



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

R

СОВЕТ

Сто шестьдесят шестая сессия

26–30 апреля 2021 года

Порядок отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV Устава

Резюме

Настоящий документ подготовлен в соответствии с поручением 165-й сессии Совета, на которой рассматривался нерешенный вопрос по рассчитанным на долгосрочную перспективу процедурам отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV. Сто шестьдесят пятая сессия Совета поручила Независимому председателю Совета продолжить консультации с соответствующими органами, учрежденными в соответствии со Статьей XIV, по вопросу определения рассчитанной на долгосрочную перспективу процедуры, приемлемой для учрежденных в соответствии со Статьей XIV органов и руководства ФАО. Совет также поручил представить на рассмотрение его 166-й сессии документ с изложением вопросов, по которым консенсуса достичь не удалось, а также информации о любых альтернативных предложениях.

Проект решения Совета

Совету предлагается дать исчерпывающие указания по окончательному урегулированию данного вопроса.

По существу содержания настоящего документа обратиться к:

г-ну Халиду Мехбубу (Mr Khalid Mehboob)
Независимому председателю Совета
Эл. почта: Khalid.Mehboob@fao.org

I. Введение

1. На своей 165-й сессии Совет "поручил продолжить проведение консультаций для обсуждения пересмотренного порядка отбора и назначения секретарей органов, учрежденных на основании Статьи XIV, который приводится в Приложении 1 к документу CL 165/12, в целях поиска долгосрочного решения, приемлемого для соответствующих органов, учрежденных на основании Статьи XIV, и руководства ФАО, и представить на рассмотрение 166-й сессии Совета документ с изложением вопросов, по которым консенсуса достичь не удалось, а также информацию о любых альтернативных предложениях"¹.
2. В настоящем документе приведена обновленная информация о результатах консультаций Независимого председателя Совета (НПС) с председателями соответствующих органов, учрежденных на основании Статьи XIV, касающейся пересмотренного порядка отбора и назначения секретарей органов, учрежденных на основании Статьи XIV, который приводится в Приложении 1 к документу CL 165/12.
3. Соответствующими органами, учрежденными на основании Статьи XIV, являются Комиссия по индоокеанскому тунцу (ИОТК, или Комиссия), Международный договор о генетических ресурсах растений для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства (МДГРРПСХ) и Генеральная комиссия по рыболовству в Средиземном море (ГКРС). В договорах об учреждении этих органов с автономным бюджетом установлено, что Генеральный директор назначает Секретаря после консультаций с членами соответствующего органа, с их согласия или одобрения².

II. Справочная информация

4. Вопрос о порядке отбора и назначения был предметом длительного обсуждения соответствующими органами, учрежденными на основании Статьи XIV и их управляющими органами, а также широких консультаций между НПС, органами, учрежденными на основании Статьи XIV, и руководством ФАО при содействии Юрисконсультанта, как изложено в документе CCLM 111/3.
5. В частности, следует напомнить, что временный порядок отбора секретарей органов, учрежденных на основании Статьи XIV, был одобрен Советом на его 155-й сессии в декабре 2016 года. Принимая решение об утверждении временного порядка, Совет подчеркнул необходимость срочного заполнения вакантных должностей Секретарей ИОТК и МДГРРПСХ. Он поручил Генеральному директору "в виде исключения, не создающего прецедента", опубликовать объявление о конкурсе на заполнение вакансий секретарей, назначаемых "на двухлетний срок при том понимании, что такое назначение подлежит подтверждению соответствующим органом по окончании данного срока"³. В декабре 2016 года вопрос не являлся срочным в отношении ГКРС, Исполнительный секретарь которой в 2015 году был назначен на второй пятилетний срок⁴. Также следует отметить, что в центре внимания были три указанных выше органа, учрежденные на основании Статьи XIV, поскольку они ввели практику отбора и назначения секретарей, не соответствующую положениям базовых документов Организации и договоров об учреждении этих органов.
6. Вместе с тем, учитывая длительное обсуждение данного вопроса в течение последних пяти лет, а также необходимость устойчивого и удовлетворительного решения данного вопроса в более широком контексте определения органов, учрежденных на

¹ CL 165/REP, подпункт с) пункта 28

² См. базовые документы, Раздел O, пункт 32–33 Приложения

³ CL 155/REP, подпункты b) и c) пункта 27

⁴ Г-н Крис О'Брайен и г-н Кент Ннадозие были назначены соответственно Секретарем ИОТК (июль 2017 года) и Секретарем МДГРРПСХ (июнь 2017 года).

