



Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И ПЛАН ДЕЙСТВИЙ

ДЛЯ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

(НА 2016-2017 ГГ.)



**РЕГИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ ПО ВОПРОСАМ
ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА
И ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**
ДЛЯ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ
(НА 2016-2017 ГГ.)

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ООН

Рим, 2016

Используемые обозначения и представление материала в настоящем информационном продукте не означают выражения какого-либо мнения со стороны Продовольственной и сельскохозяйственной организации Объединенных Наций относительно правового статуса или уровня развития той или иной страны, территории, города или района, или их властей, или относительно делимитации их границ или рубежей. Упоминание конкретных компаний или продуктов определенных производителей, независимо от того, запатентованы они или нет, не означает, что ФАО одобряет или рекомендует их, отдавая им предпочтение перед другими компаниями или продуктами аналогичного характера, которые в тексте не упоминаются.

© ФАО

ФАО приветствует использование, тиражирование и распространение материала, содержащегося в настоящем информационном продукте. Если не указано иное, этот материал разрешается копировать, скачивать и распечатывать для целей частного изучения, научных исследований и обучения, либо для использования в некоммерческих продуктах или услугах при условии, что ФАО будет надлежащим образом указана в качестве источника и обладателя авторского права, и что при этом никоим образом не предполагается, что ФАО одобряет мнения, продукты или услуги пользователей.

Для получения прав на перевод и адаптацию, а также на перепродажу и другие виды коммерческого использования, следует направить запрос по адресам: www.fao.org/contact-us/licence-request или copyright@fao.org.

Информационные продукты ФАО размещаются на веб-сайте ФАО (www.fao.org/publications); желающие приобрести информационные продукты ФАО могут обращаться по адресу: publications-sales@fao.org.

Фотографии на обложке: © ФАО/Доно Абдуразакова, © ФАО/Ароа Сантьяго Баутиста

CONTENTS

I. Введение	1
II. Гендерные аспекты в странах Европы и Центральной Азии: некоторые факты и цифры	2
III. Региональные приоритеты	3
IV. Основные сферы деятельности	4
V. Цели	6
VI. Процесс	7
VII. Роли и обязанности	8
Приложение 1: План действий для Региональной стратегии по вопросам гендерного равенства для Европы и Центральной Азии 2016-2017 гг.	9



