



## Foro Mundial Bananero (FMB)

*Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

### Duodécima Reunión del Comité Coordinador del FMB

*Atendida por el Comité Coordinador (CC) y los Coordinadores de las Comisiones de Trabajo (CT)*

**8-9 de junio 2017**

Reunión Virtual

### Informe final

**Jueves, 9 de Junio 2017**

#### **1. Discurso de apertura de la Secretaría**

El Sr. Pascal Liu dio la bienvenida a los participantes en nombre de la Secretaría del FMB y deseó una reunión exitosa. Mencionó que la reunión era virtual debido a la preferencia de los miembros del CC de limitar el número de viajes este año. El Sr. Liu también presentó los objetivos y resultados esperados de la reunión e invitó a los participantes a compartir sus sugerencias. El objetivo principal fue la planificación de la Tercera Conferencia Global del Foro Mundial Bananero en noviembre de 2017.

#### **2. Resumen de las actividades del FMB en 2016**

El Sr. Victor Prada presentó el trabajo de la Secretaría como promotor y facilitador del Comité Coordinador (CC), las Comisiones de Trabajo (CT) y el Comité Ejecutivo (CE). Presentó las actividades de la Secretaría para promover el FMB y aumentar el número de sus participantes, incluidas las actividades de recaudación de fondos.

El Sr. Liu presentó la participación del FMB en el taller de Medidas de Acompañamiento del Banano (BAM) en Bruselas y las presentaciones a la Secretaría de países Africanos, Caribeños y del Pacífico (ACP) a principios de 2017. La Sra. Farrah Adam se refirió a la participación del FMB en Fruit Logística, en el que se organizó conjuntamente con GlobalG.A.P. una sesión de información y sensibilización sobre marchitez por *Fusarium Raza Tropical 4 (TR4)*. El evento, que contó con la participación de cerca de 50 participantes, fue dirigido a los principales minoristas, certificadores y organizaciones bananeras de todo el mundo, promoviendo un debate sobre el papel de las diferentes partes interesadas y cómo podrían trabajar colectivamente para prevenir y manejar la enfermedad. La Sra. Adam también destacó un evento organizado por la Universidad de Exeter en Colombia, incluyendo la participación de las cinco principales asociaciones latinoamericanas de exportadores de banano al Reino Unido, incluyendo a Colombia, Ecuador, Costa Rica, Belice y República Dominicana, expertos de la Universidad de Exeter, la Universidad de los Andes y el Centro Ecuatoriano de Investigación Biotecnológica.

El Sr. Prada cubrió la participación en el evento de lanzamiento del manual de la Coalición Mundial de Salarios Dignos (GLWC- Global Living Wage Coalition) en Nueva York. El evento reunió a expertos clave para compartir las mejores prácticas y conocimientos con el fin de alinear las estrategias y crear soluciones colaborativas para desarrollar estándares de salarios dignos entre las diferentes partes interesadas. La GLWC reúne seis de los estándares de sostenibilidad más influyentes del mundo para

## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

mejorar los niveles de salarios en cadenas de suministro certificadas. Los miembros del FMB participan en diferentes iniciativas en Costa Rica, Belice, Ecuador y Ghana.

La Sra. Adam presentó la migración del sitio web a una nueva plantilla proporcionada por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). El Sr. Prada explicó la campaña de recaudación de cuotas con información reciente y anunció dos nuevas vacantes.