основании Статьи XIV Устава ФАО, в настоящем документе приведена обновленная информация, призванная содействовать принятию исчерпывающего решения. КУПВ на своей 112-й сессии⁵ "выразил надежду на скорейшее урегулирование этого вопроса" и поручил "окончательно решить этот вопрос на следующей сессии Совета".

III. Консультации НПС

7. На своей 165-й сессии Совет рассмотрел предлагаемый пересмотренный порядок отбора и предложения секретарей, с некоторыми незначительными изменениями доведенный до сведения председателей органов, учрежденных на основании Статьи XIV, циркулярным письмом в июне 2020 года. После завершения сессии Совета НПС довел до сведения председателей ГКС, ИОТК и МДГРПСХ пересмотренный порядок, содержащийся в документе Совета CL 165/12 (как указано в *Приложении 1*). НПС уточнил, что с учетом замечаний органов, учрежденных на основании Статьи XIV, в первоначальный вариант порядка, с которым они были ознакомлены в июне 2020 года, внесен ряд изменений: период размещения объявления о вакансиях сокращен с 46 до 30 дней; убрано требование о проведении проверки внешней компанией управленческих навыков кандидатов, внесенных в короткий список; число кандидатов, которые должны быть представлены отборочной комиссией, скорректировано до не менее трех и не более пяти. НПС разъяснил, что пересмотренная процедура, изложенная в *Приложении 1*, обеспечивает соблюдение кадровых процедур Организации и соответствует передовому опыту системы ООН. Также были проведены неофициальные совещания НПС, Юрисконсульта и органов, учрежденных на основании Статьи XIV.

8. НПС продолжает активно заниматься решением данного вопроса. До тех пор пока не будет завершена выработка взаимно согласованной процедуры, отбор секретарей для соответствующих органов, учрежденных на основании Статьи XIV, будет проводиться в соответствии с процедурой, одобренной Советом на его 155-й сессии⁶. Это касается выбора нового Исполнительного секретаря ГКС, поскольку срок полномочий сотрудника, занимающего эту должность, истекает в ноябре 2021 года.

9. Ниже представлен обзор продолжающихся консультаций с соответствующими органами, учрежденными на основании Статьи XIV, включая все поднятые вопросы, вызывающие обеспокоенность, и альтернативные предложения, внесенные в этом контексте до настоящего времени.

A. ИОТК

10. НПС и Юрисконсульт приняли участие в работе 24-й сессии Комиссии, на которой предлагаемая пересмотренная процедура была предметом широких обсуждений. В итоге Комиссия приняла очередной пересмотренный вариант предложения о найме Исполнительного секретаря ИОТК в соответствии с Правилами процедуры ИОТК⁷. Новая редакция включает, главным образом: исключение положения о внешнем члене в составе отборочной комиссии; включение положения о трех представителях от ИОТК и от Организации соответственно в составе комиссии, отбирающей кандидатов для собеседования и проводящей собеседования, что увеличивает общее число представителей ИОТК и ФАО в отборочной комиссии до шести; положение о предоставлении представителям ИОТК в отборочной комиссии резюме результатов проверки Отделом людских ресурсов (CSH) рекомендаций и послужного списка кандидатов, вошедших после собеседования в короткий список⁸.