I. ВВЕДЕНИЕ

1. Обеспечение гендерного равенства является основополагающей частью мандата ФАО. Социальное и экономическое неравенство между женщинами и мужчинами подрывает продовольственную безопасность, сдерживает экономический рост и прогресс в сельском хозяйстве. Такие проблемы, как голод, недоедание и бедность в сельских районах, могут быть решены только при достижении равноправия между женщинами и мужчинами и устранении гендерного неравенства. Для обеспечения надлежащего учета гендерной проблематики на всех уровнях процессов планирования и реализации, а также в рамках каждой стратегической цели, гендерное равенство было включено в новую Стратегическую рамочную программу ФАО в качестве сквозной темы. Это означает, что ФАО признает исключительную важность этого вопроса и обязуется работать в направлении достижения гендерного равенства во всех сферах своей деятельности, а именно: в сфере продовольственной безопасности и безопасности питания, сельском хозяйстве и защите прав потребителей, экономическом и социальном развитии, рыболовстве и аквакультуре, лесном хозяйстве, управлении природными ресурсами, охране окружающей среды, техническом сотрудничестве, обмене знаниями, исследованиях и распространении сельскохозяйственных знаний.
2. Гендерное равенство может быть достигнуто с помощью стратегии учета гендерной проблематики, определенной Организацией Объединенных Наций как «...процесс оценки возникающих для женщин и мужчин последствий любых планируемых мер, включая законодательство, политику или программы, во всех областях и на всех уровнях. Речь идет о стратегии, благодаря которой проблемы, встающие перед женщинами и мужчинами, и накопленный ими опыт должны стать одним из неотъемлемых направлений деятельности в процессе разработки, осуществления, контроля и оценки политики и программ во всех сферах политической, экономической и общественной жизни, с тем чтобы и женщины, и мужчины в равной степени пользовались плодами таких усилий и для неравенства не оставалось места. Конечная цель состоит в обеспечении равенства между женщинами и мужчинами».¹ При необходимости стратегия учета гендерной проблематики может быть дополнена специфическими, нацеленными на женщин мероприятиями/интервенциями по устранению гендерного неравенства, особенно в районах, где сохраняется значительная гендерная дискриминация.
3. С 2012 года ФАО проводит политику,² направленную на достижение и обеспечение равенства между женщинами и мужчинами в области устойчивого сельскохозяйственного производства и развития сельских районов с целью ликвидации голода и нищеты. Эта политика имеет решающее значение для осуществления деятельности ФАО и последствий этой деятельности, а также для повышения качества поддержки, оказываемой ФАО странам-членам по достижению целей в сфере ликвидации голода, сокращения масштабов нищеты в сельских районах и обеспечения всеобщей продовольственной безопасности.
4. Региональное отделение ФАО для Европы и Центральной Азии (REU) всецело привержено реализации корпоративной политики ФАО по обеспечению гендерного равенства и оказывает поддержку странам-членам и национальным учреждениям в этих странах в разработке и осуществлении политических курсов, программ и стратегий, направленных на достижение целей продовольственной безопасности на основе устойчивого и справедливого развития сельских районов.
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в сельскохозяйственном планировании и программах обеспечит повышение продовольственной безопасности и улучшение производительности сельскохозяйственного сектора. Чтобы ускорить эффективное осуществление корпоративной политики ФАО в странах Европы и Центральной Азии в рамках Стратегической рамочной программы ФАО, Региональное отделение твердо намерено принять и реализовать данную Региональную стратегию по поощрению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в сельских районах, в целях достижения продовольственной безопасности и сокращения масштабов бедности в регионе на основе более систематического, целостного и устойчивого подхода.
6. Региональная стратегия ФАО по продвижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин в сельских районах (именуемая далее в этом документе как «региональная стратегия по гендерным вопросам») основывается на документах Процесса стратегического мышления, Стратегической рамочной программе на 2010-19 гг., матрице результатов Среднесрочного плана на 2014-17 гг., а также на Программе работы и бюджета на 2015-16 гг. Во всех вышеуказанных документах гендерное равенство рассматривается в качестве сквозной темы, имеющей основополагающее значение для достижения корпоративных стратегических целей ФАО.
7. Региональная стратегия по гендерным вопросам отражает общее видение ФАО, его Регионального отделения для стран Европы и Центральной Азии, Субрегионального отделения ФАО для стран Центральной Азии и страновых отделений в отношении того, что и каким образом ФАО намерена достичь в регионе в рамках своих гендерных программ в течение ближайших двух лет. В стратегии определены региональные приоритеты и потребности, обозначены показатели успеха, временные рамки, результаты и меры по их достижению. Данная стратегия призвана определить роли и распределить обязанности между региональными, субрегиональными и страновыми отделениями ФАО в отношении учета гендерной проблематики.
8. Разработка региональной стратегии по гендерным вопросам началась в ходе региональной встречи работников ФАО, ответственных за гендерные вопросы Регионального, Субрегионального отделений и страновых представительств в странах Европы и Центральной Азии, организованной Отделом социальной защиты ФАО (ESP) и Региональным отделением для стран Европы и Центральной Азии 26-27 марта 2015 года в Будапеште. Процесс разработки региональной стратегии по гендерным вопросам был продолжен в ходе консультаций с участием Отдела социальной защиты, Субрегионального отделения для стран Центральной Азии, работников, ответственных за гендерные вопросы, технических сотрудников, работающих в регионе и других заинтересованных сторон. Обратная связь, полученная от представителей правительственных организаций и организаций гражданского общества в ходе неофициального консультативного совещания для стран Европы и Центральной Азии 18-19 мая 2015 года, была также включена в настоящий документ.

