



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

F

COMITÉ FINANCIER

Deux cent troisième session
Rome, 10-14 mars 2025
Rapport annuel sur les ressources humaines – 2024
Analyse des effectifs au 31 décembre 2024

Pour toute question concernant le contenu de ce document, prière de s'adresser à:

M. Serge Nakouzi
Directeur de la Division des ressources humaines
Tél.: +39 06570 55100
Courriel: Serge.Nakouzi@fao.org

Les documents peuvent être consultés à l'adresse www.fao.org

Table des matières

- 1. Profil des personnels, par type d'emploi et par lieu d'affectation**
 - 1.1. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes inscrits au Programme de travail et budget
 - 1.2. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes non inscrits au Programme de travail et budget
 - 1.3. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre du budget du Programme ordinaire
 - 1.4. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre des fonds fiduciaires
 - 1.5. Total des effectifs
- 2. Représentation géographique des États membres dans les postes inscrits au Programme de travail et budget**
- 3. Représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les effectifs**
 - 3.1. Pourcentage de femmes dans le personnel
 - 3.2. Pourcentage de femmes dans le personnel hors fonctionnaires
- 4. Statistiques du taux de vacance de postes**
 - 4.1. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget au siège
 - 4.2. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget dans les bureaux décentralisés
 - 4.3. Statistiques totales du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget
- 5. Glossaire**

1. Profil des personnels, par type d'emploi et par lieu d'affectation

1.1. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes inscrits au Programme de travail et budget¹

Tous lieux d'affectation (siège et bureaux décentralisés)	Effectifs	%
D et catégories supérieures	108	5
Catégorie du cadre organique	970	43
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	182	8
Catégorie des services généraux	1 004	44
Total	2 264	100

Siège	Effectifs	%
D et catégories supérieures	66	6
Catégorie du cadre organique	671	57
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	0	0
Catégorie des services généraux	446	38
Sous-total	1 183	100

Bureaux décentralisés	Effectifs	%
D et catégories supérieures	42	4
Catégorie du cadre organique	299	28
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	182	17
Catégorie des services généraux	558	52
Sous-total	1 081	100

1.2. Effectifs des fonctionnaires occupant des postes non inscrits au Programme de travail et budget

Tous lieux d'affectation (siège et bureaux décentralisés)	Effectifs	%
D et catégories supérieures	20	2
Catégorie du cadre organique	644	60
Administrateurs auxiliaires	34	3
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	86	8
Catégorie des services généraux	292	27
Total	1 076	100

¹ Dans tous les tableaux, les écarts éventuels dans le total des pourcentages tiennent au fait que les chiffres ont été arrondis.

Siège	Effectifs	%
D et catégories supérieures	13	2
Catégorie du cadre organique	374	62
Administrateurs auxiliaires	28	5
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	0	0
Catégorie des services généraux	192	32
Sous-total	607	100

Bureaux décentralisés	Effectifs	%
D et catégories supérieures	7	1
Catégorie du cadre organique	270	58
Administrateurs auxiliaires	6	1
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national	86	18
Catégorie des services généraux	100	21
Sous-total	469	100

1.3. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre du budget du Programme ordinaire

Tous lieux d'affectation (siège et bureaux décentralisés)	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	1 045	35
Prestataires de services (PSA.SBS)	213	7
Personnel de projet recruté sur le plan national	351	12
Prestataires de services recrutés sur le plan national	1 026	34
Autres	361	12
Total	2 996	100

Siège	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	438	62
Prestataires de services (PSA.SBS)	79	11
Personnel de projet recruté sur le plan national	0	0
Prestataires de services recrutés sur le plan national	50	7
Autres	134	19
Sous-total	701	100

Bureaux décentralisés	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	607	26
Prestataires de services (PSA.SBS)	134	6
Personnel de projet recruté sur le plan national	351	15
Prestataires de services recrutés sur le plan national	976	43
Autres	227	10
Sous-total	2 295	100

1.4. Effectifs du personnel hors fonctionnaires financé au titre des fonds fiduciaires

Tous lieux d'affectation (siège et bureaux décentralisés)	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	1 588	17
Prestataires de services (PSA.SBS)	146	2
Personnel de projet recruté sur le plan national	5 876	62
Prestataires de services recrutés sur le plan national	1 487	16
Autres	407	4
Total	9 504	100