11. ИОТК направила пересмотренный вариант, принятый на ее 24-й сессии, на согласование НПС. В своем ответе НПС, выступая в качестве посредника, проинформировал

⁵ CL 166/11, пункт 12

⁶ CL 155/REP, подпункт b) пункта 27

⁷ Доклад о работе 24-й сессии ИОТК, пункт 12.

⁸ Доклад о работе 24-й сессии ИОТК, Приложение 5, "Принятая процедура отбора и назначения Исполнительного секретаря ИОТК"

Председателя ИОТК о том, что по результатам консультаций с руководством ФАО пересмотренный вариант не может быть принят по следующим причинам. Включение внешнего члена в состав отборочной комиссии является частью передовой практики, отвечающей требованию членом обеспечить добросовестность и профессионализм в методах работы Организации, включая процедуры отбора сотрудников. Кроме того, эта практика обеспечила прозрачность процесса и получение независимого мнения со стороны внешнего технического специалиста. Что касается проверки анкетных данных, административная функция проведения предварительных проверок осуществляется Отделом людских ресурсов ФАО на условиях строгой конфиденциальности в качестве стандартной процедуры набора персонала, в особенности должностных лиц высокого уровня. Проверки анкетных данных проводятся только на заключительном этапе процесса отбора, когда главные кандидаты определены отборочной комиссией и согласованы с Генеральным директором. Проведение проверок в порядке служебной деятельности не препятствует оценке кандидатов по существу. Практика проведения проверки анкетных данных ФАО соответствует стандартной практике ООН. И последнее: предлагаемое увеличение числа членов комиссии за счет представителей ИОТК излишне усложнило и затруднило бы процедуру отбора.

12. НПС, Юриконсульт и Председатель ИОТК провели 9 февраля 2021 года совещание, в ходе которого дополнительно рассмотрели и обсудили процедуру отбора, принятую ИОТК на ее 24-й сессии. Совещание дало возможность Председателю ИОТК и НПС выразить мнения по вопросу отличий между пересмотренной процедурой, изложенной в *Приложении 1*, и процедурой ИОТК, принятой на ее 24-й сессии.

13. Председатель ИОТК в письме на имя НПС от 2 марта 2021 года запросила разъяснений по ряду вопросов, остающихся нерешенными в ходе продолжающихся консультаций по процедурам отбора и назначения секретаря ИОТК, в частности: i) включение внешнего члена в отборочную комиссию; ii) предоставление результатов проверки анкетных данных членам ИОТК; iii) увеличение количества представителей ФАО и ИОТК соответственно в отборочной комиссии с двух до трех.

14. После консультаций с руководством ФАО НПС ответил на письмо Председателя ИОТК относительно трех вызывающих беспокойство нерешенных вопросов от 27 марта 2021 года. НПС передал руководству ФАО соображения относительно присутствия внешнего члена в отборочной комиссии как имеющие существенное значение в соответствии с причинами, упомянутыми в пункте 11 выше.

15. В отношении проверки анкетных данных руководство ФАО отметило важность соблюдения передового опыта системы ООН в части обращения с конфиденциальной информацией и рассмотрело компромиссное предложение, в соответствии с которым имя, биографическая справка и письменное заявление, в котором подтверждается проведение проверки анкетных данных, передаются ИОТК, после того как Генеральный директор определит кандидата на назначение.

16. Наконец, в отношении предложения об увеличении числа представителей ИОТК и ФАО в составе отборочной комиссии до шести, НПС сообщил об обеспокоенности руководства ФАО относительно сбалансированности состава отборочной комиссии и эффективности ее работы. В этом контексте руководство выразило готовность согласиться с предложением об увеличении количества представителей ИОТК и ФАО в составе отборочной комиссии до трех человек от каждой стороны. Руководство ФАО также сообщило, что, в соответствии с предложением ИОТК, оставшийся текст пересмотренного предлагаемого порядка отбора и назначения будет считаться согласованным между ИОТК и ФАО при условии, что члены ИОТК одобряют позицию, изложенную в письме Председателя ИОТК от 2 марта 2021 года, и что члены ИОТК не будут предлагать дальнейших изменений в предложении, за исключением текста, относящегося к трем вопросам, определенным как нерешенные.