1 Согласованные выводы ЭКОСОС 1997/2 <http://www.un.org/womenwatch/osagi/pdf/factsheet1.pdf>
 2 <http://www.fao.org/docrep/017/i3205e/i3205e.pdf>

II. ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ В СТРАНАХ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ: НЕКОТОРЫЕ ФАКТЫ И ЦИФРЫ

9. Женщины составляют большую долю мирового сельского населения и вносят важный вклад в производство продовольствия и заботу о своих домохозяйствах. Однако в большинстве случаев женщины по-прежнему имеют ограниченный доступ к производственным ресурсам, услугам и возможностям достойного трудоустройства. Женщины, особенно в сельских районах, как правило относятся к беднейшим и наиболее уязвимым группам населения. В докладе «Положение дел в области продовольствия и сельского хозяйства 2010-2011»³ говорится, что, если бы женщины имели такой же доступ к производительным ресурсам, как мужчины, они могли бы увеличить урожайность в своих хозяйствах на 20-30 процентов. Это могло бы повысить общий объем сельскохозяйственного производства в развивающихся странах на 2,5-4 процента, что в свою очередь помогло бы сократить число голодающих в мире на 12-17 процентов.
10. Региональное отделение ФАО для Европы и Центральной Азии уделяет особое внимание странам Восточной Европы и Центральной Азии, где реализуется большая часть проектов технической помощи ФАО. Гендерные вопросы и вопросы социальной защиты в этих странах тесно переплетены друг с другом, и их решение представляет собой трудную задачу. За последние двадцать лет, в период перехода от плановой экономики к свободному рынку, гендерный разрыв в этих странах увеличился. Многие женщины потеряли свои льготы в сфере социальной защиты, действовавшие при социалистическом режиме, и в настоящее время составляют непропорционально высокую долю безработных, низкооплачиваемых работников и занятых в неофициальных секторах занятости.
11. Все правительства в странах Европы и Центральной Азии ратифицировали международные конвенции, в том числе Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, и национальные законы в этих странах налагают запрет на дискриминацию по признаку пола. Однако это не гарантирует мужчинам и женщинам де-факто равный доступ к знаниям и производственным активам, поскольку формальное право и обычное право, основанное на традициях, могут существенно отличаться друг от друга. В результате, женщины, особенно в сельских районах, имеют меньше возможностей по сравнению с мужчинами в доступе к различным ресурсам, таким как земля, кредиты, хорошо оплачиваемая работа, или участие в процессах принятия решений.
12. Несмотря на гендерный паритет, достигнутый на первичном и вторичном уровнях во всем регионе, доступ к образованию, особенно высшему, как правило, ниже для сельских женщин по сравнению с городскими, и в некоторых странах за последние десятилетия доля женщин в высшем образовании даже сократилась.⁴ Кроме того, наблюдается сильная гендерная сегрегация в технических специальностях, с преобладанием женщин в специальностях с более низкими перспективами трудоустройства и низкой заработной платой.
13. Несмотря на то, что доля женщин в экономически активном населении остается высокой по всему региону (60 процентов, т.е. незначительно выше среднемирового уровня), они имеют тенденцию концентрироваться в секторах низкооплачиваемого и низкоквалифицированного труда, имеющего сезонный и неформальный характер. Также, женщины чаще выполняют работы по совместительству, в условиях неполной занятости, в секторах, которые, как правило, слабо защищены трудовым и социальным законодательством, таких как работа по дому или сельское хозяйство. В результате, они имеют более низкие пенсии, рискуя составить значительную часть бедного населения в старости.
14. Женщины имеют гораздо меньший доступ к пахотным землям и технологиям и обычно зарабатывают 70 процентов или менее от среднего дохода мужчины. Женщины в среднем составляют 27 процентов всех предпринимателей, а в аграрном бизнесе их доля еще меньше - в некоторых странах региона на долю сельскохозяйственных предприятий (включая фермерские хозяйства), зарегистрированных под женским именем, приходится менее 10 процентов. В результате, предпринимательская деятельность женщин, как правило, ограничивается малым бизнесом с несколькими сотрудниками, требованиями по низкому стартовому капиталу и меньшими возможностями по расширению бизнеса.
15. Сельские женщины несут непомерную ответственность за выполнение домашних обязанностей и уход за детьми и другими иждивенцами (пожилыми родственниками или родственниками-инвалидами). При отсутствии адекватной инфраструктуры женщины, особенно в сельских районах, тратят больше времени на домашние хлопоты и уход за другими членами семьи. В странах, где были проведены обследования использования времени (в Армении или Казахстане, например), оказалось, что женщины тратят в среднем почти в два раза больше времени в день на работу по дому, чем мужчины. Крайняя нехватка времени, с которой сталкиваются женщины в сельской местности в связи с их преобладающей ролью в домашних хозяйствах в качестве производителей продовольствия и ухаживающих за другими членами домохозяйства, редко включается в систему измерения доходов или учитывается в процессе разработки политики. В то же время, неравное распределение труда на уровне домохозяйств серьезно ограничивает экономические перспективы женщин для занятия продуктивной и достойной работой.

