procesos de remediación con perspectiva de género y apoyará a la OIT en promover la aplicación de las normas internacionales del trabajo en la industria bananera, en particular las relacionadas con la equidad de género. La IMGE destacó la importancia de la responsabilidad compartida y la colaboración a lo largo de la cadena de suministro, la integración de evaluaciones sensibles al género en los programas de salud y seguridad en el trabajo (SST) y la necesidad de políticas para proteger a los trabajadores de la violencia y el acoso de género.

Evento sobre Fusarium R4T y el Futuro de la Industria Bananera

El evento destacó la importancia de la colaboración internacional y las plataformas de intercambio de conocimientos para compartir buenas prácticas, hallazgos de investigación, tecnologías, innovaciones y recomendaciones de políticas. Se discutió la necesidad de aumentar el apoyo y la inversión tanto de los gobiernos como del sector privado en la implementación de estrategias relacionadas con el Fusarium R4T. Se hizo hincapié en el desarrollo de redes de vigilancia, la estandarización de protocolos, la incorporación de tecnologías para la detección y respuesta tempranas y la integración de la secuenciación génica en los diagnósticos. Además, se acordó la importancia de desarrollar variedades de banano resistentes, fortalecer la investigación sobre agentes de control biológico, aumentar la diversidad genética, ampliar los ensayos de campo y garantizar el acceso equitativo a híbridos y variedades innovadoras.

Conferencia Global sobre Salarios e Ingresos Dignos en la Industria Bananera

El Sr Prada presentó brevemente los resultados de la Conferencia Global sobre Salarios e Ingresos Dignos en la Industria Bananera y mencionó que el tema se discutiría más a fondo el Día 2 del CC26.

Diversidad genética en banano y evento de degustación

El evento, cuyo objetivo es promover la diversidad genética en los sistemas de producción de banano y realizado en colaboración con la Alianza de Bioversity Internacional-CIAT, exhibió diversas variedades de banano y plátano. Contó con una exhibición científica que destacó la diversidad mundial de bananos y los participantes tuvieron la oportunidad de probar varias variedades. El Sr Sebastien Carpentier (Alianza de Bioversity Internacional-CIAT) informó que los materiales genéticos del [Centro Internacional de Tránsito de Germoplasma de Musaceas](#) están disponibles para estudios y aplicaciones prácticas. Hizo hincapié en la importancia de utilizar esta diversidad en los programas de mejoramiento y alentó la participación de los investigadores y los miembros de las partes interesadas del FMB en el centro.

6. Actividades de la Comisión de Trabajo 01, del Subgrupo en Mitigación del Cambio Climático, Adaptación y Conservación de la Biodiversidad y de la Red Global sobre R4T

Iniciativa de medición de Huellas de Carbono y Agua (CWF)

El Sr Lima presentó información actualizada sobre la Iniciativa CWF. Las principales actualizaciones incluyeron la incorporación de los valores de los factores de emisión para 2024, el establecimiento de nuevas cuentas para México y Ghana y la mejora del rendimiento de la herramienta con el apoyo del equipo IT de la FAO. Las actividades de divulgación incluyeron presentaciones en eventos internacionales y esfuerzos para alinear la herramienta CWF con la [guía FLAG de la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia \(SBTi\)](#). La guía metodológica se tradujo al francés y también planifica traducir la herramienta al francés.

Se presentó una propuesta para la siguiente fase de la iniciativa CWF, que incluye actualizaciones de la guía metodológica y de la herramienta, basadas en los comentarios de los usuarios y en la evolución de los marcos de contabilidad del carbono, el desarrollo de un curso de aprendizaje electrónico y la implementación de sesiones de desarrollo de capacidades en los países productores.

Las actualizaciones de la herramienta incluirán la implementación de nuevos tipos de usuarios, módulos para el transporte marítimo, la maduración, la fabricación de insumos, análisis avanzados y la capacidad de rastrear las emisiones de GEI a lo largo de los años. El Sr Lima mencionó que la Secretaría de FMB está tratando activamente de contactar a los donantes con propuestas para financiar la próxima fase de la iniciativa.

La Sra Jennie Coleman (Equifruit) preguntó cuáles son las necesidades de financiación de la Iniciativa CWF y el tipo de financiación que la Secretaría del FMB está tratando de obtener actualmente. El Sr Lima explicó que el desarrollo de la herramienta fue financiado por la FAO, mientras que el desarrollo de la primera metodología recibió el apoyo de GIZ. Actualmente, la Secretaría del FMB está solicitando oportunidades de financiamiento internacional, como las que ofrece el Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM), con el respaldo de organizaciones productoras de banano y gobiernos.

El Sr Patricio Gutiérrez (Dole) sugirió que se pusiera en contacto con la Fundación Gates para explorar una posible colaboración y se ofreció a compartir los contactos y la información pertinentes con la Secretaría del FMB.

