



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الغذية والزراعة  
للأمم المتحدة

## СОВМЕСТНОЕ СОВЕЩАНИЕ

**Сто двадцать шестая сессия Комитета по программе и  
сто семьдесят пятая сессия Финансового комитета**

**Рим, 18 марта 2019 года**

**Общеорганизационная политика, процедуры и меры, направленные  
на предотвращение преследований, сексуальных домогательств и  
злоупотребления служебным положением – обновленный План  
действий**

*С вопросами по существу настоящего документа можно обращаться к:*

г-ну Фернандо Сервану (Mr. Fernando Serván),  
Директору Управления кадров  
Тел.: +39 065705 2299

*Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой  
странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее  
деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более  
экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте [www.fao.org](http://www.fao.org)  
MY926r*



PC 126

### **Контекст**

1. Реализуемые ФАО меры по предотвращению преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением были усилены в 2018 году и будут укрепляться в 2019 году.
2. В течение последних месяцев ФАО проводила работу по ряду направлений. Организация предпринимала дальнейшие усилия по исключению сексуальных домогательств на рабочем месте. В частности, в феврале 2019 года вступила в силу новая политика, направленная на предотвращение сексуальных домогательств. Наряду с другими важными аспектами, политика призвана укрепить работу по трем ключевым направлениям: уведомление о нарушениях, расследование и принятие решений, информационно-просветительская работа и мероприятия по поддержке.
3. Кроме того, с учетом работы, выполненной внутренней целевой группой, и результатов обследования для определения восприятия сотрудниками учреждений системы ООН проблематики сексуальных домогательств Организация пересмотрела и обновила общеорганизационный план действий, с которым с ноября 2018 года могут ознакомиться все штатные и внештатные сотрудники. Внутренние институциональные механизмы предотвращения сексуальных домогательств основаны на междисциплинарном подходе, объединившем службы, отвечающие за людские ресурсы, медицину, этику, обучение и проведение расследований. Одновременно ФАО продолжает активную деятельность на уровне ООН, активно участвует в работе Целевой группы КСР.

### **Прогресс в рамках реализации инициатив ООН**

4. По результатам первого и второго этапов деятельности Целевой группы КСР в 2018 году всеми учреждениями системы ООН был достигнут конкретный прогресс в борьбе с сексуальными домогательствами. Совещание Комитета высокого уровня по вопросам управления (КВУУ), состоявшееся 11–12 октября 2018 года в штаб-квартире ЮНЕСКО в Париже, одобрило согласованные меры и рекомендации Целевой группы, которые затем были утверждены второй очередной сессией КСР, прошедшей 7–8 ноября 2018 года в Нью-Йорке. Основные практические результаты:
  - a) типовая единая политика в отношении сексуальных домогательств для применения во всех организациях системы ООН;
  - b) внедрение единой базы данных ClearCheck в целях недопущения повторного найма лиц, трудовые отношения с которыми были расторгнуты соответствующей организацией по причине совершения ими действий, связанных с сексуальными домогательствами, и совершенствование системы предварительного отбора в целях недопущения повторного найма лиц, уволившихся до завершения расследования обвинений, связанных с сексуальными домогательствами;
  - c) разработка общесистемного механизма сбора и анализа данных в целях своевременной подготовки точных отчетов и разработки политических мер с опорой на самые достоверные сведения и результаты всеобщего общесистемного опроса по уведомлению о сексуальных домогательствах;
  - d) единый справочник для руководящих работников – просветительский, коммуникационный и пропагандистский инструмент;
  - e) проведение учреждениями системы ООН оценки различных решений по организации горячих линий и линий помощи, предложение по разработке рамочных решений в отношении горячих линий и линий помощи с учетом определенного набора критериев, определяемых передовой практикой;
  - f) предпринимаемые на общесистемном уровне непрерывные усилия по укреплению потенциала в части проведения расследований и повышения качества проводимых

расследований, в том числе за счет проведения совещания Целевой группы и Межучрежденческого постоянного комитета (МПК) с участием руководителей служб расследования.