Siège	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	466	83
Prestataires de services (PSA.SBS)	35	6
Personnel de projet recruté sur le plan national	0	0
Prestataires de services recrutés sur le plan national	14	3
Autres	44	8
Sous-total	559	100

Bureaux décentralisés	Effectifs du personnel hors fonctionnaires	%
Consultants	1 122	13
Prestataires de services (PSA.SBS)	111	1
Personnel de projet recruté sur le plan national	5 876	66
Prestataires de services recrutés sur le plan national	1 473	16
Autres	363	4
Sous-total	8 945	100

1.5. Total des effectifs

	Siège			Bureaux décentralisés			
Catégorie de personnel	PTB	Hors PTB	Total	PTB	Hors PTB	Total	Total général
D et catégories supérieures	66	13	79	42	7	49	128
Catégorie du cadre organique	671	374	1 045	299	270	569	1 614
Administrateurs auxiliaires		28	28		6	6	34
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national				182	86	268	268
Catégorie des services généraux	446	192	638	558	100	658	1 296
Effectif total	1 183	607	1 790	1 081	469	1 550	3 340
Personnel hors fonctionnaires	PO	FF	Total	PO	FF	Total	Total général
Consultants	438	466	904	607	1 122	1 729	2 633
Prestataires de services (PSA.SBS)	79	35	114	134	111	245	359
Personnel de projet recruté sur le plan national				351	5 876	6 227	6 227
Prestataires de services recrutés sur le plan national	50	14	64	976	1 473	2 449	2 513
Autres	134	44	178	227	363	590	768
Effectif total du personnel hors fonctionnaires	701	559	1 260	2 295	8 945	11 240	12 500
Total	1 884	1 166	3 050	3 376	9 414	12 790	15 840

2. Représentation géographique des États membres dans les postes inscrits au Programme de travail et budget

Année	Non représentés		Sous-représentés		Équitablement représentés		Sur-représentés		États Membres Total
	Nombre d'États membres	%	Nombre d'États membres	%	Nombre d'États membres	%	Nombre d'États membres	%	
31 décembre 2011	31	16	12	6	139	73	9	5	191
31 décembre 2013	40	21	17	9	130	68	4	2	191
31 décembre 2015	43	22	22	11	123	64	6	3	194
31 décembre 2017	24	12	17	9	149	77	4	2	194
31 décembre 2019	7	4	8	4	177	91	2	1	194
31 décembre 2021	17	9	12	6	155	80	10	5	194
31 décembre 2023	22	11	14	7	148	76	10	5	194
31 décembre 2024	23	12	18	9	141	73	12	6	194

1. La méthode employée par la FAO pour déterminer la représentation géographique des postes inscrits au PTB a été adoptée par la Conférence à sa 32^e session, en novembre 2003.

2. Le chiffre de base pour les calculs est le nombre total des postes financés au titre du Programme ordinaire inscrits au Programme de travail et budget, exceptés les postes non soumis à la représentation géographique (Directeur général et services linguistiques).

- Le **facteur Qualité de membre** a un coefficient de pondération de 40 pour cent du chiffre de base, et sa répartition est égale entre tous les membres.
- Le **facteur Population**, auquel est affectée une pondération de 5 pour cent, est directement lié à la population totale de tous les membres et réparti entre tous les membres proportionnellement à leur population.
- Le **facteur Contribution**, dont le poids est de 55 pour cent, est réparti entre les membres proportionnellement au barème des contributions adopté par la Conférence de la FAO.
- Le point médian de la fourchette équitable pour chaque membre s'obtient en additionnant les trois facteurs.
- Les limites inférieure et supérieure de la fourchette équitable correspondent à une marge de 15 pour cent en plus ou en moins à partir du point médian, mais pas moins de 2,03 postes en plus ou en moins, la limite supérieure étant d'au moins 7,53 postes.

3. Représentation équilibrée des femmes et des hommes dans les effectifs

3.1. Pourcentage de femmes dans le personnel

Catégorie	Siège			Bureaux décentralisés			Tou(te)s les catégories/lieux
	PTB	Hors PTB	Tous les postes	PTB	Hors PTB	Tous les postes	
D et catégories supérieures	30	38	32	21	14	20	27
Catégorie du cadre organique	54	53	54	46	26	37	48
Administrateurs auxiliaires		75	75		33	33	68
Fonctionnaires du cadre organique recrutés sur le plan national				45	27	39	39
Catégorie des services généraux	70	82	74	62	63	62	68
Total	59	63	60	53	34	47	54