Manejo sostenible del suelo en la industria bananera

El Sr Lima presentó una visión general de un proyecto piloto centrado en la adaptación del [Programa Global Doctores de los Suelos \(GSDP\)](#) para la producción de banano, que se espera que se lance en Colombia a finales de este año. El proyecto piloto tiene como objetivo establecer una red de capacitación de agricultor a agricultor sobre prácticas de manejo sostenible del suelo centradas en la adaptación al cambio climático y la conservación de la biodiversidad. La iniciativa, desarrollada por la Secretaría del FMB y la Alianza Mundial por el Suelo (GSP), está financiada por un minorista europeo y cuenta con el apoyo de socios locales como AGROSAVIA, AUGURA y ASBAMA. El proyecto piloto, que comenzará en la región de la Magdalena y estará dirigido a los pequeños agricultores, implicará el desarrollo de módulos de capacitación específicos para el banano basados en los recursos existentes del FMB y del GSP, así como en el [Manual de Agricultura Sostenible de la GIZ](#). La idea es replicar el piloto a otras regiones y países para beneficiar también a medianas y grandes empresas productoras.

El Sr Luud Clercx (AgroFair) ofreció compartir documentos pertinentes sobre la gestión sostenible del suelo en la producción de banano para mejorar la base de conocimientos del proyecto.

Plásticos en la industria bananera

La Secretaría del FMB ha preparado, con el apoyo del Equipo de la FAO sobre Plásticos Agrícolas y los miembros del Subgrupo, una hoja informativa sobre la gestión sostenible del plástico en la cadena de valor del banano. La publicación aborda varios temas, incluidos los tipos de plásticos utilizados en diferentes operaciones, sus impactos ambientales cuando se gestionan inadecuadamente y las buenas prácticas innovadoras implementadas por los actores de la cadena de valor.

Además de la hoja informativa, la Secretaría del FMB ha preparado una encuesta diseñada para recopilar datos sobre el uso y la gestión del plástico de varios actores de la cadena de valor para identificar desafíos y

oportunidades para reducir la contaminación por plásticos. La encuesta está dirigida a pequeños agricultores, organizaciones de productores, exportadores, minoristas y esquemas de certificación, y abarca temas como el uso del plástico, la eliminación, las prácticas sostenibles, la Responsabilidad Extendida del Productor (REP), los objetivos de reducción de plástico y los estándares de certificación. El Sr Adriale Benedetto (FAO) mencionó que los resultados confidenciales de la encuesta ayudarán a identificar las áreas de intervención prioritarias y apoyarán la movilización de recursos para iniciativas específicas sobre la gestión del plástico.

Varios participantes, entre ellos AEBE, Equifruit, COLEAD, GlobalG.A.P y Tesco, elogiaron la iniciativa y expresaron su interés en participar en actividades relacionadas con el plástico.

Actualizaciones sobre las actividades de la Red Global sobre R4T (RGR4T)

El Sr Lima recordó a los participantes los principales resultados del *Evento sobre Fusarium R4T y el Futuro de la Industria Bananera*, que se llevó a cabo el 11 de marzo de 2024, antes de la FMB4C. Informó a los miembros del CC que la FAO sigue apoyando a los países en la realización de ejercicios de simulación con respecto al Fusarium R4T y mencionó que durante la Sesión Temática de la CT01, un miembro sugirió organizar un seminario web sobre la experiencia de China con Fusarium R4T, con una presentación de la Academia China de Ciencias Agrícolas Tropicales (CATAS) sobre las variedades de banano resistentes al R4T y las estrategias de gestión integrada de plagas. A continuación, concluyó mencionando que la base de datos de la Red Global sobre R4T se ha actualizado, con cincuenta y dos nuevos recursos.

Borrador del plan de acción para la CT01

Se presentó y discutió el borrador del plan de acción para la CT01, proponiendo varias iniciativas. Incluyendo el apoyo continuo a los actores de la cadena de suministro para medir y reducir las huellas de Carbono y Agua de sus operaciones, junto con la capacitación sobre la herramienta CWF y las estrategias de mitigación. Además, la Secretaría del FMB continuará creando conciencia y capacidades a través de la RGR4T, centrándose en las estrategias de prevención, las lecciones aprendidas, las innovaciones tecnológicas y el intercambio de conocimientos. A fin de apoyar la comprensión de la reglamentación ambiental, la Secretaría del FMB organizará seminarios webs técnicos y facilitará los debates sobre las nuevas tendencias reglamentarias. También se hizo hincapié en la necesidad de aumentar los debates sobre la diversidad genética a través de seminarios web y eventos de intercambio de conocimientos.

Se propuso avanzar con el Programa Global Doctores de los Suelos en Colombia para promover el manejo sostenible del suelo y las prácticas de adaptación al cambio climático. Además, se propuso publicar una hoja informativa sobre la gestión sostenible del plástico en la industria bananera y lanzar una encuesta para identificar las mejores prácticas y priorizar las intervenciones para reducir el impacto del plástico en la cadena de valor del banano.


Decisiones:

- Se aprobó el Plan de Acción para la CT01.