### **Результаты обследования сотрудников учреждений системы ООН для определения восприятия проблематики сексуальных домогательств**

5. В ноябре 2018 года внешняя компания по поручению Организации Объединенных Наций провела обследование для определения восприятия проблематики сексуальных домогательств на рабочем месте. Обследование проводилось с обеспечением конфиденциальности, в онлайн-режиме, на шести официальных языках ООН; его задача состояла в определении критического распространения и восприятия сексуальных домогательств в ООН с целью укрепления механизмов защиты, расширения доступной помощи и совершенствования методов уведомления о случаях сексуальных домогательств.
6. Доля сотрудников, принявших участие в опросе, как в целом по ООН, так и в ФАО, была относительно низкой. Общая доля штатных и внештатных сотрудников 31 структуры ООН, принявших участие в обследовании, составила 17%, в ФАО – 14,6%. Всего в обследовании приняли участие 30 364 человека, включая 1898 сотрудников ФАО.
7. По результатам опроса 1898 сотрудников ФАО, что составило 14,6% от общей численности сотрудников Организации (1898 респондентов из общего числа 12 967 штатных и внештатных сотрудников) была собрана следующая информация:
  - a) наиболее частые формы сексуальных домогательств. Респонденты отметили следующие наиболее частые формы сексуальных домогательств: оскорбительные истории и анекдоты сексуального характера, неприятные попытки втянуть сотрудников в разговоры на сексуальные темы, использование смущающих или оскорбительных жестов или телодвижений сексуального характера, ускорение продвижения по службе либо лучшее отношение в обмен на сексуальное сотрудничество.
  - b) Распространенность сексуальных домогательств с учетом пола и возрастных групп. В наибольшей мере сексуальным домогательствам подвергались респонденты, идентифицировавшие себя как женщины. Что касается возрастной группы, подверженными сексуальным домогательствам оказались респонденты в возрасте от 25 до 34 лет.
  - c) Распространенность сексуальных домогательств с учетом сексуальной идентичности. Что касается сексуальной идентичности, в наибольшей мере подвергались сексуальным домогательствам респонденты, идентифицировавшие себя как геи.
  - d) Распространенность сексуальных домогательств с учетом характера трудовых отношений. Что касается характера трудовых отношений, в наибольшей мере сексуальным домогательствам подвергались сотрудники, идентифицировавшие себя как консультанты.
8. В заключительном отчете определены основные группы причастных Организации лиц, требующие приоритетного внимания: i) уязвимые объекты сексуальных домогательств – сотрудницы в возрасте от 25 до 44 лет, в первую очередь консультанты; ii) потенциальные субъекты сексуальных домогательств – мужчины в возрасте от 45 до 54 лет, в первую очередь коллеги, но также непосредственные начальники, руководители и отдельные старшие лидеры.
9. Несмотря на низкий процент участия и соответствующие недостатки методики в части экстраполяции достоверных результатов, данное обследование следует рассматривать как важный первый шаг. Оно позволило определить базовый уровень для дальнейших измерений и разработки будущих инициатив, которые будут адаптированы с учетом указанных выше конкретных категорий. Кроме того, накопленный опыт может стать основанием для проведения

в будущем следующего, более точного обследования с применением более совершенной методики.

## Прогресс в ФАО

10. Как сказано выше, важным этапом стало вступление в силу в феврале новой политики, направленной на предотвращение сексуальных домогательств; политика разработана на основе типовой единой политики системы учреждений ООН и адаптирована с учетом специфики институциональных и правовых механизмов Организации.

