



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто пятьдесят седьмая сессия

Рим, 9-13 марта 2015 года

Многолетняя программа работы Финансового комитета

Вопросы по содержанию настоящего документа можно направлять:

г-ну Мунгуи Меди (Mr Moungui Médi),

Председателю Финансового комитета

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно познакомиться на сайте www.fao.org.



MM661R

РЕЗЮМЕ

- Настоящий документ представляет собой обновленный вариант Многолетней программы работы (МПР) Финансового комитета на период 2015-2018 годов.

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Комитету предлагается рассмотреть документ и дать указания по своему усмотрению.

Проект рекомендации

- **Комитет принял к сведению обновленный вариант Многолетней программы работы (МПР).**

Введение

1. Настоящий документ представляет собой обновленный вариант Многолетней программы работы (МПР) Финансового комитета на период 2015-2018 годов. Включения нового текста и исключения текста в документе в сравнении с его вариантом, представленным 156-й сессии Финансового комитета в ноябре 2014 года, указываются с использованием *подчеркивания и курсива* и ~~зачеркивания~~ соответственно.
2. МПР также включает обновленную "дорожную карту" вопросов для обсуждения в период 2015-2016 годов с учетом постоянных вопросов и запросов Финансового комитета и других руководящих органов.

А. Задачи Финансового комитета на 2015-2018 годы, касающиеся вопросов ФАО

3. Совет ФАО располагает серьезной аналитической базой для своевременного принятия обоснованных, эффективных и действенных решений, касающихся финансового положения Организации, бюджетных вопросов, механизмов функционирования административной и информационной систем, кадровой и ревизионной работы с целью повышения качества работы ФАО и более эффективного предоставления ею услуг своим членам.

Результаты

4. Приведенные ниже конкретные результаты согласуются также с целями "Информационные технологии" (Функциональная цель 9); "Управление, надзор и руководство со стороны ФАО" (Функциональная цель 10); и "Эффективное и действенное выполнение административных функций" (Функциональная цель 11) и вписываются в контекст этих целей.

5. С помощью приведенных ниже индикаторов достижения результатов Финансовый комитет (ФК) стремится дать обоснованные технические и политические рекомендации Совету. Признается, что при принятии решений по этим вопросам Совет помимо вопросов, находящихся в компетенции ФК, будет учитывать и другие факторы.

I. МОНИТОРИНГ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

6. Результаты: рекомендации и решения Совета в отношении финансового положения в значительной степени основаны на указаниях и рекомендациях Финансового комитета (ФК).

7. Индикаторы и цели:

- одобрение в докладе Совета Конференции всех рекомендаций ФК по проверенным отчетам ФАО;
- одобрение в докладе Совета Конференции всех рекомендаций ФК в отношении шкалы взносов;
- надлежащее рассмотрение Советом всех рекомендаций и указаний ФК в отношении технических требований, касающихся финансовой безупречности и стабильности (мобилизация ресурсов, обязательства, инвестиции);
- предоставление ФК Совету обоснованных технических рекомендаций и указаний по финансированию обязательств, связанных с персоналом и пополнением резервов, для подготовки Советом рекомендаций для Конференции.

8. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации Совету с представлением ряда четко определенных вариантов действий для их рассмотрения Советом по мере необходимости.

9. Мероприятия:

- оценка проверенных отчетов Организации и сопровождающего их доклада внешнего аудитора;
- постоянная оценка непроверенных отчетов и основных финансовых показателей;
- постоянный анализ положения с начисленными взносами и задолженностями, а также состояния денежных средств Организации;
- анализ работы по мобилизации ресурсов и положения с добровольными взносами;
- оценка состояния не обеспеченных финансовыми ресурсами обязательств, в частности обязательств перед персоналом, в том числе по покрытию медицинских расходов по окончании службы;
- ежегодный анализ инвестиций ФАО;
- анализ рассмотрения проверенных отчетов Спецмагазина и Кредитного союза ФАО;
- оценка потребностей в финансировании и пересмотре резервов Организации.

10. Методы работы:

- тесное сотрудничество с Комитетом по программе (КП);
- регулярные контакты с ADG/CS, директором Финансового отдела (CSF) и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с внешним аудитором.

II. БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

11. Результаты: рекомендации и решения Совета по бюджетным вопросам в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

12. Индикаторы и цели:

- решения ФК по перераспределению ассигнований между разделами бюджета учтены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по исполнению бюджета одобрены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по финансовым аспектам разработки ССП/ПРБ должным образом учтены Советом;
- технические рекомендации ФК по корректировке Программы работы и по другим бюджетным вопросам должным образом рассмотрены Советом;
- предоставление ФК Совету Конференции обоснованных технических рекомендаций и указаний в отношении разработки и определения общего объема финансирования ССП/ПРБ на основе результатов для достижения функциональных целей 9 ("Информационные технологии"); 10 ("Управление, надзор и руководство со стороны ФАО"); и 11 ("Эффективное и действенное выполнение административных функций").

13. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений решения и рекомендации Совету с представлением ряда четко определенных вариантов действий для их рассмотрения Советом по мере необходимости.

14. Мероприятия:

- оценка предлагаемого перераспределения ассигнований между разделами бюджета и принятие решений по данному вопросу в соответствии с Финансовым положением 4.5 (b);
- анализ ежегодного исполнения бюджета;
- рассмотрение Годового доклада о расходовании и возмещении средств на финансирование вспомогательных расходов и соответствующих мер;
- анализ и подготовка рекомендаций в отношении увеличения расходов и других технических аспектов разработки ССП/ПРБ;
- мониторинг финансовых аспектов корректировки Программы работы, включая меры по достижению дополнительной экономии средств за счет повышения эффективности и разовой экономии;
- оценка хода реализации стратегии мобилизации ресурсов и управления ими на совместном заседании.

15. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- регулярные контакты с директором OSP, ADG/CS и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета.

III. ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

16. Результаты: рекомендации и решения Совета по кадровым вопросам в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

17. Индикаторы и цели:

- замечания, рекомендации и указания ФК по кадровым вопросам утверждаются в докладах Совета.

18. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.

19. Мероприятия:

- оценка хода реализации общеорганизационной кадровой стратегии с учетом целевых заданий, поставленных в ССП/ПРБ, включая такие ее элементы, как, в частности:
 - Внедрение системы квалификационных требований
 - Реализация последовательного, прозрачного подхода и вспомогательных процессов и инструментов для стратегического кадрового планирования
 - Интенсификация и активизация процесса внешнего найма персонала и ротации и продвижения сотрудников (включая обеспечение гендерного баланса и географического представительства и программу для молодых специалистов)
 - Укрепление и совершенствование процессов управления эффективностью работы
 - Содействие непрерывному процессу совершенствования и инноваций
 - Кадровая политика и процессы в области управления людскими ресурсами способствуют достижению организационных целей и строятся на применении передового опыта управления в системе ООН и в области людских ресурсов
 - Анализ кадровой политики ФАО в рамках Общей системы ООН
- анализ использования услуг консультантов-пенсионеров на ежегодной основе;
- анализ рекомендаций и решений Генеральной ассамблеи, Международной комиссии по гражданской службе и Объединенного пенсионного фонда персонала ООН.

20. Методы работы:

- регулярные контакты с ADG/CS, директором OHR и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета.

IV. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМ

21. Результаты: рекомендации и решения Совета в отношении эффективного и действенного функционирования административной и информационной систем опираются на указания и рекомендации ФК.

22. Индикаторы и цели:

- рекомендации ФК по повышению эффективности административных и деловых процессов и структур одобрены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по реформированию управленческой и административной систем одобрены в докладе Совета.

23. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.

24. Мероприятия:

- рассмотрение реформы управленческой и административной систем, включая политику закупок;
- мониторинг перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе;
- анализ предложений, касающихся структуры и функций децентрализованных отделений;
- оценка внедрения в Организации Системы управления организационными рисками;
- рассмотрение круга ведения и, в соответствующих случаях, последующих докладов Комитета по этике.

25. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- частые и регулярные контакты с ADG/CS и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета;
- учет в своей работе рекомендаций региональных конференций.

V. НАДЗОР

26. Результаты: рекомендации и решения Совета по вопросам внутреннего и внешнего надзора в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

27. Индикаторы и цели:

- рекомендации ФК по вопросам внутреннего и внешнего аудита одобрены в докладе Совета;
- рекомендации ФК, касающиеся порядка отчетности об исполнении бюджета, одобрены в докладе Совета;
- назначение и/или переназначение Советом внешнего аудитора производится по рекомендациям ФК.

28. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.

29. Мероприятия:

- пересмотр механизма подотчетности и внутреннего контроля;
- оценка хода выполнения рекомендаций внешнего аудитора;
- ежегодный обзор деятельности Канцелярии Генерального инспектора;
- анализ ежегодного доклада Ревизионного комитета ФАО;
- обзор предложений по продлению сроков полномочий и назначению членов Ревизионного комитета ФАО и подготовка соответствующих конкретных рекомендаций для Совета;
- рассмотрение процесса продления срока полномочий уходящего внешнего аудитора и/или назначения нового внешнего аудитора и подготовка соответствующих конкретных рекомендаций для Совета;
- рассмотрение соответствующих докладов Объединенной инспекционной группы ООН.

30. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- регулярные контакты с Канцелярией Генерального инспектора, *директором OSP* и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с внешним аудитором.

VI. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ РАБОТЫ ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА И ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

31. Результаты: ФК работает инициативно, эффективно, с учетом широкого круга мнений, выступая в роли авторитетного консультанта.

32. Индикаторы и цели:

- повестки дня заседаний ФК постоянно интегрируются в общую структуру управления Организацией;
- повестки дня заседаний ФК ориентированы на небольшое количество стратегических вопросов;
- для повышения эффективности обеспечивается целенаправленный характер дискуссии в ходе заседаний ФК и рациональное использование времени;
- выводы по итогам дискуссий формулируются на основе консенсуса;
- доклады ФК структурно согласуются с соответствующими элементами повестки дня Совета, позволяя Совету четко формулировать соответствующие решения и рекомендации;
- доклады ФК готовятся эффективно для обеспечения максимального использования времени и ресурсов в ходе сессий ФК без ущерба качеству рекомендаций ФК.

33. Итоги:

- ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации;
- обновленная Многолетняя программа работы ФК.

34. Мероприятия:

- обновление Многолетней программы работы ФК;
- представление по итогам двухгодичного периода доклада о достижении целей, поставленных в Многолетней программе работы;
- расширение практики проведения совместных заседаний с КП;
- постоянный анализ методов работы ФК, включая, в частности, рассмотрение вопросов с помощью "виртуальных" заседаний;
- определение роли Председателя и заместителя Председателя ФК.

35. Методы работы:

- приоритизация стратегических вопросов при разработке повесток дня ФК;
- качественная подготовка Секретариатом документов по пунктам повестки дня;
- надлежащая подготовка и своевременное предоставление Секретариатом документов для заседаний ФК;
- подготовка Секретариатом сжатых содержательных сообщений по пунктам повестки дня;
- краткое и содержательное обсуждение вопросов на заседаниях ФК;
- проведение совместных заседаний и тесное сотрудничество с КП;
- проведение неформальных консультаций по Многолетней программе работы;
- проведение неформальных межсессионных консультаций между членами;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета;
- работа с учетом решений и рекомендаций руководящих органов, включая КУПВ.

В. Задачи Финансового комитета, касающиеся вопросов ВПП

36. Всемирная продовольственная программа (ВПП) создана совместно Организацией Объединенных Наций и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) в качестве организации, предназначенной для достижения целей и выполнения функций, изложенных в Общем регламенте, и будет продолжать свою деятельность в свете периодических обзоров¹.

37. Как указывается в Статье XIV.4 Общего регламента ВПП, "Во всем вопросах, касающихся управления финансовыми ресурсами ВПП, Совет опирается на рекомендации Консультативного комитета ООН по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) и Финансового комитета ФАО".

Результаты

38. С помощью приведенных ниже индикаторов достижения результатов Финансовый комитет стремится дать обоснованные технические и политические рекомендации и указания Исполнительному совету.

I. РЕСУРСЫ, ФИНАНСОВЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

39. Результаты: при принятии Исполнительным советом решений, касающихся ресурсов, финансовых и бюджетных вопросов Исполнительный совет принимает во внимание указания и рекомендации Финансового комитета.

40. Индикаторы и цели:

- рекомендации Финансового комитета фиксируются в документе "Решения и рекомендации", который готовится ко всем сессиям Совета.

41. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации для Исполнительного совета.