7. Actividades del Comisión de Trabajo 03 y de la Comisión de Trabajo sobre Equidad de Género

Actividades sobre salud y seguridad en el trabajo y trabajo decente

El Sr Prada presentó las actividades planificadas a corto y mediano plazo para la Comisión de Trabajo 03 (CT03) centradas en la SST y en el trabajo decente. En lo que respecta a la SST, la Secretaría del FMB tiene previsto reanudar las discusiones tripartitas en Camerún para actualizar y aprobar el manual de la Iniciativa Bananera de Salud y Seguridad Ocupacional (BOHESI). En Colombia, los esfuerzos se centrarán en conseguir socios financieros para ampliar la formación en materia de SST con perspectiva de género y compartir las mejores prácticas, sobre la base de las sesiones anteriores celebradas en Urabá y Santa Marta. Se elaborará y distribuirá a los miembros del FMB un folleto que resuma los resultados de la capacitación en SST en Ghana y Colombia. Además, el informe de la Tercera Reunión Internacional sobre Equidad de Género se publicará en varios idiomas.



Las actividades propuestas sobre trabajo decente incluyen explorar la cooperación con actores de la industria, gobiernos y organizaciones intergubernamentales en temas como las normas de salud y seguridad, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, la equidad de género, las cuestiones de trabajo infantil y el empleo decente de jóvenes. La Secretaría del FMB apoyará la elaboración de una guía sobre la prevención del trabajo infantil y la promoción del empleo decente juvenil para la industria bananera ecuatoriana, sobre la base de una consulta nacional realizada en mayo de 2023. Además, la Secretaría del FMB está buscando un punto focal para las actividades de la CT03 y propone una alineación de trabajo con los requisitos de la CSDDD, que exigen estándares de presentación de informes para los actores de la cadena de valor. El Sr Prada hizo hincapié en que la directiva se centra en gran medida en el trabajo decente, abarcando las condiciones de empleo, las normas de salud y seguridad, los salarios justos y el diálogo social, con sanciones en caso de incumplimiento, especialmente en lo que respecta a las cuestiones de trabajo infantil.

Actividades sobre género en la industria bananera


El Sr Prada presentó las próximas actividades en materia de equidad de género en el marco de la Comisión de Trabajo 03. Estas actividades incluyen la publicación de las Directrices de BOHESI para el Empleo Saludable y Seguro de Mujeres Trabajadoras en América Latina en inglés y la organización de seminarios web para crear conciencia sobre los problemas de género en la industria bananera. Los seminarios web cubrirán temas como el [Kit de Herramientas de Género de Tesco](#), la [Auditoría Participativa de Género de la OIT](#) y las lecciones de las iniciativas de equidad de género en otras cadenas de suministro agrícolas, con estudios de caso de organizaciones como la Alianza Internacional de Mujeres del Café y la Fundación Mundial del Cacao. Además, la Secretaría del FMB tiene previsto elaborar una hoja informativa en la que se destaquen los estudios de casos exitosos relacionados con el empleo de las mujeres en la industria bananera. A continuación, informó a la audiencia de que los [indicadores de las Normas Europeas de Información en materia de Sostenibilidad](#) (ESRS, por sus siglas en inglés) sobre equidad de género, que forman parte de la CSRD, abarcan áreas como la representación de género, las políticas de igualdad de oportunidades, la brecha salarial de género, el acoso laboral, el apoyo a los desafíos específicos de género y las necesidades de desarrollo de capacidades. Mencionó que las actividades de creación de capacidad facilitadas por el FMB podrían ayudar a las empresas a informarse sobre estos temas.

8. Discusión de los borradores de los planes de acción para la CT03 y el FT-EG

Planes de Acción – Comisión de Trabajo 03 y FT-EG

A continuación, el Sr Prada presentó el borrador del plan de acción para la CT03, que abarca actividades de salud y seguridad en el trabajo, equidad de género y trabajo decente. El plan de SST implica la promoción de las normas internacionales del trabajo a través del marco BOHESI, e incluye sesiones de formación adaptadas a las cuestiones de género. La estrategia de trabajo decente se centra en mejorar las políticas de salud y seguridad, mejorando el intercambio de información y el desarrollo de capacidades entre trabajadores y representantes sindicales, así como apoyando la creación de códigos de conducta que tengan en cuenta las cuestiones de género. El plan de acción también incluye la publicación de directrices para el empleo saludable y seguro de las mujeres en la industria bananera de América Latina, la organización de seminarios web, el desarrollo de materiales de sensibilización y el aprovechamiento de los recursos existentes. Se propuso intensificar los esfuerzos de promoción de políticas que protejan a los trabajadores de la violencia y el acoso por motivos de género, en consonancia con los convenios de la OIT, y aumentar el apoyo a los marcos jurídicos relacionados con la equidad de género, la igualdad de remuneración y la abolición del acoso laboral. El plan también incluye el apoyo a la participación sindical en las comisiones y la asistencia a las partes interesadas en la realización de autoevaluaciones para supervisar los progresos y promover el liderazgo de las mujeres.

El Sr Wilbert Flinterman (Fairtrade International) y el Sr Prada discutieron el enfoque del FMB para abordar las principales brechas de cumplimiento y mejorar las actividades de campo mediante la revisión y alineación de los materiales de capacitación con las necesidades de los productores, enfatizando la importancia del diálogo social como un indicador clave de presentación de informes.