³ Food and Agriculture Organization of the United Nations. (2011). The State of Food and Agriculture 2010-11 Women in Agriculture: Closing the Gender Gap for Development. Rome. (available at <http://www.fao.org/docrep/013/i2050e/i2050e00.htm>)

⁴ В Таджикистане, к примеру, доля женщин-студенток в высшем образовании в 2011/2012 годах составила 28 процентов. TAJSTAT (2012), Женщины и мужчины Республики Таджикистан, стр.63 http://stat.tj/en/img/302f722abc59d6035cf09c07caf0f703_1354183539.pdf

III. РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

16. ФАО обязуется заниматься решением вопросов гендерного неравенства в своей работе. В 2015 году около 44 процентов всех утвержденных проектов в рамках программы технического сотрудничества (ПТС) в регионе в той или иной степени имели обязательства по решению гендерных проблем.⁵ Почти 35 процентов этих проектов непосредственно решали проблемы гендерного неравенства в процессе их реализации. Существует также необходимость обеспечения большей согласованности механизмов страновых программ (МСП), утвержденных в регионе, и включения гендерного маркера в процесс оценки всех проектов.
17. Региональная стратегия по гендерным вопросам может служить инструментом, способствующим наращиванию усилий и реализации обязательств ФАО по решению проблем гендерного неравенства в регионе в рамках всех направлений технической компетенции и мандата ФАО. Общей целью этой стратегии ФАО является содействие (i) достижению гендерного равенства и (ii) расширению прав и возможностей женщин в сельских районах в целях сокращения бедности и повышения продовольственной безопасности и питания.
18. Это может быть достигнуто путем применения подходов как на уровне принятия решений, так и низовом, через предоставление рекомендаций и оказания поддержки в процессе разработки политики, усиление развития потенциала, укрепления партнерских отношений в странах ФАО в регионе, а также путем оказания содействия местным сельским общинам и расширению прав и возможностей сельских женщин.
19. Основные согласованные приоритеты работы ФАО в деле содействия обеспечению гендерного равенства в Европе и Центральной Азии определяются следующим образом:⁶
 1. Расширение прав и возможностей сельских женщин путем диверсификации доходов и содействия их участию в процессах принятия решений – посредством инициирования и реализации проектов, решающих стратегические и практические нужды и потребности сельских женщин, с целью повышения уровня жизни сельских общин и расширения прав и возможностей сельских женщин в экономике.
 2. Поддержка производства гендерной статистики с целью разработки и проведения основанных на подтвержденных данных сельскохозяйственной политики и стратегии – (i) путем укрепления потенциала стран-членов ФАО в производстве, анализе и использовании данных, дезагрегированных по признаку пола, и гендерной информации для основанном на конкретных данных анализе политики, планировании и оценки, (ii) путем предоставления технической поддержки деятельности по сбору данных внутри стран, в том числе через содействие учету гендерных аспектов в статистике при проведении сельскохозяйственных переписей и обследований.
 3. Гендерно-чувствительное техническое содействие ФАО – (i) путем создания благоприятных условий для расширения прав и возможностей сельских женщин с целью достижения продовольственной безопасности и сокращения масштабов нищеты в сельском хозяйстве и развитии сельских районов в странах Европы и Центральной Азии; (ii) через повышение информированности основных заинтересованных сторон о необходимости учета гендерных аспектов в политике, и (iii) путем продвижения таких политических инструментов, как гендерное бюджетирование, позволяющих разрабатывать гендерно-чувствительную и инклюзивную политику, и создавать организационные структуры, благоприятные для обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей сельских женщин в сельском хозяйстве, достижении продовольственной безопасности и развитии сельских районов.

