



Organisation des Nations Unies
pour l'alimentation et l'agriculture

Estimer les coûts de la main d'œuvre rémunérée et non rémunérée

Formation sur les statistiques de coût
de production agricole

1 - Définitions et types de contrats de travail (1/2)

- **Main d'œuvre salariée:** main d'œuvre payée pour participer à la production de l'exploitation
- **Main d'œuvre non rémunérée:** opérateur non rémunéré participant directement ou indirectement à la production, comme par exemple la main d'œuvre familiale (y compris les enfants en âge de travailler)
- **Main d'œuvre d'échange:** main d'œuvre fournie par un autre agriculteur/employé d'exploitation en échange d'un service

1 - Définitions et types de contrats de travail (2/2)

- Les heures de travail non rémunérées peuvent être mesurées directement dans.....? par les enquêtes
- **Il existe un coût d'opportunité** associé à la main d'œuvre non-salariée
- **Dans les méthodes comptables traditionnelles**, le travail non rémunéré:
 - N'est souvent pas valorisé
 - Ou l'est au taux de rémunération moyen des employés agricoles

2 – Estimer la main d'œuvre salariée (1/2)

- Comprend les:
 - **Les salaires en espèces**
 - **Les contributions sociales** à la charge de l'employeur (sécurité sociale, retraite, etc.)
 - **Les rétributions en nature** (par ex. repas, logement)
 - **Les rétributions en part de la récolte**
- Calcul:
 - **Coûts salariaux = (Quantité de main d'œuvre utilisée) x (taux salarial)**
 - Quantité main d'œuvre utilisée: volume de main d'œuvre utilisée (en heures/jours/jours-hommes)

2 – Estimer la main d'œuvre salariée (2/2)

- **Coûts salariaux ventilés par activité** (labour, semis, etc.):
 - > nécessite un registre du temps passé par chaque employé pour chaque activité réalisée sur l'exploitation
- **Paiements en nature** : valorisés au prix qu'auraient coûté les produits s'ils avaient été achetés sur le marché (i.e. au coût d'opportunité).
- **Paiement en part de la récolte**: valorisé au prix qu'aurait perçu l'agriculteur s'il avait vendu le produit sur le marché (prix à la production)
- **Si l'employé peut acheter le produit à un prix réduit**: cette subvention doit être ajoutée aux coûts salariaux:
 - > $\text{Coût} = (\text{Prix à la production} - \text{Prix effectivement payé par l'employé}) * \text{Quantité reçue par l'employé}$

3 – Main d'œuvre salariée: questions clés

Quel taux de rémunération doit être utilisé?

- **Si la rémunération réelle est inconnue ou indisponible:**
 - Les rémunérations reflétant les diverses tâches et les sous-secteurs agricoles peuvent être utilisées
 - Les taux moyens de rémunération peuvent être utilisés

Comment évaluer la quantité de main d'œuvre utilisée?

- **Normative:** paramètres connus relatif à l'intensité de main d'œuvre (ex: jours-hommes / ha pour la récolte)
- **Constatée / réelle:** estimation de l'apport de main d'œuvre réel selon les déclarations des agriculteurs

Comment répartir les coûts salariaux aux différentes activités de l'exploitation ? -> Clés de répartition (cf. Session 5)

4 – Coût de la main d'œuvre non salariée: définitions

Le travail non rémunéré peut être effectué par:

- **L'exploitant agricole/le propriétaire de l'exploitation**
- **Les membres de la famille de l'exploitant**, notamment l'époux/épouse et les enfants en âge de travailler
- **Des personnes qui ne sont pas de la famille** et ont des droit de propriété sur l'exploitation (souvent des proches de la famille)
- **La main d'œuvre communautaire** (sans échange)
- **La main d'œuvre d'échange**

4 – Coût de la main d'œuvre non salariée: estimation (1/2)