Los participantes destacaron varios temas importantes para futuras discusiones, incluida la promoción del diálogo social en las comunidades locales, los sindicatos, las asociaciones de base y la representación de las mujeres, particularmente en los países con sindicatos más débiles. Se hizo hincapié en la necesidad de transparencia y participación pública en los procesos de debida diligencia para evitar el cumplimiento superficial. La Sra Adela Torres (COLSIBA) también hizo un llamamiento a un mayor diálogo y colaboración entre todas las partes interesadas, incluidos los sindicatos, para crear una industria más equitativa y respetuosa.

Decisiones:

- Se aprobó el Plan de Acción para la CT03.

9. Conclusiones – Día 1

El Sr Liu resumió las decisiones y los debates del día, expresó su gratitud a los participantes por sus contribuciones y los invitó a seguir participando activamente en el Día 2 de la CC26.

Miércoles, 10 de julio de 2024

10. Bienvenida por parte de la Secretaría del FMB

El Sr Pascal Liu inauguró la reunión y dio la bienvenida a todos los participantes al segundo día de la CC26.

11. Palabras de apertura del Copresidente del Comité Coordinador y del Consejo Asesor

El Sr Andrew Biles (Chiquita) hizo un discurso de apertura presentando las tendencias y los desafíos actuales a los que se enfrenta la industria bananera mundial y haciendo un llamamiento para aumentar la investigación y la cooperación entre todas las partes interesadas para desarrollar soluciones sostenibles a largo plazo. A continuación, presentó los objetivos, los resultados esperados y la agenda para el segundo día de la CC26.

12. Actividades del Comisión de Trabajo 02, la Comisión de Salarios e Ingresos Dignos y sus Subgrupos

Debate sobre el proyecto de plan de acción sobre Salarios e Ingresos Dignos

El Sr Prada presentó el borrador del plan de acción sobre Salarios e Ingresos Dignos, en el que se detallan las actividades previstas de la Comisión de Salarios e Ingresos Dignos y sus Subgrupos sobre Mercados y Metodologías.

La Comisión apoyará a la OIT en las discusiones tripartitas para establecer salarios dignos y trabajará en herramientas para establecer precios mínimos y sostenibles. También apoyará la creación de una base de datos de Prácticas de Compra Sostenible y una base de datos de legislaciones laborales y salariales nacionales. Continuarán las discusiones sobre la aplicación de la Metodología de Benchmarking de los Anker y la aplicación de la Matriz Salarial. Además, la Secretaría del FMB continuará facilitando el diálogo sobre la recopilación de datos y las herramientas de monitoreo, los enfoques basados en el riesgo y los procesos de auditoría relacionados con los salarios dignos.

El Sr Prada presentó brevemente algunos de los indicadores de las Normas Europeas de Información Corporativa en Materia de Sostenibilidad (ESRS) de la CSRD relativas [a los trabajadores de la cadena de valor](#), destacando la necesidad de metodologías estandarizadas para evaluar las condiciones de trabajo, los salarios y la forma en que los países implementarán estos estándares.

Varios participantes expresaron su preocupación por la naturaleza eurocéntrica de las legislaciones en materia de diligencia debida. El Sr Liu y la Sra Jennie Coleman (Equifruit) señalaron que el proyecto de ley Canadiense [S-211 sobre el trabajo infantil y el trabajo forzoso en las cadenas de suministro](#) representa un primer intento de introducir esos principios en los mercados de América del Norte. El Sr Prada también mencionó que los principales países importadores de Asia están desarrollando directivas de sostenibilidad similares.

La Sra Marike de Peña (CLAC) propuso ampliar el enfoque de la Comisión de Salarios e Ingresos Dignos para incluir el trabajo decente e hizo hincapié en la importancia de incluir consideraciones ambientales en las discusiones sobre la Debida Diligencia. También destacó la importancia de reducir la carga para los productores mediante la adaptación de metodologías y herramientas fáciles de usar. La Sra Torres reconoció la necesidad de que las empresas mejoren los precios y las ventas, garantizando al mismo tiempo un trato justo a los trabajadores, y abogó por la negociación colectiva como solución.

El Sr Flinterman advirtió que no se debe centrarse en los tecnicismos de las estimaciones del Salario Digno dentro de la Comisión del Salarios e Ingresos Dignos. Propuso un enfoque más amplio en el desarrollo de los salarios en la industria bananera en relación con la fijación del salario mínimo y la negociación colectiva. También señaló la importancia de monitorear globalmente la evolución de los salarios en relación con las leyes de salario mínimo, la negociación colectiva y la inflación para medir la proximidad a los puntos de referencia de salarios dignos. Sugirió que se construyera sobre la base de la Matriz Salarial con la ayuda de expertos para desarrollar datos sectoriales sobre el crecimiento de los salarios en comparación con la inflación y que se prestara atención al papel del ajuste del salario mínimo y la negociación colectiva para cada origen bananero.

El Sr José Antonio Hidalgo (AEBE) hizo hincapié en la necesidad de contar con un proceso de homologación para reducir los costos administrativos de los productores a la hora de evaluar los salarios dignos.