### **3. Preparación para la Conferencia Global del FMB y la Reunión Internacional de Mujeres que Trabajan en la Industria Bananera**

El Sr. George Jaksch presentó en nombre del Comité Organizador (CO) los objetivos de la Tercera Conferencia Global del Foro Mundial Bananero, que se celebrará del 8 al 9 de noviembre de 2017 en Ginebra, en el Centro Internacional de Conferencias (CICG). Explicó que las preocupaciones acerca del R4T impidieron que la reunión fuera celebrada en un país productor. Presentó el programa y sostuvo que la razón para tener breves discursos de apertura era para dedicar más tiempo a las discusiones. Algunos temas que se discutirán son el futuro del FMB, la alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (SDGs), tratamiento de enfermedades y la nominación del nuevo CC. A continuación, presentaron las sesiones de la Tercera Conferencia Global del Foro Mundial del Banano y la Reunión Estratégica Multisectorial sobre Equidad de Género en la Industria Bananera. La Sra. Anna Cooper presentó la Reunión Estratégica Multisectorial sobre Equidad de Género en la Industria Bananera. Agregó que se discutió si la reunión debería ser una reunión de mujeres solamente o abierta a ambos géneros, acordando que debería ser asistido por ambos. Afirmó que hasta ahora el trabajo en materia de género ha sido realizado por actores de la sociedad civil, por lo que hay que trabajar para aumentar la participación de otros grupos de interés. La Sra. Sue Longley reiteró que el Comité Organizador consideró que la conferencia de género debería tener una sesión dedicada para reportar en la Conferencia y que el tema del género tendría que ser integrado en todas las secciones de la conferencia.

#### Decisiones:

- Asegurar que los productos y logros del FMB se destaquen durante las diversas sesiones de la Conferencia.
- Asegurar que los ponentes principales de la Conferencia incluyan participantes del FMB.
- Asegurar la participación de la OIT, si es posible, del Director General o de un alto directivo.
- Incluir en los paneles a ponentes principales de otras regiones, especialmente de África y Asia, para asegurarse de que sus voces son escuchadas.
- La reunión de mujeres se titulará “Equidad de Género en la industria Bananera”.
- Evaluar la función y el lugar de las mujeres no sólo en el terreno sino también en las estructuras de toma de decisiones y de gestión de la industria en la reunión de mujeres.
- Nombrar a Anna Cooper como oradora en el programa de la Conferencia Global para reportar sobre la reunión de mujeres.
- Fortalecer los vínculos entre el Comité Organizador (CO), la Secretaría y la Fuerza de Tarea sobre Equidad de Género.

**Foro Mundial Bananero (FMB)***Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles***Seguimiento:**

<b>3.0</b>	<b>Conferencia Global</b>	<b>Plazo</b>	<b>Líder</b>	<b>Apoyo</b>
3.1	Dar más espacio a la discusión sobre "Mirar hacia el futuro: prioridades y oportunidades clave".	31/07/2017	F. Adam	CO
3.2	Enviar sugerencias sobre el programa al CO.	31/07/2017	F. Adam	CO
3.3	Incluir a Compagnie Fruitière como miembro del panel en la sesión de la CT02.	31/07/2017	F. Adam	CO
3.4	Cambiar el nombre de la reunión de mujeres por "Equidad de género en la industria bananera".	31/07/2017	F. Adam	CO
3.5	Presentar a Anna Cooper a los expertos en género de la FAO para asesoramiento sobre posibles facilitadores y donantes para la reunión de mujeres.	31/07/2017	V. Prada	CO
3.6	Sugerir ponentes principales, panelistas, temas y productos posibles al CO.	15/07/2017	Coordinadores CT	CO

**4. Membresías y asociaciones**

La Sra. Farrah Adam subrayó la importancia de las alianzas para el FMB, ya que son el núcleo de la iniciativa y son esenciales para asegurar la sostenibilidad de las intervenciones, la colaboración y el intercambio de información. Repasó las interacciones del FMB con la Alianza de Acción Alemana sobre Bananos Sostenibles (ABNB) a principios de 2017 y su participación en Fruit Logistica, donde la ABNB expresó su interés en colaborar con el FMB en ciertos proyectos. Mencionó que la ABNB había adquirido el estado de observador en el FMB y que se estaba discutiendo su posible participación en nombre del Gobierno alemán. A continuación, presentó a la Sra. Alexandra Kessler, coordinadora del proyecto del Centro Colaborador sobre Consumo y Producción Sostenibles (CSCP).