11. В последние месяцы ФАО приняла участие в ряде совещаний с Целевой группой КСР, проводившихся для обеспечения на общесистемном уровне соответствия политик отдельных учреждений типовой единой политике в отношении сексуальных домогательств. ФАО выпустила новую политику 13 февраля 2019 года; Организация оказалась в числе учреждений системы ООН, первыми адаптировавших типовую политику ООН, дающую единое определение сексуальных домогательств.

12. Кроме того, как сообщалось ранее<sup>1</sup>, ФАО разработала план действий и реализовала конкретные меры, задействовав для этого внутренние отделы и подразделения Организации; координацию осуществляло Управление кадров. План действий также будет укреплен: в него будут включены мероприятия, необходимые с учетом итогов обследования. В частности, внутренняя целевая группа ведет работу по следующим направлениям:

- а) разработка набора инструментов для предотвращения сексуальных домогательств, который станет частью процесса первоначального обучения на рабочем месте для всех вновь нанятых сотрудников;
- б) включение в систему служебной аттестации и управления эффективностью работы (ПЕМС) специфических показателей в части предупреждения сексуальных домогательств и обеспечения гендерного паритета, что поможет руководителям эффективно исполнять собственные обязанности в рамках ролевой модели изменения культуры;
- с) составление графика целевых поездок сотрудника по вопросам этики для оказания поддержки и предоставления консультаций на уровне страновых и региональных отделений.

13. Ниже кратко описаны обновленные мероприятия.

### А. Уведомление о нарушениях

#### *А.1 – Расширение функциональных возможностей горячих линий и линий помощи*

14. Для действующей под руководством Канцелярии Генерального инспектора международной горячей линии ФАО подключила голосовую почту, с тем чтобы желающие известить о нарушении могли оставить голосовое сообщение в нерабочее время.

#### *А.2 – Реализация механизма мониторинга подотчетности партнеров-исполнителей на регулярной основе*

15. В ежегодный страновой доклад (на английском, испанском и французском языках) включен отдельный раздел по предотвращению сексуальных домогательств: ответственные должностные лица должны перечислить меры, принятые с целью создания и продвижения деловой среды и деловой этики, способствующих предотвращению сексуальных домогательств, сексуальной эксплуатации и насилия.

16. Кроме того, в 2019 году ФАО включит в вопросник по внутреннему контролю для децентрализованных отделений раздел по подотчетности партнеров-исполнителей и их соответствию требованиям стандартов ФАО, что позволит осуществлять управление и

---

<sup>1</sup> CL 160/9

мониторинг выполнения программы и в реальном времени выявлять возникающие нарушения, минимизируя таким образом возможные репутационные риски для Организации.

#### *А.3 – Совершенствование механизма приема жалоб на уровне общин*

17. Были выпущены начальные руководящие указания по приему жалоб на уровне общин, уделяющие особое внимание вовлечению заинтересованных сторон и механизмам подачи и рассмотрения жалоб на уровне общин. В этом плане Организация подготовила обязательное оперативное руководство, описывающее процедуру обработки жалоб, полученных от пострадавших лиц, по мнению которых ФАО нарушила собственные природоохранные и социальные гарантии. Кроме того, Организация ведет работу по подготовке шаблона для приема жалоб о случаях сексуальной эксплуатации и насилия, основанного на рекомендациях МПК в отношении передовых методов создания механизмов приема жалоб на уровне общин.

### **В. Расследование и принятие решений**

#### *В.1 – Расширение взаимодействия с другими учреждениями, действующими в гуманитарной сфере, в целях обмена опытом и передовыми методами*

18. В целях обмена инновационными идеями и передовыми практическими методами сотрудник по вопросам этики, как и прежде, принимает участие во внешних совещаниях и семинарах-практикумах Межучрежденческого постоянного комитета (МПК), организаций, расположенных в Риме, и Сети многосторонних организаций по вопросам этики.

