



联合国
粮食及
农业组织



国际农业
发展基金

联合国儿童基金会



世界粮食
计划署

wfp.org/cn



世界卫生组织

2017



世界粮食安全 和营养状况

增强抵御能力，促进和平与粮食安全

本期《世界粮食安全和营养状况》监测在保障所有人获取粮食方面取得的进展（可持续发展目标2.1）以及在消除一切形式营养不良方面取得的进展（可持续发展目标2.2）。

今年的报告首次采用了两种衡量粮食安全的方法，在粮农组织传统饥饿指标食物不足发生率（PoU）的基础上，采用重度粮食不安全发生率作为补充，后者采用粮食不安全经历分级（FIES），利用全球成人数据估算而来。粮食不安全经历分级是一项新工具，以直接访谈为依据，衡量人们的粮食获取能力。此外，本报告还评估六项营养指标的趋势：育龄妇女贫血、发育迟缓、消瘦、超重和纯母乳喂养水平。由于报告范围有所扩大，在联合国粮食及农业组织（粮农组织）、国际农业发展基金（农

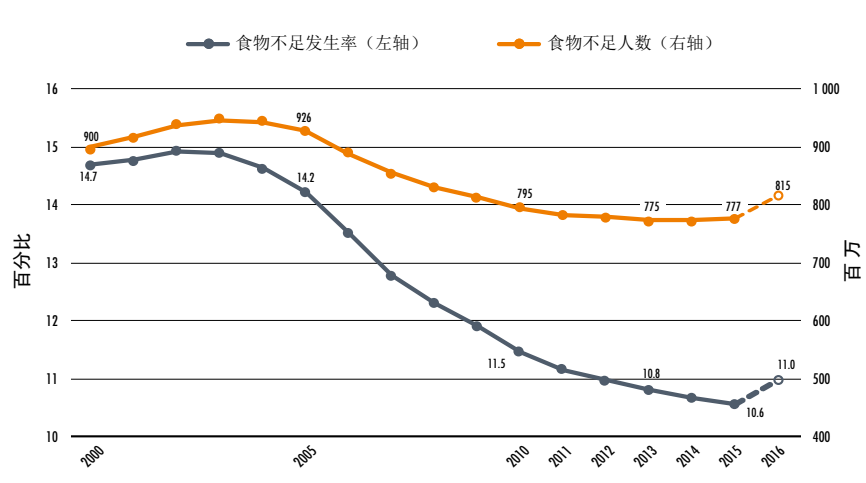
发基金）和世界粮食计划署三家机构联手编写本报告的传统做法基础上，又新增了联合国儿童基金会（联合国儿基会）和世界卫生组织（世卫组织），以充分利用各方在该领域的知识与专长。

2016年，世界上的食物不足

人数估计已从2015年的7.77亿增至8.15亿，但仍低于2000年的约9亿。而就在这一警示性消息出现的当年，一个国家宣布出现饥荒，几个国家的危机级粮食不安全局势可能面临着演变成饥荒的风险。粮食安全形势在撒哈拉以

»

食物不足人数自2014年起一直持续增加，2016年估计已达8.15亿



注：2000-2016年世界食物不足发生率和人数。2016年数字为预测值。
资料来源：粮农组织。

要点

- 《2030年可持续发展议程》和联合国“营养行动十年（2016–2025年）”呼吁所有国家和利益相关方齐心协力，到2030年消除饥饿，预防一切形式的营养不良。
- 本期《世界粮食安全和营养状况》标志着正式启动对《2030年议程》提出的粮食安全和营养目标进展情况的定期监测工作。
- 2016年，世界上长期食物不足人口数从2015年的7.77亿增至8.15亿，尽管仍低于2000年的约9亿。
- 经过长时间减少后，这一人数最近的增加可能标志着趋势出现逆转。粮食安全形势在一些地方已经出现恶化，尤其是撒哈拉以南非洲、东南亚和西亚，受冲突影响和冲突与干旱或洪水交织在一起的情况下恶化尤为明显。
- 饥饿人口数减少的趋势明显停顿尚未体现在儿童发育迟缓发生率上，后者仍保持下降趋势，虽然下降速度在一些区域已有所放慢。
- 从全球看，发育迟缓发生率已从2005年的29.5%降至2016年的22.9%，虽然世界上仍有1.55亿五岁以下儿童受到发育迟缓的困扰。
- 2016年，五岁以下儿童每12人中就有1人（5200万）受消瘦困扰，其中半数以上生活在南亚（2760万人）。
- 多种形式营养不良并存，各国同时面临儿童营养不足、女性贫血和成人肥胖发生率高的问题。超重和肥胖率不断上升使情况变得愈加令人担忧。儿童超重和肥胖现象在多数区域不断增加，而成人超重和肥胖则在所有区域均有增加。2016年，共有4100万五岁以下儿童超重。
- 冲突数量也在不断增加。在气候冲击的叠加作用下，冲突对粮食安全造成了严重影响，成为导致最近粮食不安全状况加剧的背后推力。
- 冲突是导致严重粮食危机和最近再次出现饥荒的主要推动因素，而在冲突长期延续、机构能力薄弱的地区，饥饿和营养不足状况则更为严重。
- 解决冲突背景下的粮食不安全和营养不良问题不能按部就班：各方需要采取冲突敏感型方法，将紧急人道主义援助、长期发展和维持和平相关行动相互联系起来。
- 本报告发出的明确警示是，到2030年打造一个免于饥饿和营养不良的世界是一项宏伟目标，必须通过新的工作方式，加大努力力度才有望实现。

» 南非洲和东南亚及西亚部分地区均已出现明显恶化。其中恶化最严重的是受冲突影响的地区，往往还因伴有干旱或洪水，使情况变得更为复杂（一定程度上与厄尔尼诺现象有关）。冲突正日益成为引发粮食不安全和营养不良的重要根源之一。仅在2016年，暴力冲突和内乱造成的长期影响已迫使13个国家中超过6300万人民面临严重的急性粮食不安全，迫切需要人道主义援助。冲突和暴力已导致千百万人民流离失所，给接受地人民带来长期粮食不安全。随着战争和迫害现象不断增加，全球流离失所者人数已创历史新高。目前，每113个人中就有1人为难民、国内流离失所者或寻求避难者。

急性粮食不安全和营养不良等问题往往因为干旱、洪灾等自然灾害和冲突相交织而进一步加剧。在气候变化背景下，冲突和气候相关自然灾害很可能同时发生，因为气候变化不仅会加剧粮食不安全和营养不良问题，还可能会导致情况出现螺旋式恶化，陷入冲突、持续危机和持续脆弱性。

《2030年议程》明确将可持续发展与和平挂钩，呼吁采取一种变革性方法，在冲突的预防、缓解、解决和恢复工作之间实现更完善的协作。■