42. Мероприятия:

- рассмотрение Плана управления ВПП и его новых редакций;
- оценка Ежегодного проверенного отчета ВПП и соответствующего доклада внешнего аудитора;
- рассмотрение доклада Исполнительного директора по вопросу использования взносов и освобождения от расходов [общие правила XII.4 и XIII.4 (h)];
- анализ других документов, касающихся ресурсов, финансовых и бюджетных вопросов, с целью последующего рассмотрения или одобрения.

43. Методы работы:

- дискуссии в ходе сессий Финансового комитета позволяют сформулировать четкие рекомендации для Исполнительного совета;
- необходимые контакты с помощником Исполнительного директора Департамента управления ресурсами и финансового учета.

II. НАДЗОР

44. Результаты: указания и рекомендации Финансового комитета служат надежной основой принятия Исполнительным советом решений, касающихся вопросов надзора.

¹ "Общий регламент – Общие правила – Финансовый регламент – Правила процедуры Исполнительного совета", ноябрь 2009 года.

45. Индикаторы и цели:

- рекомендации Финансового комитета фиксируются в документе "Решения и рекомендации", который готовится ко всем сессиям Совета.

46. Итоги: ясные рекомендации для Исполнительного совета.47. Мероприятия:

- рассмотрение докладов внешнего аудитора по вопросам управления и ответов руководства;
- подготовка по мере необходимости для Исполнительного совета рекомендаций по назначению членов Ревизионного комитета;
- рассмотрение по мере необходимости предложений по изменению круга ведения Ревизионного комитета;
- анализ ежегодного доклада Ревизионного комитета;
- рассмотрение доклада о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора;
- рассмотрение докладов Генерального инспектора;
- рассмотрение докладов внешнего аудитора по вопросам управления и ответов руководства;
- рассмотрение по мере необходимости предложений по изменению надзорной политики ВПП.

48. Методы работы:

- целенаправленные и эффективные дискуссии в ходе сессий Финансового комитета позволяют сформулировать четкие рекомендации;
- необходимые контакты с помощником Исполнительного директора Департамента управления ресурсами и финансового учета.

С. "Дорожная карта" обсуждения вопросов

І. План на 2015-2016 годы

	Весенняя сессия 2015 год	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП2 Вторая очередная сессия	Осенняя сессия 2015 год
Мониторинг финансового положения	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Актуарная оценка связанных с персоналом обязательств 2014 года • Доклад об инвестициях за 2014 год • Шкала взносов на 2016-2017 годы 	<ul style="list-style-type: none"> • Проверенный годовой отчет за 2014 год 		<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Проверенные отчеты ФАО за 2014 год • Проверенный отчет Спецмагазина ФАО за 2014 год
Бюджетные вопросы	<ul style="list-style-type: none"> • Годовой отчет об исполнении бюджета и перераспределении ассигнований между программами и разделами бюджета за двухгодичный период 2014-2015 годов 	<ul style="list-style-type: none"> • Оценка финансовой системы 	<ul style="list-style-type: none"> • План управления ВПП (2015-2017 годы) • Метод расчета ставки косвенных вспомогательных расходов для ВПП 	<ul style="list-style-type: none"> • Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении • Всеобъемлющий финансовый механизм возмещения расходов – обновленная информация • Системы сельскохозяйственного

² Даты проведения заседаний Финансового комитета для обсуждения вопросов, касающихся ВПП, определяются в ходе подготовки заседания Исполнительного совета ВПП. Вопросы ВПП, представленные в двухгодичном плане на 2014-2015 годы, вытекают из Двухгодичной программы работы Исполнительного совета (WFP/EB.2/2014/10*).

	Весенняя сессия 2015 год	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП2 Вторая очередная сессия	Осенняя сессия 2015 год
	<ul style="list-style-type: none"> • Ход выполнения Среднесрочного плана на 2014-2017 годы: матрица результатов, региональные приоритеты и корректировка бюджета с учетом планирования работы и экономии за счет повышения эффективности • Всеобъемлющий финансовый механизм возмещения расходов – обновленная информация • Доклад об осуществлении Программы на 2012-2013 годы (JM) 			<p>наследия мирового значения (ГИАХС): для рассмотрения руководящими органами</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учреждение Комиссии по статистике
Людские ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе работы по осуществлению Стратегической рамочной программы в области людских ресурсов и Плана действий 			<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе работы по осуществлению Стратегической рамочной программы и Плана действий в области людских ресурсов
				<ul style="list-style-type: none"> • Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением

	Весенняя сессия 2015 год	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП2 Вторая очередная сессия	Осенняя сессия 2015 год
				Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи
Функционирование административной и информационной систем	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами 			
Надзор	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад Генерального инспектора за 2013 год • Доклад Ревизионного комитета ФАО за 2013 год • Членский состав Ревизионного комитета ФАО • Ежегодный доклад Комитета по этике за 2013 год • Доклад о ходе внедрения Механизма подотчетности и внутреннего контроля 	<ul style="list-style-type: none"> • Назначение членов Ревизионного комитета • Назначение членов Исполнительного совета в отборочную комиссию для назначения членов Ревизионного комитета • Годовой доклад Ревизионного комитета • Доклад о выполнении рекомендаций внешнего аудитора • Ежегодный доклад Генерального инспектора и записка Директора-исполнителя 	<ul style="list-style-type: none"> • Поправки к Финансовым правилам • Первоначальные шаги по назначению нового внешнего аудитора ВВП 	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора • Ход выполнения рекомендаций по итогам внутренних ревизий • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций Ревизионного комитета ФАО • Доклад о ходе внедрения Механизма подотчетности и внутреннего контроля • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций ОИГ

	Весенняя сессия 2015 год	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП2 Вторая очередная сессия	Осенняя сессия 2015 год
		<ul style="list-style-type: none"> • Доклад внешнего аудитора по закупкам продовольствия в ВПП и ответ руководства • Доклад внешнего аудитора по Складам гуманитарной помощи ООН и ответ руководства 		
Совершенствование методов работы Финансового комитета и повышение ее эффективности	<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового комитета • Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета • Методы работы Финансового комитета 			<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового комитета • Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета • Методы работы Финансового комитета

	Весенняя сессия Май 2016 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП Вторая очередная сессия	Осенняя сессия Ноябрь 2016 года
Мониторинг финансового положения	<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Актуарная оценка связанных с персоналом обязательств на 2015 год • Доклад о размещении средств в 2015 году 	<ul style="list-style-type: none"> • Проверенные годовые отчеты за 2015 год 		<ul style="list-style-type: none"> • Финансовое положение • Проверенные отчеты ФАО за 2015 год • Проверенный отчет Спецмагазина ФАО за 2015 год
Бюджетные вопросы	<ul style="list-style-type: none"> • Годовой отчет об исполнении бюджета и перераспределении ассигнований между программами и разделами бюджета в двухгодичном периоде 2014-2015 годов • Доклад об осуществлении Программы на 2014-2015 годы (JM) 		<ul style="list-style-type: none"> • План управления ВПП (2017–2018 годы) 	<ul style="list-style-type: none"> • Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении

	Весенняя сессия Май 2016 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП Вторая очередная сессия	Осенняя сессия Ноябрь 2016 года
Людские ресурсы	<ul style="list-style-type: none"> • Управление людскими ресурсами 			<ul style="list-style-type: none"> • Управление людскими ресурсами • Рекомендации и решения, подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи
Надзор	<ul style="list-style-type: none"> • Доклад Генерального инспектора за 2015 год • Доклад Ревизионного комитета ФАО за 2015 год • Членство в Ревизионном комитете ФАО • Ежегодный доклад Комитета по этике за 2015 год • Механизм внутреннего контроля ФАО 	<ul style="list-style-type: none"> • Назначение членов Исполнительного совета в отборочную комиссию для назначения членов Ревизионного комитета • Ежегодный доклад Ревизионного комитета • Доклад о выполнении рекомендаций внешнего аудитора • Ежегодный доклад Генерального инспектора и записка Директора-исполнителя • Доклад внешнего аудитора по вопросам управления и ответы руководства 		<ul style="list-style-type: none"> • Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций Ревизионного комитета ФАО • Состояние дел в связи с выполнением рекомендаций ОИГ
Совершенствование методов работы	<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового 			<ul style="list-style-type: none"> • Многолетняя программа работы Финансового комитета

	Весенняя сессия Май 2016 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП Вторая очередная сессия	Осенняя сессия Ноябрь 2016 года
Финансового комитета и повышение ее эффективности	комитета <ul style="list-style-type: none">• Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета• Методы работы Финансового комитета			<ul style="list-style-type: none">• Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета• Методы работы Финансового комитета