19. Следует также упомянуть, что ФАО с 2012 года принимает участие в работе по выполнению Общесистемного плана действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН) и совместно с другими 65 структурами ООН, также участвующими в реализации плана, практикует коллегиальное обучение. В 2018 году ФАО приняла участие в сетевом совещании, где обсуждался вопрос о том, каким образом старшим руководителям следует формулировать концепцию способов, которые позволят структуре поддержать в качестве одной из важнейших норм ООН продвижение гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, включая предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия и сексуальных домогательств, и обеспечить отражение такой концепции в организационных целях.

### **С. Информационно-просветительская работа и мероприятия по поддержке**

#### *С.1 – Инструменты для обязательного обучения по вопросам ПСД и ПСЭН*

20. В рамках усилий по повышению уровня осведомленности сотрудников был подготовлен обязательный для ознакомления видеоматериал "Предотвращение преследований, сексуальных домогательств и злоупотребления служебным положением" (на английском, испанском и французском языках). По состоянию на конец января 2019 года с видеоматериалом ознакомились 97% штатных и 82% внештатных сотрудников.

21. В ноябре 2018 года был выпущен на английском языке подготовленный ООН и адаптированный для ФАО курс электронного обучения "Работать вместе в гармонии". Курс призван повысить уровень осведомленности об абсолютной нетерпимости ФАО к сексуальным домогательствам и недопустимому поведению на рабочем месте. К концу марта 2019 года будут выпущены редакции курса на французском и испанском языках, после чего он станет обязательным для всех сотрудников ФАО.

22. Кроме того, в феврале 2019 года ФАО выпустила интерактивный видеоматериал "Предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия", который будет переведен на французский и испанский языки к концу апреля 2019 года. Этот учебный материал нацелен на повышение уровня осведомленности о сексуальной эксплуатации и насилии (СЭН) и абсолютной нетерпимости ФАО к любым формам СЭН. Курс раскрывает информацию о действующей в ФАО политике в отношении сексуальной эксплуатации и насилия и накладываемых ею обязательствах. Кроме того, он помогает выявлять поведение, которое следует рассматривать как СЭН, и содержит рекомендации как остановить такое поведение,

предотвратить СЭН и уведомить о проявлениях СЭН со стороны сотрудников ФАО и партнеров-исполнителей.

23. Наконец, к концу мая 2019 года будет выпущен подготовленный в целях повышения уровня осведомленности видеоматериал "Защита осведомителей"; в дальнейшем он будет переведен на другие языки.

*С.2 – Очное обучение и обучение с использованием видеоматериалов в штаб-квартире и ДО*

24. Управление по этике дополнительно включило в план проведение трех видеоконференций и одной очной учебной сессии, которые состоятся до конца марта 2019 года. В Региональном отделении для Европы и Центральной Азии (REU) были назначены координаторы по ПСЭН, которые до конца года пройдут соответствующее обучение.

*С.3 – Проведение в отдельных приоритетных странах занятий по повышению уровня осведомленности координаторов ФАО в вопросах ПСДЭН*

25. Ведется работа по дополнительному выявлению приоритетных страновых отделений, готовятся учебные планы и материалы, учитывающие специфический контекст отдельных стран. В плане подготовки к очным сессиям, запланированным на март, в феврале были проведены вводные видеоконференции.

*С.4 – Краткий справочник для руководителей по предупреждению и реагированию на случаи СД на рабочем месте*

26. Подготовлен и размещен в сети интранет на английском, французском и испанском языках краткий "Справочник для руководителей по предупреждению и реагированию на случаи сексуальных домогательств на рабочем месте".

27. Организация усилила внутреннюю коммуникационную работу по вопросам СЭН и СД, указав на ключевую роль руководителей, которые находятся на передовой линии борьбы за создание безопасной и гармоничной рабочей среды, свободной от страха, утраченного уважения, враждебности и правонарушений.