La Sra. Kessler hizo una presentación en la que presentó la historia y los objetivos de la ABNB, que incluyen la unión de actores y el fortalecimiento y complemento de las actividades en curso que promueven el consumo y la producción sostenible de banano. Cuando se le preguntó acerca de los posibles conflictos de intereses relacionados con la financiación entre la ABNB y el FMB, la Sra. Kessler aclaró que el objetivo es evitar la superposición e identificar puntos de colaboración.

La Sra. Adam presentó a la Sra. Morag Webb, asesora de política en Comité de Enlace Europa-África-Caribe-Pacífico (COLEACP). La Sra. Webb dio una introducción a COLEACP y sus proyectos. COLEACP tiene como objetivo apoyar el desarrollo de una agricultura y una agroindustria sostenibles y competitivos en los países de África, el Caribe y el Pacífico (ACP). Presentó algunos de los proyectos sobre los cuales COLEACP está trabajando actualmente como Fit4Market.

El Sr. Nelson Castro dio una visión general de la Encuesta de Comunicaciones enviada a los Miembros del FMB en el último trimestre de 2016. La encuesta tenía como objetivo medir la estrategia de

## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

comunicación del FMB con sus miembros. El Sr. Castro presentó los resultados que destacaron el deseo de un boletín informativo y la necesidad de aumentar la participación de los miembros. Se discutió la posibilidad de tener un boletín bimestral.

El Sr. Liu presentó los nuevos miembros del Foro incluyendo el Ministerio de Agricultura de Colombia, la cadena de distribución alemana Lidl, el Ministerio de Ultramar de Francia y el Departamento de Agricultura de las Islas Canarias (España). Mencionó la discusión actual con algunos minoristas quienes podrían unirse al FMB próximamente.

#### Seguimiento:

4.0	Membresías y asociaciones	Plazo	Líder	Apoyo
4.1	Realizar un ejercicio de correspondencia estratégica entre el FMB y la ABNB para identificar áreas de alineamiento mutuo que podrían beneficiar ambas iniciativas, evitando la duplicación de esfuerzos y optimizando los recursos.	31/08/2017	F. Adam	A. Kessler
4.2	Informar la Secretaría sobre los asuntos o áreas de interés en los cuales la ABNB quisiera colaborar con el FMB.	31/08/17	A. Kessler	
4.3	Evaluar las necesidades de recursos para producir un boletín bimestral y discutir la estimación de costos con el CE.	31/08/2017	Secretaría FMB	
4.3	Enviar un ejemplo de boletines no estándar utilizados por ETI como una opción más rápida y eficiente para un boletín.	31/08/2017	K. Knaggs	
4.4	Hacer el seguimiento de las conversaciones actuales con diferentes nuevos miembros potenciales del FMB.	31/12/17	Secretaria FMB	
4.5	Discutir con la Universidad de Exeter la posibilidad de incluir sindicatos y otras OSC en las actividades del proyecto.	31/08/17	F. Adam	

## 5. Sistemas de producción sostenibles e impacto ambiental

La Sra. Adam hizo una presentación sobre el Portal de Buenas Prácticas. La migración del sitio web a la nueva plantilla de la FAO se ha completado. El Portal de Buenas Prácticas está en funcionamiento e incluirá materiales de BOHESI cuando sean verificados por la unidad de Comunicaciones. El portal incluye cerca de 20 prácticas en inglés, español y francés, 15 PDFs prácticos descargables, y 12 videos. La Sra. Adam también presentó el proyecto de Huella Hídrica y de Carbono, la propuesta del FMB y el progreso alcanzado, y a los señores Luis Garnier y Miguel Vallejo de la organización de implementación Gestarse. El Sr. Garnier hizo una presentación sobre el proyecto que abarcaba la duración, la metodología y las especificidades. El objetivo es desarrollar una guía metodológica para medir las huellas de carbono y agua en las plantaciones de banano en todo el mundo, con fincas piloto en Costa Rica. La Sra. Adam reiteró que el proyecto tenía un impacto institucional y sentaba las bases de las próximas Acciones de Mitigación Nacionalmente Apropriadas (NAMA) para banano en los países implementadores. El proyecto ha logrado este impacto en Costa Rica, habiendo obtenido el aval del Ministerio de Agricultura (MAG) y del Ministerio de Medio Ambiente (MINAE).

## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

El Sr. Stewart Lindsay, jefe de equipo del Sistema de Producción de Banano del Departamento de Agricultura y Pesca de Queensland, Australia, hizo una presentación sobre las experiencias con *Fusarium wilt* R4T en Australia. El Sr. Lindsay presentó la producción de banano en Australia y su historia con el R4T donde había un fuerte énfasis en la extensión y la comunicación para alcanzar un nivel común de comprensión de la enfermedad.

El Sr. Fazil Dusunceli de la División de Producción y Protección Vegetal de la FAO procedió con una presentación sobre el Programa Mundial de la FAO sobre la enfermedad de la *marchitez por Fusarium* del Banano. Proporcionó actualizaciones que incluyeron consultas continuas con socios potenciales como el Grupo Consultor para la Investigación Agrícola Internacional (CGIAR), Biodiversity International, el Instituto Internacional de Agricultura Tropical y varios talleres. Se centró en los enfoques de prevención, preparación, respuestas y gestión/rehabilitación.

El Sr. Luud Clercx, líder de la Fuerza laboral sobre R4T en el Foro Mundial Bananero, hizo una presentación sobre su plan de trabajo para el segundo semestre de 2017 y proporcionó actualizaciones sobre su labor. Algunos de los logros incluyen la colaboración con GlobalG.A.P. para trabajar en el complemento sobre medidas de protección contra la entrada y difusión de R4T, el webinar con la Red Latinoamericana y del Caribe de Pequeños Productores y Trabajadores del Comercio Justo (CLAC) y la participación en Fruit Logística. Se estableció contacto con la Corporación Bananera Nacional (CORBANA), el Laboratorio de Sainsbury y la Universidad de Exeter para trabajar juntos en desinfectantes recomendados. El plan de trabajo para el segundo semestre incluye la preparación de la Conferencia Global del Foro Bananero, haciendo el seguimiento con el sector minorista sobre el complemento de GlobalG.A.P., continuar trabajando para obtener fondos para una aplicación de móvil sobre R4T, fortalecer la coordinación con el Organismo Internacional Regional de Sanidad Agropecuaria (OIRSA) y la estrategia regional de prevención en América Latina y el Caribe.

#### **Decisiones:**

- Los miembros del CC promoverán el portal de buenas prácticas del FMB a sus contactos en el sector bananero.

#### **Seguimiento:**

5.0	Sistemas de producción sostenibles e impacto ambiental	Plazo	Líder	Apoyo
5.2	Enviar la versión revisada del Programa Mundial de la FAO al CC.	24/07/2017	F. Dusunceli	
5.3	Compartir el trabajo realizado en el rastreo de los desinfectantes contra RT1 y RT4 y su uso práctico, el uso de urea para el manejo de las plantas infectadas, el estado del trabajo sobre un huésped alternativo, la planificación y la extensión de la bioseguridad con los miembros del CC.	31/08/2017	S. Lindsay	
5	Evaluar la posibilidad de unir fuerzas con la Universidad de Exeter, CORBANA y el equipo de Agricultura y Pesca en Queensland para desarrollar el kit de herramientas en R4T.	31/08/2017	S. Schmidt	

## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

#### 6. Distribución del valor en la industria bananera

El Sr. Alistair Smith dio una breve reseña de las actividades de la Comisión de Trabajo 02 sobre salarios dignos en la industria bananera. En los últimos meses, la comisión de trabajo ha recibido una solicitud de la Comisión de Trabajo 03 y de la Fuerza de Tarea sobre Género para asegurar que la labor que se está realizando en materia de salarios incluya la cuestión de las diferencias salariales entre hombres y mujeres, incluyendo las diferencias en la escala de pago para los puestos que suelen llenar las mujeres.