⁵ Данные на март 2015 г. (включая последующие цифры в этом разделе).

⁶ Эти приоритеты были обсуждены и согласованы в ходе региональной встречи работников ФАО, ответственных за гендерные вопросы, 26-27 марта 2015 г. в Будапеште.

IV. ОСНОВНЫЕ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

20. Исходя из трех главных приоритетов деятельности ФАО по обеспечению гендерного равенства в регионе, основными сферами деятельности ФАО в регионе (в соответствии со Стратегической рамочной программой ФАО, а также политикой ФАО по обеспечению гендерного равенства и её минимальными стандартами) являются следующие:

- Развитие потенциала и повышение осведомленности технического персонала ФАО, национальных партнеров, клиентов и заинтересованных сторон, особенно на уровне принятия решений в министерствах сельского хозяйства, службах по распространению сельскохозяйственных знаний, сельских общинах и других соответствующих учреждениях; в целях повышения их квалификации и вовлеченности в планирование с учетом гендерных аспектов.
- Формирование знаний, адвокация и коммуникация - путем выявления передового опыта ("ноу-хау") в деятельности ФАО в регионе для повышения эффективности общения с ключевыми партнерами и заинтересованными организациями гражданского общества, партнерами ООН и другими международными и национальными агентствами; путем расширения коммуникации с национальными учреждениями из сельских районов о том, как важно решать проблемы гендерного неравенства, путем производства и распространения гендерных оценок стран, учебных материалов и тематических исследований по странам, с целью улучшения видимости роли женщин во всех подотраслях сельского хозяйства, развитии сельских районов и продовольственной безопасности и питания.
- Проекты, нацеленные на расширение экономических прав и возможностей сельских женщин, посредством генерирования дохода, диверсификации деятельности и улучшения доступа к рынкам.
- Учет гендерной проблематики в сельскохозяйственных стратегиях и планах действий. Учет гендерной проблематики будет обеспечен в страновых программах, программе технического сотрудничества, а также других программах и проектах (в том числе GEF, UNJPs, проектах целевого фонда (OSRO, GCPs)). Это также будет означать, что все проекты в рамках программы технического сотрудничества и проекты целевого фонда будут отвечать финансовым и оперативным требованиям учета гендерной проблематики.

УЧЕТ ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКИ БУДЕТ ДОСТИГНУТ ПРИ СЛЕДУЮЩИХ УСЛОВИЯХ:

1. Все интервенции ФАО учитывают гендерные аспекты, что отражается в присвоении гендерных маркеров;
2. В дополнение к этому, имеются конкретные проекты и мероприятия, которые непосредственно поддерживают расширение экономических возможностей женщин в сельском хозяйстве и развитии сельских районов во всех областях технической экспертизы ФАО;
3. Ситуационный анализ страновых программ, инициатив и проектов на региональном и страновом уровне включает в себя анализ гендерных вопросов в развитии сельских районов;
4. Оценка потребностей мероприятий ФАО основывается на анализе потребностей женщин и мужчин, являющихся как заинтересованными сторонами, так и прямыми бенефициарами;
5. Все сотрудники и консультанты, работающие в рамках программ, знакомы с процессом реализации проектов, учитывающим гендерные подходы, и обучены соответствующим навыкам;
6. Исполнители проекта, партнеры и рабочие группы прошли подготовку по разработке, реализации, мониторингу и оценке проектов с применением гендерных подходов;
7. Все данные в процессе мониторинга собираются с разбивкой по признаку пола, и, когда это возможно, используются гендерно-чувствительные показатели (например, мониторинг изменений в использовании времени до и после вмешательства, изменения в доступе женщин к услугам по распространению сельскохозяйственных знаний до и после вмешательства, и т.д.);
8. Все процессы мобилизации фермеров и заинтересованных сторон включают в себя проактивные меры, обеспечивающие активное участие женщин и мужчин в мероприятиях ФАО, а также их доступ к процессу принятия решений, информации, знаниям и возможностям в рамках проектов ФАО;