В. ГКРС

17. В октябре 2020 года Председатель ГКРС проинформировал НПС о том, что члены ГКРС не поддержали пересмотренное предложение, изложенное в *Приложении 1*, в связи с ограниченной ролью ГКРС в процедуре отбора кандидатов. НПС выразил разочарование таким развитием событий, поскольку пересмотренная процедура обеспечивает участие представителей ГКРС в каждом этапе процесса отбора, включая предоставление членам ГКРС полномочий по окончательному утверждению кандидата. НПС также отметил, что процедуры отбора ГКРС, отраженные в части II и III Приложения 2 Правил процедуры ГКРС (*Приложение 2* к настоящему документу), не соответствуют базовым документам Организации и статусу ГКРС в нормативно-правовой базе Организации. Он также проинформировал Председателя ГКРС о том, что в отсутствие соглашения между ГКРС и Организацией о надлежащем порядке отбора временный порядок назначения секретарей, утвержденный Советом на его 155-й сессии в 2016 году, будет применен к назначению нового Исполнительного секретаря в этом году в соответствии с решением Совета, принятом на его 160-й сессии⁹.

18. НПС и Юриисконсульт провели с Председателем ГКРС 22 января 2021 года совещание в режиме видеоконференции. Председатель ГКРС информировал о том, что на март-апрель 2021 года запланирована виртуальная консультация Договаривающихся сторон ГКРС для дальнейшего обсуждения пересмотренного предлагаемого порядка и доведения до сведения НПС вопросов, вызывающих обеспокоенность и разногласия, в целях ускорения консультаций. НПС и Юриисконсульт сообщили о своей готовности принять участие в совещании, с тем чтобы представить необходимые разъяснения.

С. МДГРРПСХ

19. Управляющий орган МДГРРПСХ на своей восьмой сессии в ноябре 2019 года представил Бюро руководство по проведению консультаций с НПС о процедуре назначения Секретаря Управляющего органа Международного договора¹⁰. Данное руководство предусматривает, в числе прочего, наличие четырех представителей МДГРРПСХ и трех представителей ФАО в составе отборочной комиссии. Это предложение было передано руководству ФАО, которое сочло его неприемлемым с учетом подотчетности и ответственности, возложенными на Генерального директора и Организацию согласно положениям базовых документов и договоров, заключенных в соответствии со Статьей XIV. Руководство ФАО, в свою очередь, сообщило о своей готовности пойти на компромисс, одобрив предложение НПС, согласно которому два представителя органа, учрежденного в соответствии со Статьей XIV, и два представителя ФАО принимают участие в отборе кандидатов для проведения собеседований и входят в состав отборочной комиссии.

20. На момент подготовки настоящего документа НПС еще не получил от Председателя МДГРРПСХ ответа на пересмотренное предложение. Созванная НПС видеоконференция с Председателем и Юриисконсультом состоялась 10 февраля 2021 года. Председатель МДГРРПСХ и ее сотрудники были проинформированы об итоге обсуждений, состоявшихся на 165-й сессии Совета. Председатель сообщила, что консультации МДГРРПСХ находятся на заключительном этапе и ответ будет представлен в ближайшее время, включая любые просьбы об уточнении пересмотренного предложения.

21. Следующее совещание в формате видеоконференции, в котором участвовали Председатель и Бюро МДГРРПСХ, НПС и Юриисконсульт, прошло 17 марта 2021 года. Совещание дало возможность Председателю и Бюро МДГРРПСХ более детально обсудить с НПС пересмотренный предлагаемый порядок, сообщить о любых вызывающих обеспокоенность вопросах и попросить о разъяснениях. Председатель МДГРРПСХ завершила,

⁹ CL 160/REP, подпункт с) пункта 13

¹⁰ IT-GB-8/19/Report, Приложение D

что окончательный ответ МДГРПСХ будет направлен в кратчайшие сроки до начала 166-й сессии Совета.