La Sra. Michelle Bhattacharyya de la Coalición Mundial para Salarios Dignos (GLWC) presentó el trabajo que la GLWC está haciendo sobre los salarios dignos en las áreas productoras de banano. Dio una breve reseña de la organización y sus proyectos que incluye trabajo en Ecuador, Costa Rica, Belice, Camerún y Ghana. Explicó la metodología Anker, que es la metodología utilizada por la GLWC para estudiar los países en cuestión. Mencionó que los informes están en una versión preliminar por ahora, ya que están siendo revisados por sus partes interesadas.

El Sr. Prada actualizó a los miembros sobre la nueva Iniciativa de Salarios Dignos (LIWIN) coordinada por la Secretaría del FMB junto con Fairtrade International. Los objetivos principales de este proyecto son entender el costo de un salario digno en Ecuador y Ghana, y proporcionar apoyo para cerrar la brecha entre el salario digno y el sueldo neto recibido. Además, implica aumentar la concientización y la transparencia en los puntos de referencia de los salarios vitales en ambos países y a lo largo de la cadena de valor, para aumentar el compromiso de las partes interesadas mediante la participación del sector público y privado. En consecuencia, se analizarán las medidas políticas y las actividades de ejecución predominantes. Las sesiones de capacitación entre el sector privado y los sindicatos están planificadas, siendo cruciales para las actividades de promoción dirigidas a informar a los gobiernos sobre los resultados de los proyectos para el posible impacto futuro en la configuración de los salarios mínimos de los países.

El Sr. Prada explicó que hay posibilidades para la cooperación precompetitiva, refiriéndose a la innovación. Para lograr esto, el factor común para crear una cooperación efectiva es la necesidad de un facilitador neutral como el FMB. Esto facilita los acuerdos entre las partes interesadas, especialmente las empresas que están en competencia real. Si los esquemas de certificación en competencia comercial alcanzan un ejemplo sin precedentes de colaboración en salarios dignos, es posible que haya espacio para la cooperación precompetitiva entre los actores dominantes en la industria bananera. Los miembros de la Comisión de Trabajo 02 del FMB participarán en una reunión en persona en Panamá organizada por la Secretaría del FMB donde se discutirán los salarios dignos.

La Sra. Carolina Dawson proporcionó información sobre el posible proyecto sobre estándares de vida dignos en Costa de Marfil, que tiene un alcance más amplio que el estándar de referencia para el salario vital. Este proyecto complementaría las actividades actuales sobre salarios dignos planificadas en el país y sus coordinadores están buscando fondos para su implementación.

#### **Decisiones:**

- Colaborar con la GLWC para incluir los aspectos de género y la "brecha salarial entre los géneros" en la metodología LW.
- Discutir posibles mecanismos para aumentar el salario además del establecimiento de puntos de referencia.

## Foro Mundial Bananero (FMB)

*Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

### Seguimiento:

6.0	Distribución del valor en la industria bananera	Plazo	Líder	Apoyo
6.1	Discutir los productos que se presentarán en la Conferencia del FMB durante la reunión en persona de la CT02 en Panamá.	27/06/17	V. Prada	A. Smith
6.2	Identificar con los miembros de la CT02 aliados potenciales para el trabajo del FMB sobre salarios de vida.	31/08/17	V. Prada	A. Smith
6.3	Preparar la estrategia del FMB en salarios dignos y países a cubrir.	22/08/17	V. Prada	A. Smith
6.4	Explorar oportunidades de financiación para los estudios de salarios dignos.	30/10/17	V. Prada	A. Smith
6.5	Preparar una propuesta de resultados de la CT02 que será presentada en la Conferencia.	14/07/17	V. Prada	A. Smith