El Sr El'vis Beytullayev (OIT) reiteró los puntos clave debatidos durante la FMB4C y compartió los resultados de la [Reunión de Expertos sobre políticas salariales, incluidos los salarios dignos](#) (febrero de 2024). Hizo hincapié en la necesidad de transparencia en las estimaciones y metodologías de los salarios dignos, garantizando que estén abiertas al escrutinio y sean accesibles para el diálogo constructivo entre trabajadores y empleadores. El Sr Beytullayev subrayó que la eficacia de la OIT depende de la puesta en práctica de estas metodologías a nivel nacional y destacó la importancia del diálogo social y la negociación colectiva para lograr salarios decentes como un derecho fundamental. Finalmente, el Sr. Javier Aguirre (AgroAmerica) abordó el tema de los salarios dignos en Guatemala y expresó interés en utilizar el trabajo de la OIT para realizar un estudio enfocado en el establecimiento de puntos de referencia de salarios dignos en el sector bananero del país.

Decisiones:

- Se aprobó el Plan de Acción de la Comisión de Trabajo 02, y de la Comisión sobre Salarios e Ingresos Dignos.

Actualización sobre la Revisión Documental de Legislación sobre Salarios Dignos dentro del Subgrupo de Metodologías y Herramientas

La Sra Helena Abou-Haidar Ventura (FAO) presentó información actualizada sobre el desarrollo de una base de datos exhaustiva de la legislación nacional de los países productores de banano. Esbozó los objetivos, la información clave y los próximos pasos de este trabajo, que tiene como objetivo analizar los diversos marcos legales que afectan la dinámica laboral de la industria. De momento, la Secretaría del FMB ha recopilado información de 132 legislaciones de 14 países productores de banano.

El Sr Billot llamó la atención sobre los [esfuerzos en curso de la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones de la OIT](#) y sugirió que esto podría proporcionar un marco objetivo para racionalizar los esfuerzos futuros.

El Sr Flinterman sugirió crear un informe anual sobre los salarios mínimos en los países productores de banano, detallando los aumentos anuales, su correlación con los salarios dignos y si se establecieron a través de acuerdos de negociación colectiva.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB explorará la factibilidad de incluir el análisis del salario mínimo en el estudio.

13. Comisión de Certificaciones

El Sr Prada presentó las actividades y propuso los próximos pasos de la Comisión de Certificaciones, cuyo objetivo es debatir la viabilidad de un acuerdo internacional para reducir los costos de certificación y auditoría. Revisó los resultados de la reunión inaugural de la Comisión, incluida la presentación de AEBE de un estudio sobre la superposición de estándares entre los esquemas de certificación, y sugirió explorar la posibilidad de vincular los indicadores de la CSRD con los estándares de certificación. El Sr Prada también informó a los participantes sobre la próxima segunda reunión de la Comisión de Certificaciones y proporcionó un breve resumen de la agenda propuesta.

La Sra de Peña sugirió que en el orden del día de la próxima reunión de la Comisión se incluyera un debate sobre el reconocimiento mutuo de los diferentes sistemas de certificación y destacó la importancia de establecer objetivos destinados a reducir el número y la complejidad de los requisitos. También destacó la necesidad práctica de involucrar a los gobiernos de los países productores en la implementación de las regulaciones de la CSDDD.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB incluirá la discusión sobre el reconocimiento mutuo de diferentes esquemas de certificación en la agenda de la comisión.

14. Especialista en Certificación de Cadenas de Valor Globales - Términos de Referencia

Después de una solicitud de las organizaciones de productores de un coordinador técnico para facilitar y realizar el trabajo técnico de la Comisión de Certificaciones, la Secretaría del FMB ha preparado los términos de referencia para este puesto. El Sr Prada compartió el borrador de los términos de referencia, en el que se detallan las principales tareas y responsabilidades del Especialista en Certificación de la Cadena de Valor Global.

Explicó que el presupuesto estimado sería de entre 50 000 y 70 000 dólares EE.UU., con variaciones según la experiencia y el lugar de destino del consultor, y señaló que varias organizaciones de productores habían expresado interés en contribuir a la financiación de este puesto.

El Sr Hidalgo hizo hincapié en la importancia de las contribuciones financieras de las distintas partes interesadas para garantizar el compromiso de la industria y mantener la neutralidad. Varios participantes destacaron la importancia de la comisión, subrayando la necesidad de que un especialista contribuyera a este esfuerzo.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB se pondrá en contacto con los miembros para preguntarles sobre su disposición a apoyar financieramente la coordinación de la comisión.

15. Comisiones Regionales

El Sr Prada presentó una propuesta para las actividades futuras de las Comisiones Regionales, en la que se esbozaba una serie de iniciativas centradas en la sostenibilidad ambiental, económica y social con una perspectiva regional. Se propuso organizar reuniones del FMB durante [Fruit Attraction 2024](#) (FA24) y la propuesta fue aceptada por los miembros del CC, quienes enfatizaron la importancia de mantener discusiones durante la feria.

La propuesta incluyó la organización de tres paneles de discusión sobre los siguientes temas (títulos tentativos): *Impactos esperados de la Directiva sobre la Diligencia Debida de las Empresas en materia de Sostenibilidad (CSDDD) de la UE en el comercio mundial de frutas y los mercados nacionales* (8 de octubre); *¿Es posible pagar salarios dignos, ingresos dignos y precios justos en la producción de frutas?* (9 de octubre), y *¿Puede un acuerdo global de múltiples partes interesadas reducir los costos de certificación y auditoría?* (10 de octubre).