9. Вся отчетная документация по проекту включает в себя гендерно-чувствительные данные с разбивкой по полу, а также содержит конкретные ссылки на гендерные проблемы, в том числе ключевые вопросы, действия, рекомендации;
 10. Гендерные специалисты и эксперты проводят консультации в ходе реализации проектов и практической деятельности с целью обеспечения учета гендерной проблематики;
 11. Бюджетирование учета гендерной проблематики прогнозируется в каждом проекте и мероприятии ФАО, в соответствии с требованиями, изложенными в политике ФАО по обеспечению гендерного равенства.
21. В отношении текущих региональных инициатив ФАО в Европе и Центральной Азии, региональная стратегия рассмотрит, как более стратегически и согласованно решать проблемы гендерного неравенства в рамках этих инициатив. Будет продолжен диалог с техническими сотрудниками, с тем чтобы сделать более видимыми возможности и преимущества решения проблем гендерного неравенства и расширения возможностей женщин, а также в целях поощрения дальнейшего сбора доказательств и формирования знаний о производственно-бытовых цепочках, продовольственных потерях и трансграничной торговли с точки зрения гендерного подхода, и деятельности по развитию потенциала. Более конкретно, в рамках региональной инициативы по расширению возможностей мелких хозяйств и семейных ферм существует потребность в более тесной координации с техническими сотрудниками ФАО по обеспечению учета гендерной проблематики, в особенности в сфере разработки политики (макроэкономической и сельскохозяйственной политики), в целях поощрения гендерного равенства и улучшения соответствия политики стран стандартам Европейского Союза по социальным вопросам и вопросам гендерного равенства и недискриминации, а также требованиям Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.
22. В рамках реализации указанных направлений ФАО будет укреплять координацию своей деятельности с другими учреждениями ООН и другими ключевыми национальными и международными заинтересованными сторонами. Внимание будет уделено улучшению координации и коммуникации между штаб-квартирой ФАО, Отделом социальной защиты, региональным, субрегиональным и страновыми отделениями ФАО.

V. ЦЕЛИ

23. ФАО будет стремиться к достижению следующих целей в регионе Европы и Центральной Азии, изложенных в корпоративной политике ФАО по обеспечению гендерного равенства:

1. **Обязательный процесс скрининга гендерного равенства** устанавливается организационными процедурами для всех видов деятельности, программ и интеллектуальных продуктов.⁷ Это подразумевает вовлечение лиц, ответственных за гендерные вопросы и гендерных экспертов в подготовку политических и программных документов на раннем этапе процесса;
2. **Гендерные оценки** являются обязательной частью стадии формулирования проекта (вместе с кратким руководством по учету гендерной проблематики и тематическими списками контрольных вопросов, разработанными ФАО специально для данного региона и сектора);
3. **Отчетность, мониторинг и оценка** учитывают гендерный фактор и гендерные показатели, разработанные и принятые для этой цели;
4. **Учет гендерного фактора и минимальные навыки по составлению гендерного анализа** должны быть в профессиональном арсенале всех руководителей и сотрудников; оценка вклада в достижение целей ФАО по обеспечению гендерного равенства включена в показатели системы служебной оценки и аттестации всех профессиональных сотрудников;
5. **Систематически отслеживается информация** о человеческих и финансовых ресурсах, нормативных и оперативных результатах, связанных с достижением гендерного равенства на региональном и страновом уровнях, и докладывается руководящим органам ФАО и ООН;⁸
6. **Доля проектов в рамках программы технического сотрудничества**, применяющих гендерные подходы, достигает 60 процентов;
7. **Доля бюджетных ресурсов**, выделенных на конкретные мероприятия, ориентированные на сельских женщин, достигает 30 процентов, в соответствии с политикой ФАО по обеспечению гендерного равенства.