### **Дальнейшие шаги**

28. Опираясь на усилия и продукты, реализованные с начала работы, ФАО продолжит сотрудничество с Целевой группой КСР, с тем чтобы весной 2019 года в рамках первой очередной сессии Совета через КВУУ представить КСР доклад о ходе реализации согласованных мер. В частности, в рамках инициатив ООН ФАО определила для себя следующие приоритеты на 2019 год:

- a) совершенствование проведения расследований. Учреждение рабочей подгруппы по укреплению потенциала в части проведения расследований, для которой будут определены круг полномочий и практические результаты, включая типовую модель оптимальных процедур, процессов и практических методов профессионального проведения расследований.
- b) Подотчетность. Пополнение общесистемной базы данных ClearCheck о причастных к случаям сексуальных домогательств лицах, обеспечение ее систематического обновления и использования при наборе персонала. Отчетность о введении в действие и применении расширенного руководства по использованию базы данных о причастных к случаям сексуальных домогательств лицах при расследовании обвинений в сексуальных домогательствах. Уточнение условий и запуск в начале 2019 года ежегодного сбора данных.
- c) Поддержка и информационно-просветительская работа. Внедрение с учетом критериев, определяемых передовой практикой, уже используемых системой учреждений ООН и соответствующими международными организациями рамочных решений в части горячих линий и линий помощи. Запуск общедоступного веб-сайта ООН, посвященного инициативам по борьбе с сексуальными домогательствами в системе ООН.

29. Результаты проведенного ООН обследования для определения восприятия проблематики сексуальных домогательств позволили выявить сильные и слабые стороны сегодняшнего подхода ООН и ФАО к вопросу о предотвращении сексуальных домогательств. В свете этого, с учетом полученных результатов может быть подготовлено – возможно, в сотрудничестве с одним из расположенных в Риме учреждений – новое независимое анонимное обследование, которое обеспечит более надежную экстраполяцию полученных результатов.

30. Кроме того, в докладе по итогам обследования было указано на важность поддержания рабочей среды, где люди не ощущают опасности, рассказывая о собственном опыте в качестве жертвы или свидетеля сексуальных домогательств. Исходя из этого, будет разработан пересмотренный комплекс мероприятий и подготовлены целевые учебные курсы, при необходимости предусматривающие корректировку очередности приоритетов для оказания поддержки определенным странам и категориям сотрудников.

31. Кроме того, ФАО продолжит обновлять собственные политики в целях обеспечения их соответствия политикам системы ООН. В частности, пересматривается политика защиты осведомителей, которая, в соответствии с рекомендациями по итогам обзора ОИГ, будет дополнена критериями, определяемыми передовой практикой<sup>2</sup>; одновременно с политикой к концу мая 2019 года будет выпущен подготовленный в целях повышения уровня осведомленности видеоматериал "Защита осведомителей".

32. Наконец, ФАО продолжает осуществлять мониторинг хода осуществления Плана действий ФАО по предотвращению сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств; доклады по результатам мониторинга, отражающие показатели количественного и качественного характера, будут представляться сессиям Совета. В *Приложении 1* приведена обновленная редакция Плана действий.

---

<sup>2</sup> JIU/REP/2018/4, Обзор политики и практики в отношении лиц, сигнализирующих о нарушениях в организациях системы Организации Объединенных Наций.

*Приложение 1***ПЛАН ДЕЙСТВИЙ****Предотвращение сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств**

ФАО придерживается политики абсолютной нетерпимости к любым формам сексуальной эксплуатации, насилия и сексуальных домогательств. Действенная политика абсолютной нетерпимости должна предусматривать прочную систему создания благоприятной рабочей среды за счет укрепления культуры предотвращения, совершенствования работы по повышению уровня осведомленности, создания условий для справедливого расследования, соблюдения принципов конфиденциальности и процессуальной независимости, а также гарантии защиты осведомителей.

С учетом этого План действий призван, в частности, прояснить ключевые области работы и конкретные меры, которые необходимо предпринять для обеспечения полного соблюдения правил, направленных на создание и поддержание таких условий на рабочем месте, при которых сексуальные домогательства, эксплуатация и насилие станут невозможны.