Los participantes coincidieron en la importancia de debatir una gama más amplia de cuestiones de política,

como los salarios e ingresos dignos, y de ampliar el enfoque más allá de la CSDDD en los paneles del FMB en la FA24.

El Sr Prada informó a los miembros del CC que las organizaciones de productores (AEBE, CORBANA, AUGURA, ASBAMA, ADOBANANO y CORBANA) se ofrecieron como voluntarios para financiar la interpretación durante FA24 y mencionó que una reunión de la Comisión Regional para América Latina y el Caribe del FMB se llevara a cabo el 12 de julio para discutir de la participación del FMB en la feria.

Los miembros del CC hicieron varias sugerencias, entre ellas la posibilidad de organizar un panel sobre los impactos de las [nuevas regulaciones sobre la producción orgánica y el etiquetado en la UE](#) para los pequeños agricultores; para discutir temas fitosanitarios como R4T y la enfermedad de Moko y enfatizar la importancia de los acuerdos de negociación colectiva como mecanismos efectivos, entre otros temas. Los miembros del CC recomendaron evitar paneles con demasiados panelistas para dejar tiempo para la discusión. Además, se sugirió explorar la posibilidad de organizar eventos del FMB durante la conferencia de la Asociación Internacional de productos frescos (IFPA) en el futuro. La Secretaría del FMB acogió las sugerencias de los participantes, e indicó que, debido a las limitaciones de tiempo, se estudiarán temas adicionales para futuros eventos.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB organizará tres paneles de discusión durante la FA24 con interpretación financiada por organizaciones de productores. No habrá más de 5 panelistas en cada panel para permitir una discusión efectiva.
- El 12 de julio se llevará a cabo una reunión de la Comisión Regional para América Latina y el Caribe para discutir la participación del FMB en la FA24.

16. Comisiones Nacionales

El Sr Prada presentó brevemente las actividades propuestas para las Comisiones Nacionales de Colombia y Ecuador en materia de sostenibilidad ambiental, salarios dignos, responsabilidad compartida y trabajo decente. Se propuso llevar a cabo actividades de creación de capacidad en materia de medición de la huella de carbono y de la huella agua, apoyar las iniciativas de adaptación al cambio climático y facilitar el intercambio de conocimientos sobre estrategias de gestión integrada de plagas y enfermedades, incluidas la R4T y las plagas emergentes.

Además, se propuso que las comisiones nacionales facilitaran los diálogos nacionales sobre salarios e ingresos dignos, reglamentos de diligencia debida, sensibilización de los consumidores sobre los problemas de sostenibilidad en la producción de banano, obstáculos al empleo basados en el género y constituyeran una plataforma general para el diálogo sobre políticas sobre cuestiones nacionales.

Los participantes sugirieron que los gobiernos participaran en las comisiones nacionales y que algunos de los temas propuestos se examinaran en el seno de los grupos de trabajo. Se sugirió que las comisiones nacionales apoyaran la participación de los pequeños productores con un enfoque de abajo hacia arriba.

La Sra Torres destacó la importancia del diálogo social y propuso que las acciones nacionales deberían aprovechar las iniciativas de la OIT y colaborar con las ONG para mejorar las condiciones de los trabajadores.

El Sr Prada hizo hincapié en el potencial de una mayor participación de la FAO en los debates sobre los salarios en el sector agrícola y en la importancia de la colaboración con la OIT.

17. Comisión de Pequeños Productores

El Sr Lima proporcionó una breve actualización sobre las actividades de la Comisión de Pequeños Productores (SHC), destacando cinco áreas prioritarias clave identificadas durante la reunión de la SHC en mayo de 2024. Estas áreas incluyen: 1) la adaptación y el impacto de las nuevas regulaciones, como la normativa de la UE sobre producción ecológica; 2) la participación de las mujeres y los jóvenes en el sector bananero; 3) la participación de los pequeños agricultores en la Comisión y otros grupos de trabajo; 4) producción sostenible entre los pequeños productores y 5) iniciativas de recaudación de fondos para proyectos que apoyan a los pequeños productores. Observó la baja asistencia a las reuniones y solicitó el apoyo de los miembros del CC

para que aportaran ideas que impulsaran la participación.

A continuación, presentó dos propuestas discutidas en el seno de la comisión. La primera propuesta consiste en la realización de un estudio de referencia para comprender el papel de los pequeños agricultores en los mercados mundiales. La idea sería recopilar y analizar datos de la FAO y Fairtrade International sobre la participación de los pequeños agricultores en las exportaciones mundiales. El análisis también tendría como objetivo identificar los desafíos específicos que enfrentan estos productores, como el acceso a los mercados, los precios y la competencia, así como las oportunidades, incluidos los posibles nichos de mercado y las tendencias emergentes que podrían beneficiar sus operaciones. La segunda propuesta se centra en el desarrollo de un informe de promoción específico dirigido a los compradores y a los principales actores del mercado. El informe estaría diseñado para enfatizar los numerosos beneficios de comprar productos directamente de los pequeños agricultores. Este esfuerzo de promoción busca fomentar relaciones más sólidas entre compradores y pequeños agricultores, promoviendo la sostenibilidad y la equidad en las prácticas comerciales globales.

