



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

СОВЕТ

Сто шестьдесят восьмая сессия

29 ноября – 3 декабря 2021 года

**Доклад о работе 114-й сессии Комитета по уставным и правовым
вопросам (26 ноября 2021 года)**

Резюме

Комитет по уставным и правовым вопросам (КУПВ) доводит до сведения Совета свои выводы и рекомендации по следующему вопросу:

- процедура отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV Устава ФАО.

Проект решения Совета

Совету предлагается утвердить пересмотренную процедуру отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV Устава ФАО, изложенную в **Приложении I** к настоящему докладу о работе.

По существу содержания настоящего документа обратиться к:

Анник Ванхаутте (Annick Vanhoutte),
Секретарю Комитета по уставным и правовым вопросам
Эл. почта: Annick.Vanhoutte@fao.org
Тел.: +39 06570 54287

I. Введение

1. Сто четырнадцатая сессия Комитета по уставным и правовым вопросам (КУПВ) состоялась 26 ноября 2021 года.
2. Работа сессии, открытой для наблюдателей без права на выступление, проходила под председательством г-жи Элисон Сторсве, которая приветствовала всех участников.
3. В работе сессии приняли участие следующие члены КУПВ:
 - г-жа Ламия Бен Редуан (Алжир)
 - г-жа Жюли Эмон (Канада)
 - Е.П. г-жа Моника Робело Раффоне (Никарагуа)
 - г-жа Нина П. Каинглет (Филиппины)
 - г-жа Зора Веберова (Словакия)
4. Следующие члены КУПВ в работе сессии участия не принимали: Е.П. г-н Халед Ахмад Зекрия (Афганистан) и г-н Эсала Наяси (Фиджи).
5. Учитывая, что на рассмотрение КУПВ был вынесен только один пункт, а также принимая во внимание ситуацию с пандемией COVID-19 и связанные с ней проблемы в сфере охраны здоровья, данная сессия в порядке исключения была созвана в виртуальном формате, и все члены приняли участие в ее работе в виртуальном формате.
6. КУПВ следовал тому же порядку, который применялся в ходе его 110-й сессии, как это отражено в записке Председателя (Приложение 1 к документу CL 164/2), а также постановил приостановить действие правил, положения которых несовместимы с проведением сессии в виртуальном формате, как это предусмотрено правилом VII его Правил процедуры.

II. Пункт 1: Открытие сессии и принятие повестки дня (CCLM 114/1)

7. Члены КУПВ приняли к сведению информацию об организации работы сессии и утвердили повестку дня.

III. Пункт 2: Процедура отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV Устава ФАО (CCLM 114/2)

8. КУПВ рассмотрел документ CCLM 114/2 "Процедура отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV Устава ФАО".
9. Он выразил благодарность Независимому председателю Совета за проведение широких неофициальных консультаций и, приняв к сведению достигнутый тремя органами, учрежденными в соответствии со Статьей XIV, и руководством ФАО, консенсус в отношении долгосрочной процедуры отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV, положительно оценил решение этого вопроса.
10. КУПВ счел, что процедура, изложенная в **Приложении 1** к настоящему докладу о работе, с учетом внесенных в нее поправок, соответствует базовым документам Организации.
11. Комитет рекомендовал Совету одобрить предложенную процедуру отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV, приведенную в **Приложении 1** к настоящему докладу о работе.

12. Комитет предложил Совету призвать органы, учрежденные в соответствии со Статьей XIV, при практическом применении пересмотренной процедуры отбора и назначения действовать решительно, с тем чтобы обеспечить соблюдение принципа гендерного паритета, отметив при этом, что данное замечание в строгом смысле не относится к юридическим или уставным вопросам.

IV. Пункт 3: Разное

13. Других вопросов по этому пункту повестки дня не поднималось.