- Méthode: **imputer un salaire** correspondant à ce que l'employé non-rémunéré pourrait prétendre sur le marché du travail (principe du coût d'opportunité)
- Ce salaire dépend de nombreux facteurs relatifs:
 - **A l'employé**: sexe, âge, qualifications universitaires, expérience professionnelle
 - **Au marché du travail**: existence d'opportunités d'emploi dans des secteurs autres que l'agriculture (industrie, services, etc.)
- L'alternative à un emploi agricole est donc variable:
 - Dans certaines régions: un emploi relativement bien payé dans l'industrie du tourisme
 - Dans d'autres: un autre emploi dans le secteur agricole

6 - Coût de la main d'œuvre non salariée: estimation à l'aide de la régression économétrique (1/2)

- Déterminer à travers une estimation économétrique **l'effet de chacun des principaux facteurs sur les rémunérations individuelles**
- **Les caractéristiques observées de l'employé non rémunéré** (âge, sexe, niveau d'éducation, etc.) collectées à partir de l'enquête agricole **sont injectées dans l'équation**
 - > L'estimation de salaire qui en résulte est permet d'approcher le coût d'opportunité du travailleur non rémunéré
- Le Ministère de l'agriculture des États-Unis utilise cette approche (El-Osta et Ahearn, 1996)

6 - Coût de la main d'œuvre non salariée: estimation à l'aide de la régression économétrique (2/2)

A simple illustration of these so-called hedonic wage equations is provided below:

$$\widehat{wage}_i = \hat{\alpha} + \hat{\beta}_1 sex_i + \hat{\beta}_2 educ_i + \hat{\beta}_3 region_i + \hat{\beta}_4 age_i$$

Where: \widehat{wage}_i is the estimated wage of individual i

$\hat{\beta}_1$ measures the effect of sex on the wage (e.g. the male vs. female premium)

$\hat{\beta}_2$ measures the effect of education (e.g. secondary vs. high school diploma)

$\hat{\beta}_3$ captures the region-specific effect

$\hat{\beta}_4$ measures the effect of age

$\hat{\alpha}$, a constant term, that can be interpreted as an approximation of minimum salary

Source: Manuel sur les coûts de la production agricole, page 70

7- Coût de la main d'œuvre non salariée: autres approches d'estimation (1/2)

- **Les salaires non agricoles moyens dans la région ou la localité** peuvent être utilisés comme approximation des coûts d'opportunité (les différences de compétences parmi les travailleurs non-rémunérés ne sont pas prises en compte)
- **Les taux utilisés pour des tâches similaires effectuées sur l'exploitation** par des travailleurs salariés
- **Les salaires de gérants d'exploitations salariés dans la même localité ou région** peuvent être utilisés pour estimer le coût du travail fourni par le propriétaire non rémunéré

7- Coût de la main d'œuvre non salariée: autres approches d'estimation (2/2)

- **Salaires agricoles moyens ou médians** dans la localité ou la région d'intérêt:
 - Méthode la moins coûteuse
 - Mais cette approche ne reflète pas les vrais coûts d'opportunité (à moins que les opportunités d'emploi existent principalement dans l'agriculture)
 - Et ne prend pas en compte la variabilité des rémunérations au sein des exploitations
- **Salaires régulés** (ex: salaire minimum, accords de branche) peuvent notamment servir à estimer le travail des enfants
- **Données du secteur privé sur les rémunérations** (organisations sectorielles, organismes syndicaux, services de vulgarisation agricole)

8 - Coût de la main d'œuvre non salariée : problèmes spécifiques

- **Les exploitants ont tendance à surestimer le travail** sur l'exploitation
- **Importance de la vérification de la cohérence des réponses** lors des phases de collecte, de saisie et de validation
- **Veiller à ce que les montants rapportés soient crédibles** et en ligne avec les caractéristiques de l'exploitation (taille, activité, et autres caractéristiques).

9 - Références

- **AAEA Task Force on Commodity Costs and Returns (2000).** *Commodity Costs and Returns Estimation Handbook*. United States Department of Agriculture: Ames, Iowa, USA.
- **Global Strategy to Improve Agricultural and Rural Statistics (2016),** Handbook on Agricultural Cost of Production Statistics, Handbook and Guidelines, pp.70-74. FAO: Rome.