IV. Соображения правового характера и позиция руководства ФАО

22. Юриконсульт высказала мнение о том, что текущее предложение, приведенное в *Приложении 1* к настоящему документу, соответствует базовым документам и учредительным документам соответствующих органов. Руководство ФАО также подчеркнуло необходимость того, чтобы процесс отбора и назначения отражал ответственность Генерального директора перед руководящими органами и соответствующими уставными органами, в том числе в отношении положений, касающихся органов с автономным бюджетом¹¹. Таким образом, число представителей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV, в течение последовательных этапов процедуры отбора, в том числе в составе отборочной комиссии, не может превышать числа представителей руководства ФАО, согласно балансу ответственности, вытекающей из базовых документов и соответствующих договоров.

23. В отношении предлагаемого порядка отбора и найма, изложенного в Приложении 1 к настоящему документу, отмечается, что представители органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV, участвуют во всех этапах процесса отбора и найма, начиная с подготовки объявления о вакансии, рассмотрения заявок, отбора кандидатов и проведения собеседования с ними и заканчивая представлением короткого списка кандидатов на рассмотрение Генерального директора, а выбранная Генеральным директором из короткого списка кандидатура рекомендуется органам на утверждение до подтверждения назначения (*Приложение 1*, этап 11).

24. В ходе своего участия в процессе консультаций НПС руководство ФАО неоднократно высказывало следующие соображения:

- a) Хотя органы, учрежденные в соответствии со Статьей XIV, обладают определенной функциональной автономией в осуществлении своей программы работы, административно они являются составной частью Организации, действуют в ее правовых рамках и подотчетны Организации и всем ее членам, независимо от того, финансируются их программы работы полностью их членами или нет.
- b) Такая функциональная автономия должна уравниваться, в частности, правовой и административной ответственностью и подотчетностью Генерального директора Организации, который, в числе прочего:
 - i. отвечает за назначение секретаря каждого органа¹²;
 - ii. отвечает за выполнение обязанностей, связанных с конвенциями и соглашениями, изложенных в Общих правилах Организации¹³ и Части О Тома II Сборника базовых документов Организации "Принципы и процедуры, определяющие порядок заключения конвенций и соглашений на основании Статьи VI Устава";
 - iii. отвечает перед руководящими органами ФАО в соответствии с Финансовыми положениями по всем обязательствам, возникающим в связи с деятельностью органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV; и
 - iv. несет полную правовую ответственность за любое юридически обязывающее соглашение, которое могут заключить органы, учрежденные в соответствии со Статьей XIV.

¹¹ См. базовые документы, Раздел О, пункт 32–33 Приложения

¹² Базовые документы, раздел О, Приложение, подпункт iii) пункта 32

¹³ Общие правила Организации, подпункт e) пункта 2 Правила XXXVIII

V. Проект решения Совета

25. Совету предлагается положительно оценить конструктивное взаимодействие НПС, ИОТК, ГКРС, МДГРРПСХ и руководства ФАО, направленное на достижение консенсуса в отношении постоянной процедуры отбора и назначения секретарей соответствующих органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV. Совету предлагается дать необходимые исчерпывающие указания с учетом замечаний или рекомендаций 112-й сессии КУПВ по данному вопросу в целях его окончательного урегулирования. Принимая во внимание требования базовых документов и в случае невозможности достижения консенсуса в установленные сроки, Совету предлагается рассмотреть вопрос о проведении руководством консультаций с членами соответствующих органов относительно целесообразности выведения этих органов за правовые рамки ФАО и поручить руководству представить доклад по этому вопросу на его 168-й сессии¹⁴.