Приложение I

Пересмотренная предлагаемая процедура отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV¹

1. Технические департаменты при поддержке Отдела людских ресурсов (CSH) составляют проект объявления о вакансии в соответствии с процедурой, предусмотренной для всех должностей старших сотрудников (категории Д-1 и выше). Проект объявления о вакансии направляется Председателю соответствующего органа, которому предлагается представить свои замечания.
2. Объявление о вакансии публикуется и по истечении 30 дней закрывается².
3. CSH проводит предварительное рассмотрение и отбор кандидатов на основании минимальных критериев и квалификационных требований, указанных в объявлении о вакансии.
4. Второй этап рассмотрения проводится канцеляриями соответствующего первого заместителя Генерального директора и соответствующего директора (Д-2), а также тремя представителями членов учрежденного в соответствии со Статьей XIV органа, по итогам которого формируется короткий список кандидатов для последующего собеседования. В короткий список включается не менее семи кандидатов, включая как минимум одного кандидата-женщину. Если в коротком списке нет ни одного кандидата-женщины, то в докладе комиссии должно содержаться соответствующее обоснование. Если в коротком списке кандидатов, приглашаемых для собеседования, содержится менее семи кандидатов, в докладе комиссии должно содержаться соответствующее обоснование.
5. Созывается отборочная комиссия в следующем составе:
 - a) соответствующий первый заместитель Генерального директора или директор (Д-2);
 - b) два старших должностных сотрудника ФАО;
 - c) три представителя членов учрежденного в соответствии со Статьей XIV органа;
 - d) один внешний член, выбираемый другими членами отборочной комиссии из числа трех кандидатур, предложенных CSH; и
 - e) один представитель CSH без права участия в принятии решений. Роль представителя CSH заключается в том, чтобы оказывать отборочной комиссии административную поддержку. Он/она не участвует в проведении собеседований с кандидатами и их оценке.
6. Отборочная комиссия проводит собеседования с кандидатами из короткого списка и готовит доклад по его итогам. В доклад комиссии включаются не менее трех и не более пяти прошедших квалификационный отбор кандидатов. Если на этом этапе не было отобрано ни одного кандидата-женщины, то в докладе комиссии должно содержаться соответствующее обоснование.
7. Как короткий список кандидатов для проведения собеседования, так и список из трех-пяти кандидатов, передаваемый на рассмотрение Генеральному директору, составляется с должным учетом принципов гендерной и географической сбалансированности в соответствии с политикой Организации. В случае невозможности соблюдения этих принципов в докладе отборочной комиссии приводится соответствующее обоснование. Следует прилагать все усилия для принятия решения на основе консенсуса.
8. CSH проверяет анкетные данные отобранных кандидатов.

¹ Приложение I к документу CL 168/17

² [Данный срок может быть увеличен до 45 дней по запросу от органа, учрежденного в соответствии со Статьей XIV].

9. Доклад отборочной комиссии передается на рассмотрение Генеральному директору.
10. Генеральный директор выбирает для назначения одного из включенных в доклад отборочной комиссии кандидатов, имя и биографическая справка которого передаются на утверждение соответствующему органу, учрежденному в соответствии со Статьей XIV, согласно положениям соответствующего договора. Имя и биографическая справка, а также письменное заявление о проведении проверки анкетных данных в течение десяти недель после закрытия объявления о вакансии передаются Председателю органа, учрежденного в соответствии со Статьей XIV, который обязуется хранить конфиденциальность этой информации.
11. Если орган утверждает предлагаемую кандидатуру, соответствующему кандидату направляется предложение о назначении. В случае несогласия с предложенной кандидатурой Генеральный директор рекомендует соответствующему органу другую кандидатуру из числа включенных в доклад отборочной комиссии. В случае, если ни один из кандидатов, указанных в докладе отборочной Комиссии, соответствующим органом утвержден не будет, объявление о вакансии размещается повторно.
12. После того как кандидат даст свое согласие, Генеральный директор производит назначение.