### 7. Asuntos administrativos y financieros

El Sr. Prada hizo una actualización sobre la situación de la recolección de cuotas y observó que, si bien este proceso requiere una cantidad considerable de tiempo de la Secretaría, es indispensable para asegurar el funcionamiento del FMB. Hasta el momento, más de 850 correos electrónicos han sido intercambiados para realizar esta actividad. La estrategia de pago anticipado definida durante la séptima reunión del CC está finalmente produciendo resultados, ya que el porcentaje de miembros del FMB que proporcionaron su contribución a tiempo es mayor que en años anteriores.

El Sr. Prada proporcionó un breve resumen de la Iniciativa de Salario de Vida (LIWIN, por sus siglas en inglés), las contribuciones financieras de IDH y Fairtrade International y el impacto que esta iniciativa puede tener tanto en el sector privado como en el público. También presentó una actualización sobre la Iniciativa de Salud y Seguridad Ocupacional en el sector Bananero (BOHESI) y su posible extensión hasta finales de 2018. El Sr. Kroezen explicó los últimos acuerdos con IDH en respuesta a su solicitud de aumentar las contribuciones en efectivo y en especie de socios del sector privado. Esta última es una condición para ampliar el proyecto.

La Sra. Adam proporcionó una breve actualización sobre el proyecto de Huella de Carbono y Agua (CWF). La primera etapa del proyecto ha sido financiada por GIZ en Costa Rica. Las conversaciones para iniciar una segunda etapa posterior del proyecto ya han comenzado. Hay posibilidades de extender esta iniciativa a otros países productores de banana.

En cuanto a la revisión de las cuotas anuales, el Sr. Liu explicó el aumento constante de responsabilidades en la Secretaría en los últimos años. El número de actividades se ha ampliado tanto que se necesitan más recursos humanos para asegurar un desempeño adecuado de la Secretaría en la ejecución de proyectos, formulación de propuestas de proyectos y actividades regulares del FMB. Dado que las cuotas anuales han permanecido sin cambios durante los últimos cuatro años, se ha hecho necesario aumentar la tasa a un nivel en el que se podría nombrar al menos un consultor más de carácter estable. El aumento requerido sería cercano al veinte por ciento. Los participantes acordaron que se necesita un aumento de tarifas. Algunos advirtieron que las empresas podrían tener que someter el aumento a la aprobación de su junta directiva, lo que podría aumentar el riesgo de que el consejo

## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

decida abandonar el FMB en lugar de aceptar un aumento sustancial. Para evitar este riesgo, se sugirió que una alternativa podría ser un aumento menor que se realiza automáticamente cada año. La Secretaría del FMB debe discutir este asunto con el CE y preparar una comunicación explicando la necesidad del aumento.

Con respecto a la elección de nuevos miembros del CC durante la Conferencia, se recordó que los miembros del CC son elegidos como representantes de su organización y no a título personal.

#### **Decisiones:**

- Se solicita a la FAO que prorrogue el proyecto y el fondo fiduciario de múltiples donantes del FMB hasta el 31 de diciembre de 2019.

- Seguir evaluando las principales sugerencias de la Oficina Jurídica de la FAO para la revisión de la Carta del FMB, incluidas las principales preocupaciones, como las normas de adopción de decisiones y las cuotas de membresía.