¹⁴ См. CCLM 107/3, Раздел IV

ПРИЛОЖЕНИЕ 1**Пересмотренный предлагаемый порядок отбора и назначения секретарей органов, учрежденных в соответствии со Статьей XIV¹⁵**

1. Технические департаменты при поддержке Отдела людских ресурсов (CSH) составляют проект объявления о вакансии в соответствии с процедурой, предусмотренной для всех должностей старших сотрудников (категории Д-1 и выше). Проект объявления о вакансии направляется Председателю соответствующего органа, которому предлагается представить свои замечания.
2. Объявление о вакансии публикуется и по истечении 30 дней закрывается.
3. CSH проводит предварительное рассмотрение и отбор кандидатов на основании минимальных критериев и квалификационных требований, указанных в объявлении о вакансии.
4. Второй этап рассмотрения проводится канцеляриями соответствующего первого заместителя Генерального директора и соответствующего директора (Д-2), а также двумя представителями членов учрежденного в соответствии со Статьей XIV органа, по итогам которого формируется короткий список кандидатов для последующего собеседования. В короткий список для проведения собеседования включается не менее десяти кандидатов¹⁶.
5. Созывается отборочная комиссия в следующем составе¹⁷:
 - а) соответствующий первый заместитель Генерального директора или директор (Д-2);
 - б) одно старшее должностное лицо ФАО;
 - в) два представителя членов учрежденного в соответствии со Статьей XIV органа;
 - г) один внешний член, выбираемый отборочной комиссией из трех кандидатур, предложенных CSH; и
 - е) один представитель CSH (в целях организационной поддержки). Роль представителя CSH заключается в том, чтобы оказывать отборочной комиссии административную поддержку. Он/она не участвует в проведении собеседований с кандидатами и их оценке.
6. Отборочная комиссия проводит собеседования с кандидатами из короткого списка и готовит доклад по его итогам. В доклад комиссии включаются не менее трех и не более пяти прошедших квалификационный отбор кандидатов.

¹⁵ Органы, учрежденные в соответствии со Статьей XIV Устава и имеющие автономный бюджет, как указано в пункте 3.

¹⁶ В контексте переговоров с ИОТК руководство согласилось с пересмотром этого пункта, в соответствии с которым в состав отборочной комиссии по составлению короткого списка кандидатов для собеседования включается три представителя ИОТК и три представителя ФАО, а короткий список для собеседования включает не менее семи кандидатов, в том числе по крайней мере одну женщину. Если в коротком списке нет ни одной женщины-кандидата, то в докладе комиссии должно содержаться соответствующее обоснование. Если в коротком списке кандидатов, приглашаемых для собеседования, содержится менее семи кандидатов, в докладе комиссии должно содержаться соответствующее обоснование.

¹⁷ В контексте переговоров с ИОТК руководство согласилось с пересмотром этого пункта, в соответствии с которым в состав отборочной комиссии включается три представителя ИОТК и три представителя ФАО.

7. Как короткий список кандидатов для проведения собеседования, так и список из трех-пяти кандидатов, передаваемый на рассмотрение Генеральному директору, формируются с должным учетом принципов гендерной и географической сбалансированности в соответствии с политикой Организации. В случае невозможности соблюдения этих принципов в докладе отборочной комиссии приводится соответствующее обоснование.
8. Доклад отборочной комиссии передается на рассмотрение Генеральному директору.
9. CSH проверяет анкетные данные отобранных кандидатов.
10. Генеральный директор выбирает одного из предлагаемых кандидатов, имя и биографическая справка которого передаются на утверждение соответствующему органу, учрежденному на основании Статьи XIV, согласно положениям соответствующего договора¹⁸.
11. Если орган утверждает предлагаемую кандидатуру, соответствующему кандидату направляется предложение о назначении. В противном случае Генеральный директор рекомендует органу другую кандидатуру.
12. После того как кандидат даст свое согласие, Генеральный директор производит назначение.

¹⁸ Руководство согласилось с предложением ИОТК о предоставлении письменного подтверждения проверки рекомендаций в отношении отобранного кандидата, направляемого на рассмотрение ИОТК.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2**Правила процедуры ГКРС****Требования к отбору, назначению и сроку полномочий Исполнительного секретаря**

[...]