⁷ Эти приоритеты были обсуждены и согласованы в ходе региональной встречи работников ФАО, ответственных за гендерные вопросы, 26-27 марта 2015 г. в Будапеште

⁸ Минимальный стандарт политики ФАО по обеспечению гендерного равенства.

VI. ПРОЦЕСС

24. Региональная стратегия по гендерным вопросам основывается на обзоре текущих планов работы и включает в себя текущие и будущие мероприятия на региональном и страновом уровнях, которые будут реализованы в течение следующего двухгодичного периода, в 2016-2017 гг.
25. Региональная стратегия по гендерным вопросам сформулирована на основе консультативного процесса, совместно с лицами, ответственными за гендерные вопросы, техническими сотрудниками и консультантами из региональных, субрегиональных и страновых отделений, поделившимися своими знаниями, взглядами и мнениями о содержании стратегии, ожидаемых результатах, мероприятиях, действиях и показателях успеха.
26. Активная поддержка заместителя Генерального директора ФАО и Регионального представителя по Европе и Центральной Азии и его приверженность выдвижению гендерных вопросов на передний план будет использована с тем, чтобы после доработки гарантировать утверждение региональной стратегии на высшем уровне и ее распространение среди сотрудников ФАО в регионе для соответствующей реализации.

VII. РОЛИ И ОБЯЗАННОСТИ

27. Роли и обязанности по учету гендерной проблематики, определенные в настоящем документе, основаны на Общесистемном плане действий ООН (ОСПД ООН) по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин, который принят в качестве рамок подотчетности для ускорения включения гендерных аспектов во все институциональные функции организаций системы Организации Объединенных Наций.⁹
28. Каждый технический сотрудник и представители ФАО на страновом уровне несут ответственность за то, чтобы гендерные вопросы были надлежащим образом рассмотрены в рамках технической помощи при разработке, осуществлении, мониторинге и оценке политических курсов, программ и стратегий в области сельского хозяйства и развития сельских районов с помощью существующих координационных механизмов (например, рабочие подгруппы ООН), при поддержке специалистов по гендерным вопросам регионального и субрегионального отделений ФАО, а также гендерных экспертов Отдела социальной защиты ФАО.
29. Учет гендерной проблематики потребует определенных усилий от регионального и субрегионального отделений ФАО, а также от страновых представительств ФАО в деле разработки новых и пересмотре существующих страновых программ (например, путем инициирования страновых гендерных оценок, вовлечения групп гражданского общества и других заинтересованных сторон, представляющих интересы сельских женщин, в процесс оценки страновых программ и т.д.), а также проектов и программ.
30. Команда специалистов по гендерным вопросам регионального и субрегионального отделений ФАО будет продолжать служить в качестве ресурса по учету гендерной проблематики. Специалисты по гендерным вопросам будут также участвовать в конкретных гендерных проектах, будут задействованы в сфере выработки знаний и в адвокации, будут выявлять примеры передового опыта в регионе и извлеченные уроки для оценки воздействия программ и их более широкого применения, а также оказывать поддержку новым проектам и программам, нацеленных на искоренение гендерного неравенства.
31. Мониторинг реализации региональной стратегии по гендерным вопросам будет осуществляться заместителем Генерального директора ФАО и Региональным представителем по Европе и Центральной Азии, при поддержке команды специалистов по гендерным вопросам и специалиста по мониторингу и оценке Регионального отделения ФАО для Европы и Центральной Азии.

⁹ ОСПД ООН является ответом на Согласованные выводы ЕКОСОС, принятые в 1997/2, и призывает все учреждения ООН включать гендерную перспективу во все направления своей работы. ОСПД ООН был принят Координационным советом руководителей системы ООН в апреле 2012 года. 2017 год был указан в качестве года, когда должны быть достигнуты все целевые показатели.