Ниже описан комплекс запланированных мероприятий и приведен краткий отчет о ходе их реализации. Для отражения статуса каждого мероприятия и соблюдения соответствующих сроков используется система отчетности с использованием цветowych кодов (см. ниже).

**Система отчетности с использованием цветowych кодов**

Осуществление мероприятия **завершено**

Завершено

Осуществление мероприятия **продолжается по графику**

Продолжается

Мероприятие осуществляется **с задержкой**, но принимаются меры по исправлению положения, установлены новые сроки

Задержка

Мероприятие осуществляется **на постоянной основе**

На  
постоянной  
основе

<b>1. Уведомление о нарушениях</b>			
<u>Общие сведения</u>			
<p>ФАО участвует в осуществлении ряда мероприятий, призванных обеспечить более полное понимание и решение вопросов, связанных с возможным недостатком данных и неуведомлением о случаях сексуальных домогательств, проведением анализа причин и корректирующих подходов.</p>			
<u>Основные мероприятия</u>	<u>Показатели</u>	<u>Целевой срок</u>	<u>Статус</u>
<b>1.1 Проведение обследования сотрудников учреждений системы ООН для определения восприятия проблематики сексуальных домогательств</b>			
<p>Проведение среди сотрудников ФАО адресных обследований восприятия в рамках усилий Целевой группы КСР по обеспечению подготовки своевременной и точной отчетности и разработки политических мер на основе фактических данных</p>	<p>Получение результатов обследования ожидается в декабре 2018 года</p>	<p>Декабрь 2018 года</p>	<p>Завершено</p>
<b>1.2 Расширение функциональных возможностей горячих линий и линий помощи</b>			

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Подключение голосовой почты для действующей горячей линии, с тем чтобы желающие известить о нарушении могли оставить голосовое сообщение в нерабочее время</li> <li>▪ Участие в совместном с другими учреждениями системы ООН поиске подходящего варианта организации круглосуточной горячей линии силами стороннего подрядчика</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Голосовая почта подключена</li> <li>▪ Сторонний подрядчик организует круглосуточную работу горячей линии с привлечением обученного персонала</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Декабрь 2018 года</li> <li>▪ Июнь 2019 года</li> </ul>	<div style="background-color: #00b0f0; color: white; text-align: center; padding: 5px;">Завершено</div> <div style="background-color: #00a651; color: white; text-align: center; padding: 5px;">Продолжается</div>
<b>1.3 Создание механизма регулярного мониторинга в целях обеспечения подотчетности и соблюдения стандартов ФАО партнерами-исполнителями</b>			
<p>Со страновыми отделениями ведется работа по определению процедуры документированного мониторинга в части подотчетности партнеров-исполнителей, для чего предполагается включить соответствующий раздел в следующие документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ежегодные отчеты страновых отделений</li> <li>- Вопросник по внутреннему контролю для страновых отделений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Страновым отделениям направлены соответствующие инструкции</li> <li>▪ Периодический и выборочный мониторинг и получение от бенефициаров в рамках обратной связи сведений об ожиданиях в отношении ощущаемых и демонстрируемых ценностей партнера</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Декабрь 2018 года</li> </ul>	<div style="background-color: #00b0f0; color: white; text-align: center; padding: 5px;">Завершено</div> <div style="background-color: #76923c; color: white; text-align: center; padding: 5px;">На постоянной основе</div>
<b>1.4 Совершенствование механизма приема жалоб на уровне общин (МПЖО)</b>			