Часть II – Процедура отбора Исполнительного секретаря

2. Предусмотрена следующая процедура отбора Исполнительного секретаря:
- a) Комиссия утверждает текст объявления о вакансии, включая требования к квалификации и описание обязанностей для должности Исполнительного секретаря.
 - b) Генеральный директор обеспечивает размещение объявления о вакансии на веб-сайтах ФАО и ГКРС и, при необходимости, посредством других каналов в соответствии с указаниями, согласованными Комиссией.
 - c) Заявки принимаются в течение шести недель после выхода объявления о вакансии.
 - d) Для рассмотрения заявок и оценки кандидатов учреждается отборочный комитет. В состав отборочного комитета входят:
 - i) Председатель и два заместителя Председателя Комиссии;
 - ii) Председатель Комитета по административно-финансовым вопросам;
 - iii) Председатель Комитета по контролю за соблюдением;
 - iv) два представителя Генерального директора;
 - v) представитель государств-членов ЕС;
 - vi) представитель государств, не являющихся членами ЕС; и
 - vii) другой член/члены по усмотрению Комиссии.
 - e) Отборочный комитет собирается в течение четырех недель с момента окончания приема заявок и при содействии со стороны Секретариата Организации отбирает не более 20 кандидатов на эту должность, обладающих достаточным или более высоким уровнем квалификации.
 - f) Исполнительный секретарь доводит до сведения Договаривающихся Сторон полный список подавших заявки, отметив отобранных в соответствии с настоящими процедурами кандидатов.
 - g) В течение четырех недель с момента получения уведомления от Исполнительного секретаря в соответствии с пунктом f) каждая Договаривающаяся Сторона ранжирует пять кандидатов в порядке предпочтения, учитывая квалификационные требования, прописанные в части I настоящего Приложения, выставляет им оценки от 1 (самый низкий) до 5 (самый высокий) баллов и уведомляет Секретариат о своем решении.
 - h) Отборочный комитет обобщает результаты ранжирования и доводит до сведения Договаривающихся Сторон имена и фамилии и соответствующую информацию о пяти кандидатах, набравших наибольшее количество баллов.

- i) Председатель приглашает пять кандидатов, отобранных в соответствии с пунктом h), на собеседование, организуемое в рамках очередной или внеочередной сессии Комиссии (по усмотрению Комиссии).
 - j) Председатель председательствует на собеседованиях, проводимых на сессии представителями Договаривающихся Сторон, которые назначаются в соответствии со Статьей 6 Соглашения. Предусмотрен устный перевод на все официальные языки Организации.
 - k) Председатель подготавливает пять основных вопросов для проведения собеседования, согласовав их с представителями Договаривающихся Сторон.
 - l) На собеседование с каждым кандидатом отводится не более 50 минут.
3. Выборы Исполнительного секретаря путем голосования проводятся на той же сессии, что и собеседования. Предусмотрена следующая процедура:
- a) Голосование продолжается следующим образом до того, как один из кандидатов не достигнет требуемого большинства – более половины поданных голосов:
 - i) в первом туре голосования участвуют все пять кандидатов. Два кандидата, получившие наименьшее число голосов, выбывают из процесса отбора;
 - ii) второй тур голосования проводится для оставшихся трех кандидатов. Кандидат, получивший наименьшее количество голосов, выбывает из борьбы.
 - iii) третий тур голосования проводится для оставшихся двух кандидатов. Побеждает кандидат, получивший наибольшее количество голосов.
 - b) Если в ходе голосования оба кандидата получают равное число голосов, проводится отдельный тур голосования для отсева одного из этих кандидатов.
 - c) В соответствии с пунктом 8 Правила IX настоящих Правил, вопросы, напрямую не регулируемые процедурой, решаются, *mutatis mutandis*, в соответствии с положениями Статьи XII Общих правил Организации.

Часть III – Назначение

4. Председатель доводит до сведения Генерального директора имя и фамилию кандидата, отобранного Комиссией в соответствии с вышеописанными процедурами, и Генеральный директор утверждает его.