El Sr Patricio Gutiérrez (Dole) preguntó sobre los requisitos de tamaño de la tierra que la comisión utiliza para calificar a los pequeños agricultores. La Sra Marike de Peña (CLAC) respondió señalando que se trata de un debate mundial complejo y en curso. Mencionó que la nueva legislación de la UE establece el umbral en 5 hectáreas, mientras que en Ecuador se define a los pequeños productores como aquellos que tienen un tamaño de tierra de hasta 30 hectáreas o más. También señaló que muchos países tienen diferentes criterios, lo que refleja los diversos contextos agrícolas en todo el mundo.

Decisiones:

- La Secretaría continuará sus esfuerzos para aumentar la participación en la Comisión de pequeños productores.
- La Secretaría del FMB comenzará a recopilar información de la FAO sobre la participación de los pequeños productores en los mercados mundiales.

18. Proceso propuesto para la revisión del Estatuto del FMB

El Sr Pascal Liu ofreció una visión general de del Estatuto FMB, subrayando su importancia en la definición de la visión, misión, alcance, actividades y objetivos del FMB. Durante la FMB4C, se propuso una revisión del Estatuto para asegurar su relevancia y alineación con los objetivos comunes de los miembros 15 años después de su diseño y para discutir las enmiendas sugeridas por la oficina legal de la FAO. Se acordó establecer un grupo de trabajo temporal para esta revisión. La Sra Boincean mencionó el correo de la UITA al CC sobre el Estatuto y enfatizó la intención de la UITA de discutir la gobernanza del FMB. Mencionó que garantizar la libertad de asociación debería ser un objetivo clave para el FMB y destacó la necesidad de una revisión exhaustiva del Estatuto.


A continuación, el Sr Liu invitó a los miembros a unirse a esta comisión de trabajo, haciendo hincapié en la necesidad de un grupo inclusivo y equilibrado que comprende varios grupos de partes interesadas y regiones. Una vez constituido la comisión de trabajo, la Secretaría del FMB compartirá los comentarios recibidos de la oficina jurídica de la FAO con sus miembros.

Varias organizaciones se han ofrecido como voluntarias para participar en la comisión de trabajo, entre ellas AEBE, AgroAmérica, AUGURA, Alliance of Bioversity International-CIAT, Chiquita, Compagnie Fruitière, Corbana, Dole, Equifruit, Fyffes, el Gobierno de la República Dominicana, UITA, Rainforest Alliance y Tesco.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB se pondrá en contacto con los miembros del CC interesados en participar en el Comisión de Trabajo temporal y organizará su primera reunión.

19. Elección de los copresidentes del CC /CA



El Sr Pascal Liu expresó su gratitud a la Sra Owona y al Sr Biles por su apoyo como copresidentes del CC /CA durante los últimos seis años. Tanto la Sra Owona como el Sr Biles compartieron sus experiencias en el cargo y destacaron la importancia de tener una comprensión integral de toda la industria bananera para comprender eficazmente el contexto en el que opera el FMB. Animaron a otros miembros a considerar la posibilidad de dar un paso al frente para estas funciones, destacando la naturaleza gratificante y perspicaz del puesto.

Varios participantes expresaron interés en postularse para el puesto, pero pidieron información adicional sobre las responsabilidades y actividades del puesto.

Decisiones:

- La Secretaría del FMB compartirá detalles sobre las responsabilidades y las actividades esperadas de los copresidentes del Consejo Asesor y del Comité Coordinador por correo electrónico para dar tiempo a los miembros a considerar su candidatura.
- La Secretaría del FMB recogerá las solicitudes por correo electrónico y notificará a los miembros del CC sobre el proceso de elección.

20. Conclusiones del Día 1 y del Día 2

El Sr Liu concluyó la reunión proporcionando una visión general de las decisiones tomadas sobre diversos temas, incluidos los planes de acción de las comisiones de trabajo, los eventos de FA24 y el Estatuto del FMB. Expresó su más profundo agradecimiento a los miembros del CC por su activa participación en los fructíferos debates de los dos días de la CC26, y agradeció a los intérpretes, técnicos y otros colegas de la FAO su apoyo a la reunión. Felicitó a la Secretaría del FMB por la excelente organización de la reunión y clausuró la sesión.

Anexo 1. Lista de participantes

Vigésima sexta reunión del Comité Coordinador del FMB (CC26)