Работа с регионами по совершенствованию механизма приема жалоб на уровне общин	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Подготовлены руководства по МПЖО на страновом уровне</li> <li>▪ МПЖО внедрены в приоритетных страновых отделениях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Январь 2019 года</li> <li>▪ Июнь 2019 года</li> </ul>	Завершено
			Продолжается
<b>1.5 Создание и обслуживание сетью координаторов ПСЭН конфиденциальной базы данных, содержащей все поступившие заявления о СЭН</b>			
База данных ведется Управлением по этике, записи содержат имена и контактную информацию лица, уведомившего о нарушении, и лица, пострадавшего от нарушения, а также краткое изложение жалобы, включая информацию о субъекте (если она известна)	В базе данных регистрируются все жалобы	На постоянной основе	На постоянной основе
<b>1.6 Ввод данных в созданную Целевой группой КСР базу данных о причастных к случаям сексуальных домогательств лицах</b>			
База данных для регистрации сотрудников (штатных и внештатных), в отношении которых имеется информация о совершении действий, связанных с сексуальными домогательствами, в целях недопущения их повторного найма	Пополнение базы данных и ее использование для контрольных проверок	На постоянной основе	На постоянной основе
<b>1.7 Представление ежегодной статистики по случаям, связанным с сексуальными домогательствами</b>			

ФАО с 2015 года ведет статистику официальных жалоб о случаях преследования, включая утверждения о сексуальных домогательствах и других соответствующих случаях	Включение статистики по преследованиям в доклад Генерального инспектора, размещенный на веб-сайте	Ежегодно	На постоянной основе
--	---	----------	----------------------

<b>2. Расследование и принятие решений</b>			
<u>Общие сведения</u> ФАО намерена укреплять потенциал и средства проведения расследований и поддержки жертв, расширять совместное использование ресурсов, опыта и передовых практических методов.			
<u>Основные мероприятия</u>	<u>Показатели</u>	<u>Целевой срок</u>	<u>Статус</u>
<b>2.1 Нарастивание потенциала в части проведения расследований</b>			
Укрепление потенциала в части проведения расследований путем включения в штатное расписание Канцелярии Генерального инспектора дополнительной должности категории специалистов (P-3)	Потенциал в части проведения расследований укреплен	Июль 2018 года	Завершено
<b>2.2 Расширение взаимодействия с другими учреждениями, действующими в гуманитарной и других сферах, в целях обмена опытом и передовыми практическими методами</b>			
В настоящее время ФАО принимает участие в следующих мероприятиях:	Обмен опытом и передовыми практическими методами	На постоянной основе	На постоянной основе

<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ совещания сотрудников по вопросам этики учреждений, расположенных в Риме;</li> <li>▪ вебинары МПК;</li> <li>▪ вебинары и телефонные конференции, проводимые Целевой группой по ПСЭН;</li> <li>▪ ОСПД ООН</li> </ul>	за счет участия в сети (50% приглашений получают на ежегодной основе)		
--	---	--	--

### 3. Информационно-просветительская работа и мероприятия по поддержке

#### Общие сведения

Более подробная и систематическая коммуникация с сотрудниками с использованием разнообразных каналов и инструментов информационно-просветительской работы признана эффективным инструментом повышения уровня осведомленности и укрепления доверия к Организации.

<u>Основные мероприятия</u>	<u>Показатели</u>	<u>Целевой срок</u>	<u>Статус</u>
<b>1.3 Инструменты для обязательного обучения по теме предотвращения сексуальных домогательств</b>			
Введение обязательного инструмента обучения	Доля сотрудников ФАО, прошедших обязательное обучение	Октябрь 2018 года	Завершено
Выпуск адаптированного варианта обязательного курса электронного обучения "Работать в гармонии", подготовленного ООН, и дополнительного видеоматериала "Предотвращение сексуальной эксплуатации и насилия"	Выпуск инструментов для обучения ожидается	Февраль 2019 года	Завершено
Выпуск видеоматериала "Защита осведомителей"	Выпуск инструмента для обучения ожидается	Май 2019 года	Продолжается