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1: ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ
ПО ВОПРОСАМ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА ДЛЯ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ 2016-2017 ГГ.**

СЦ	Деятельность	Этапы	Результаты	Ответственность	Примечания
1	3 30105.02	Содействие формированию и проведению политики и формированию знаний с помощью сети по гендерным вопросам, социальной защите и развитию сельских районов	Гендерная проблематика и вопросы социальной защиты интегрированы в национальную политику, в национальной политике учтены потребности сельских женщин; На национальном уровне принят ряд политических решений, учитывающих гендерную проблематику, вопросы социальной защиты и проблемы сельских женщин.	Команда специалистов по гендерным вопросам Регионального отделения ФАО для Европы и Центральной Азии (REU)	RIE1 - Расширение прав и возможностей мелких землевладельцев и семейных фермерских хозяйств в Европе и Центральной Азии Механизм страновых программ (МСП)
2	3 30105.02	Усовершенствованный потенциал по производству и использованию гендерной статистики	Усилен потенциал сотрудников министерств сельского хозяйства по выявлению и учету гендерной проблематики; это потенциал используется в конкретных действиях, учитывающих гендерную проблематику. Усилен потенциал национальных статистических ведомств по производству гендерной статистики.	Команда специалистов по гендерным вопросам REU Команда специалистов по гендерным вопросам Субрегионального отделения ФАО для Центральной Азии (SEC) Сотрудники, ответственные за гендерные вопросы в страновых представительствах	RIE1 - Расширение прав и возможностей мелких землевладельцев и семейных фермерских хозяйств в Европе и Центральной Азии МСП
3	3 30105.02	Создан потенциал по поддержке создания систем социальной защиты, путем проведения страновых исследований, обмена передовым опытом и формирования знаний.	Повышение осведомленности среди ключевых заинтересованных сторон о взаимосвязи социальной защиты, развития сельских районов и продовольственной безопасности; Политика и программы по социальной защите, учитывающие гендерный фактор, отвечают потребностям сельского населения.	Специалист по гендерному равноправию и вопросам социальной защиты REU Представители ФАО/Помощники представителя ФАО на страновом уровне	RIE1 - Расширение прав и возможностей мелких землевладельцев и семейных фермерских хозяйств в Европе и Центральной Азии МСП
4	4 40203	Содействие созданию благоприятных условий для сельских женщин и мужчин в целях достижения продовольственной безопасности и сокращения масштабов нищеты в сельском хозяйстве и развитии сельских районов; содействие развитию предпринимательства в сельских районах и изучение экспортных возможностей для несельскохозяйственных видов деятельности в Центральной Азии (Таджикистан, Кыргызстан, Узбекистан)	Предоставление рекомендаций национальным заинтересованным сторонам по вопросам рыночных стратегий; Разработан полноценный проект и мобилизованы ресурсы, результатом чего будет улучшение навыков и продуктивности сельских женщин и мужчин для занятия несельскохозяйственной деятельностью.	REU/SEC Соответствующие Представители ФАО и сотрудники, ответственные за гендерные вопросы	RIE2 - агро-продовольственная торговля и рыночная интеграция МСП
5	6 60302.03	Потенциал ФАО усилен для содействия более эффективной реализации Страновых программ	Действуют организационные нормативные и операционные процедуры, соответствующие требованиям корпоративной политики ФАО по обеспечению гендерного равенства; Программы ФАО и интервенции являются инклюзивными и эффективными, отражая потребности сельских женщин и других социально незащищенных групп населения.	Команда специалистов по гендерным вопросам REU Команда специалистов по гендерным вопросам SEC Сотрудники, ответственные за гендерные вопросы Представители ФАО/Помощники представителя ФАО Заместитель Генерального директора ФАО и Региональный представитель по Европе и Центральной Азии Специалисты по мониторингу REU/SEC	Стратегическая рамочная программа ФАО