09-10 de julio de 2024

Lista de participantes y observadores del CC26

#	Organization / Organización / Organisation	Name / Nombre / Nom	Apellido/Apellido/Nom	Participación/ Participación / Participation
1	Acorbanec	Richard	Salazar	Observador
2	AEBE	José Antonio	Hidalgo	Miembro del CC
3	AEBE	Agustin	Delgado	Miembro del CC
4	Afruibana	Jean- François	Billot	Miembro del CC
5	Agroamerica	Javier	Aguirre	Miembro del CC
6	Agrocalidad	Fanny	Tenorio	Miembro del CC
7	Agrofair	Luud	Clercx	Miembro del CC
8	Agrofair	Marcos	Miedema	Miembro del CC
9	Alliance Bioersity International-CIAT	Yu-Chun (Patty)	Liao	Miembro del CC
10	Alliance Bioersity International-CIAT	Sebastien	Carpentier	Miembro del CC
11	APIB	Julio	Mérida	Miembro del CC
12	Asbama	Dayana Andrea	Vásquez Barajas	Miembro del CC
13	Asbama	José Francisco	Zúñiga	Miembro del CC
14	Augura	Emerson	Aguirre Medina	Miembro del CC
15	Augura	Isabel Cristina	Yoshioka Tamayo	Miembro del CC
16	Bama	Trude	Solvang	Observador
17	BANELINO	Gustavo	Gandini	Observador
18	CATAS	Xue	Zhang	Miembro del CC
19	CATAS	Jingyang	Li	Miembro del CC
20	Chiquita	Carlos	Crespo	Miembro del CC
21	Chiquita	Andrew	Bilias	Miembro del CC
22	CIRAD	Carolina	Dawson	Observador
23	CLAC Comercio Justo	Marike	Runneboom de Pena	Miembro del CC
24	COLEACP	Morag	Webb	Observador
25	COLSIBA	Adela	Torres	Miembro del CC
26	COLSIBA	Elvis	Rivas Fernández	Miembro del CC
27	Compagnie Fruitière	Christelle	Owona Lasme	Miembro del CC
28	Corbana	Mariano	Jiménez	Miembro del CC
29	Corbana	Omar	Sánchez	Miembro del CC

30	Corbana	Jhamna	Magsig Castillo	Miembro del CC
31	Demeter	Eduardo	Tilatti	Observador
32	Dole	Xavier	Roussel	Miembro del CC
33	Dole	Patricio	Gutierrez	Miembro del CC
34	Equapak	Guillermo	Maura	Observador
35	Equapak	Paola	Cabrera	Observador
36	Equifruit	Jennie	Coleman	Miembro del CC
37	Fairtrade Africa	Nicholas	Ofori	Observador
38	Fairtrade International	Wilbert	Flinterman	Miembro del CC
39	Fairtrade International	Silvia	Campos	Miembro del CC
40	FARMCOOP	Kahlil	Apuzen-Ito	Miembro del CC
41	Fyffes	Carlos	Espinosa	Miembro del CC
42	Fyffes	Stella	Davis	Miembro del CC
43	GIZ	Vivian	Rangel	Observador
44	GIZ	Damián	Villacrés	Observador
45	GlobalG.A.P	Johannes	Weh	Miembro del CC
46	GlobalG.A.P	Nolan	Quirós	Miembro del CC
47	Golden Exotics Limited	Lilian Yvonne	Karikari	Observador
48	Golden Exotics Limited	Jorge	Kporye	Observador
49	OIT	El'vis	Beytullayev	Miembro del CC
50	Sindicato de Trabajadores de la Industria y el Comercio - Ghana	Esinam	Poku	Observador
51	Sindicato de Trabajadores de la Industria y el Comercio - Ghana	Morgan	Ayawine	Observador
52	Sindicato de Trabajadores de la Industria y el Comercio - Ghana	Laudina	Affum	Observador
53	UITA	Svetlana	Boincean	Miembro del CC
54	On Stage	Luis	Garcia	Observador
55	On Stage	Oswaldo	Arroyo	Observador
56	On Stage	Ricardo	Pareja	Observador
57	Misión Permanente de Camerún ante la FAO	Moungui	Médi	Miembro del CC
58	Misión Permanente de Colombia ante la FAO	Néstor	Pongutá	Miembro del CC
59	Misión Permanente de Colombia ante la FAO	Armando	Benedetti	Miembro del CC
60	Misión Permanente de Costa Rica ante la FAO	Carla	Sierra	Miembro del CC

61	Misión Permanente del Ecuador ante la FAO	Patricio	Troya Suárez	Miembro del CC
62	Misión Permanente del Ecuador ante la FAO	Verónica	Gomez	Miembro del CC
63	Misión Permanente de la India ante la FAO	Jujjavarapu	Balaji	Miembro del CC
64	Misión Permanente de la República Dominicana ante la FAO	Patricia	Rodriguez	Miembro del CC
65	Rahan Meristem	Oshry	Markovich	Observador
66	Rainforest Alliance	Oscar	Maroto	Miembro del CC
67	Reybanpac	Maria	Benavides	Miembro del CC
68	Reybanpac	Paulo	Mello	Miembro del CC
69	Reybanpac	Sandra	Guerrero	Miembro del CC
70	Sainsburys	Nahuel	Tuñón	Miembro del CC
71	Tesco	Edgar	Monge	Miembro del CC
72	UNIVALE Frutas	Silvio	Romao	Observador
73	We World	Margherita	Romanelli	Observador
74	FAO	Victor	Prada	FAO/EST
75	FAO	Adriele	Benedetto	FAO/EST
76	FAO	Matheus	Lima	FAO/EST
77	FAO	Helena	Ventura	FAO/EST
78	FAO	Laura	Del Castillo Buelga	FAO/EST
79	FAO	Pascal	Liu	FAO/EST
80	FAO	Sabine	Altendorf	FAO/EST
81	FAO	Yujeong	Hwang	FAO/EST