<b>3.2 Очное обучение и обучение с использованием видеоматериалов в штаб-квартире и децентрализованных отделениях</b>			
<p>ФАО, как и прежде, организует учебные сессии в штаб-квартире, очные учебные курсы в ДО и видеоконференции, в ходе которых рассматриваются вопросы, связанные с сексуальными домогательствами, сексуальной эксплуатацией и насилием. Особое внимание уделяется отделениям в регионах и странах, где имеют место чрезвычайные ситуации</p>	<p>Провести запланированные учебные сессии для всех подразделений штаб-квартиры и ДО и увеличить количество видеоконференций</p>	<p>Дополнительно 10 подразделений в штаб-квартире и 9-10 ДО к марту 2019 года, дополнительно 15 видео-конференций к декабрю 2019 года</p>	<p>Продолжается</p>
<b>3.3 Проведение в отдельных приоритетных странах занятий по повышению уровня осведомленности координаторов ФАО в вопросах ПСДЭН</b>			
<p>Провести в страновых отделениях обучение по вопросам СЭН и СД</p>	<p>Каждый квартал проводить обучение координаторов и обучение инструкторов в 3-5 странах</p>	<p>Декабрь 2019 года</p>	<p>На постоянной основе</p>
<b>3.4 Справочник для руководителей по предупреждению и реагированию на случаи СД на рабочем месте</b>			

<p>Справочник для руководителей по предупреждению и реагированию на случаи сексуальных домогательств на рабочем месте призван помочь руководителям в эффективном исполнении возложенных на них обязанностей в плане создания безопасной и гармоничной рабочей среды, реагирования на заявления о случаях сексуальных домогательств на рабочем месте, обеспечения ответственности сотрудников за любые формы недопустимого поведения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Справочник подготовлен и размещен в сети интранет на странице Управления кадров</li> <li>▪ Коммуникационная кампания, призванная напомнить руководителям об их роли</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Октябрь 2018 года</li> <li>▪ Январь 2019 года</li> </ul>	<p><b>Завершено</b></p>
---	---	---	-------------------------

<b>3.5 Активная пропаганда на общеорганизационном уровне недопустимости СЭН и СД</b>			
<p>В части укрепления внутренних коммуникаций по вопросам СЭН и СД ФАО применяет несколько подходов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Управление по этике по электронной почте рассылает всем сотрудникам ФАО напоминания о том, что Организация взяла на себя обязательство не допускать проявления СЭН и СД и что о подобных случаях следует сообщать;</li> <li>▪ в сети интранет на домашней странице и на страницах штаб-квартиры и децентрализованных отделений на постоянной основе размещены различные материалы – статьи, раздел с учебными материалами, баннеры, всплывающие окна – с прямой и не прямой отсылкой к данной тематике;</li> <li>▪ в сети интранет публикуются информационные бюллетени по наиболее важным вопросам, включая проблематику СД и уведомление о нарушениях через горячую линию;</li> <li>▪ на специальных страницах в интернете и сети интранет будут опубликованы политика и информация о способах уведомления о нарушениях</li> </ul>	<p>Повышение уровня осведомленности и совершенствование коммуникационной работы, которая играет критически важную роль в борьбе с сексуальными домогательствами и их предупреждении через изменение организационной культуры</p>	<p>На постоянной основе</p>	<p>На постоянной основе</p>
<b>3.6 Консультационная помощь сотрудникам</b>			
<p>Консультант по вопросам персонала предоставляет консультации по предотвращению преследований и сексуальных домогательств на рабочем месте и способах разрешения доводимых до него случаев</p>	<p>Сотрудники, сообщающие о случаях сексуального домогательства, направляются консультантам по вопросам персонала</p>	<p>Ноябрь 2018 года</p>	<p>Завершено</p>

<b>3.7 Разработка тематической страницы в сети интранет</b>			
Создание в сети интранет страницы для размещения актуальной информации	Соответствующий раздел создан и обновлен	Октябрь 2018 года	Завершено