#### **Seguimiento:**

7.0	Asuntos administrativos y financieros	Plazo	Líder	Apoyo
7.1	Seguimiento de la campaña de recolección de cuotas 2017.	31/12/17	V. Prada	
7.2	Solicitar la extensión del proyecto BOHESI a IDH.	31/08/17	J. Kroezen	VP
7.3	Seguimiento de la segunda etapa potencial del proyecto de CWF y oportunidades de financiación.	15/09/17	F. Adam	
7.4	Discutir la propuesta de incremento de tarifas con el CE y preparar una comunicación para los miembros del FMB.	31/08/17	P. Liu	
7.5	Solicitar a los coordinadores de las CT que proporcionen actualizaciones trimestrales sobre sus actividades. La Secretaría preparará una propuesta para el CE.	31/08/2017	P. Liu	
7.6	Revisar la tabla de tarifas, observando posibles discrepancias.	31/08/2017	V. Prada	P. Liu

#### **Viernes 10 de Junio de 2017**

### **8. Derechos laborales, género y salud y seguridad en la producción bananera**

La Sra. Anna Cooper dio una breve visión global sobre las actividades de la Comisión de Trabajo 03, específicamente sobre la reactivación del Comité de Coordinación de la CT03, con la coordinación conjunta entre sindicatos y empresas por Christelle Lasmé de Compagnie Fruitière e Iris Munguía de la Coordinadora Latinoamericana de Sindicatos Bananeros y Agroindustriales (COLSIBA). Otras actividades incluyen una revisión completa del Portal de Buenas Prácticas sobre Prácticas Sociales del FMB. Presentó la labor de la Fuerza de Tarea sobre Equidad de Género del FMB que incluye informes sobre las condiciones de las mujeres en la industria bananera en América Latina, África y el Caribe; el trabajo sobre las diferencias salariales entre hombres y mujeres, la colaboración con la CT02; y el desarrollo de

## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

términos de referencia para la orientación sobre las madres nuevas y futuras. También destacó la necesidad de incluir a las nuevas partes interesadas aparte de ONGs en la Fuerza de Tarea.

La Sra. Adwoa Sakyi de la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación, Agrícolas, Hoteles, Restaurantes, Tabaco y Afines (UITA) en Ghana informó sobre los avances de las mujeres en las relaciones laborales en Ghana. Esto abarca desde la investigación de género sobre el empleo de las mujeres, el fomento de las cuestiones relativas a la mujer en la negociación colectiva, la capacitación de la población, la educación y la formación y el diálogo con las empresas. La UITA organizó talleres sobre el liderazgo de las mujeres para iniciar comités de mujeres. Informó que las mujeres estaban facultadas para negociar colectivamente mejores condiciones.

La Sra. Iris Munguía presentó las actualizaciones de las mujeres en América Latina. Discutió los avances en la Cláusula de Asalto Sexual firmada en 2013 con Chiquita, la UITA y COLSIBA. También existe un proyecto piloto en Panamá para colocar a más mujeres en puestos de trabajo intensivo dentro de la industria bananera. Sin embargo, expresó su preocupación por el hecho de que en otros países el empleo de las mujeres está disminuyendo.

La Sra. Cooper presentó la propuesta para la Reunión sobre Equidad de Género y pidió a los miembros que compartan sus ideas sobre quién invitar a la reunión sobre género. El Sr. Jeroen Kroezen siguió con las actualizaciones sobre el proyecto de Iniciativa de Salud y Seguridad Ocupacional en la industria bananera (BOHESI).

#### **Seguimiento:**

8.0	Derechos laborales, género y salud y seguridad en la producción bananera	Plazo	Líder	Apoyo
8.1	Compartir ideas sobre quién invitar a la reunión de género, en particular las personas involucradas en la industria y los expertos en género.	31/08/2017	A. Cooper	V. Prada
8.2	Buscar oportunidades de financiación para la reunión de Equidad de Género.	31/08/2017	A. Cooper	V. Prada
8.3	Involucrar a expertos de la División de Protección Social de la FAO (ESP) en la preparación y recaudación de fondos para la reunión sobre equidad de género y la Conferencia Global del FMB.	30/07/17	V. Prada	A. Cooper
8.4	Compartir contactos para los ponentes principales potenciales.	31/08/17	A. Cooper	V. Prada
8.5	Proporcionar apoyo a la Coalición Mundial de Salarios Dignos para incluir preguntas sobre la brecha salarial de género en la encuesta que se llevará a cabo en el punto de referencia de Costa de Marfil.	31/08/17	A. Cooper	V. Prada

## 9. Planificación de actividades

La Sra. Adam presentó el plan de trabajo para la Conferencia Global en el que revisó la logística, la estrategia de promoción y comunicación, y las fases en el lugar y después de la conferencia. Se destacó que había mucho trabajo de reclutamiento para la planificación, el personal de la conferencia y la interpretación. Examinó las sesiones preparadas para la Conferencia Global pidiendo retroalimentación

## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

en términos de panelistas, moderadores y temas. Se pidió a los miembros que consideraran las opciones para los panelistas y ponentes principales, teniendo en cuenta la necesidad de diversidad regional, de género y sectorial.

#### **Decisiones:**

- Asegurar una composición equilibrada de los grupos en términos de género, regiones y grupos de interés.
- Para la Sesión 1 (CT03):
  - Explorar la posibilidad de incluir el tema “Impacto de las Certificaciones”.
  - Invitar a BAMA a ser parte del panel para la Sesión 2 (CT01):
  - Explorar la posibilidad de especificar los impactos “Medioambientales” de esquemas de certificación.
  - Remplazar algunos panelistas Europeos por panelistas Africanos para asegurar un equilibrio geográfico.
  - La Sra. Lasmé le solicitará a un colega que participe en el panel.
  - La Sra. Sakyi contactará a Golden Exotics para determinar su posible participación en el panel sobre producción bananera orgánica.
  - Para “Hacia el futuro: prioridades y oportunidades clave”, se sugiere incluir a COLSIBA y a una organización de consumidores (OC)/organización nacional de consumidores en el panel.
- Para la Sesión 3 (R4T):
  - Incluir a un representante de una organización regional de Asia-Pacífico.
  - Explorar la posibilidad de incluir estrategias para la detección temprana de la enfermedad como tema.
  - Explorar la posibilidad de incluir en el panel a las principales empresas comerciales y organizaciones productoras.
- Para la Sesión 4 (CT02):
  - Incluir en el panel una pequeña asociación de agricultores (WINFA, pequeños productores de Perú, etc.), un supermercado / detallista (Tesco / Carrefour, Edeka, etc.), una importante asociación productora (AEBE / Augura / CORBANA / Banasan), un comerciante importante (Dole, Chiquita, Del Monte) y una compañía de transporte como Maersk.
  - Proponer un título concreto para el tema "Consumidores".
  - Incluir aquí el tema de género/brecha salarial de género como tema en la sesión.
- Para la sesión práctica sobre R4T, explorar la posibilidad de incluir organizaciones sanitarias en la discusión.



## Foro Mundial Bananero (FMB)

### *Trabajando juntos por la producción y comercio de banana sostenibles*

#### Conclusiones y próximos pasos

El Sr. Liu destacó las siguientes decisiones principales adoptadas por la reunión:

1. Seguir desarrollando el plan de trabajo para la organización de la Conferencia e incluir un marco de tiempo (CO).
2. Revisar el programa de la Conferencia para atraer a más participantes y lograr un equilibrio geográfico, de género y de partes interesadas (CO).
3. Comenzar a recaudar fondos para la Conferencia y considerar la reactivación de la Fuerza de Tarea sobre Recaudación de Fondos (CO, CE y Secretaría).
4. Apoyar al CO en las actividades mencionadas arriba (miembros del CC y coordinadores de CT).
5. Entregar los resultados de las CT y preparar un plan para presentarlos efectivamente durante los paneles de la Conferencia (coordinadores de las CT).
6. Continuar discutiendo la revisión de los estatutos (Carta).

El Sr. Liu cerró la reunión dando las gracias a los participantes, a los facilitadores y al personal de la Secretaría del FMB. Expresó su agradecimiento a Nelson Castro, quien había decidido abandonar Roma a finales de junio, por el buen trabajo realizado en la Secretaría y le deseó buena suerte.