3.2. Pourcentage de femmes dans le personnel hors fonctionnaires

Catégorie	Siège			Bureaux décentralisés			Tous les types/lieux
	PO	FF	Tous les postes	PO	FF	Tous les postes	
Consultants	55	65	60	43	34	37	45
Prestataires de services (PSA.SBS)	51	51	51	46	43	44	47
Personnel de projet recruté sur le plan national				40	35	35%	35%
Prestataires de services recrutés sur le plan national	70	43	64	43	37	39	40
Autres	74	64	71	55	37	44	50
Total	59	63	61	44	35	37	40

4. Statistiques du taux de vacance de postes

4.1. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget au siège

Groupe	Division/ Unité	Total des postes	Postes occupés	Postes vacances	Taux de vacance (%)
Unités faisant rapport au Directeur général et bureaux indépendants	Bureau du Directeur général	13	9	4	31
	CSG	31	24	7	23
	CSH	31	22	9	29
	ETH	3	2	1	33
	LEG	21	19	2	10
	OCC	45	37	8	18
	OED	8	5	3	38
	OIG	29	21	8	28
	OMB	1	0	1	100
	OSP	25	21	4	16
	OYW	3	1	2	67
Total – Unités faisant rapport au Directeur général et bureaux indépendants		210	161	49	23
Bureau de la DGA Bechdol	Bureau de la DGA	3	3	0	0
	NSL	20	12	8	40
	NSP	39	33	6	15
	OER	2	1	1	50
	PSR	16	14	2	13

Groupe	Division/ Unité	Total des postes	Postes occupés	Postes vacances	Taux de vacance (%)
	PSS	9	7	2	22
	PST	6	5	1	17
Total – Bureau de la DGA Bechdol		95	75	20	21
Bureau du DGA Martina	Bureau du DGA	4	4	0	0
	CSF	31	25	6	19
	CSL ²	44	38	6	14
	PSU	25	21	4	16
Total – Bureau du DGA Martina		104	88	16	15
Bureau du DGA Magwenzi	Bureau du DGA	3	3	0	0
	CJN	7	6	1	14
	CJW	12	11	1	8
	NFI	79	62	17	22
	NFO	43	34	9	21
	NSA	23	18	5	22
	OCB	23	21	2	9
Total – Bureau du DGA Magwenzi		190	155	35	18
Bureau de l'Économiste en chef	Bureau de l'Économiste en chef	8	5	3	38
	CFI	78	59	19	24
	CSI	42	31	11	26
	ESA	25	20	5	20
	ESF	16	15	1	6
	ESN	30	24	6	20
	ESP	31	25	6	19
	ESS	32	23	9	28
	EST	39	32	7	18
	OSG	4	4	0	0
	OSL	3	2	1	33
Total – Bureau de l'Économiste en chef		308	240	68	22
Bureau de la Scientifique en chef	Bureau de la Scientifique en chef	2	1	1	50
	OIN	13	9	4	31
Total – Bureau de la Scientifique en chef		15	10	5	33
Total – Siège		922	729	193	21

² La division CSL (services logistiques) comprend les postes situés au Centre des services communs à Budapest.

4.2. Statistiques du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget dans les bureaux décentralisés

Groupe	Division/Unité	Total des postes	Postes occupés	Postes vacants	Taux de vacance (%)
Bureaux régionaux et sous-régionaux et bureaux de liaison	Afrique	75	54	21	28
	Amérique latine et Caraïbes	50	34	16	32
	Asie et Pacifique	61	47	14	23
	Europe et Asie centrale	32	24	8	25
	Proche-Orient et Afrique du Nord	40	26	14	35
	Bureaux de liaison	13	10	3	23
Total – Bureaux régionaux et sous-régionaux et bureaux de liaison		271	195	76	28
Représentants de la FAO	Afrique	25	16	9	36
	Amérique latine et Caraïbes	19	13	6	32
	Asie et Pacifique	12	10	2	17
	Europe et Asie centrale	5	2	3	60
	Proche-Orient et Afrique du Nord	7	6	1	14
Total – Représentants de la FAO		68	47	21	31
Total – Bureaux décentralisés		339	242	97	29

4.3. Statistiques totales du taux de vacance des postes du cadre organique inscrits au Programme de travail et budget

Groupe	Division/Unité	Total des postes	Postes occupés	Postes vacants	Taux de vacance (%)
Programme des jeunes administrateurs (YPP) ³		25	9	16	64
Total général – Siège, bureaux décentralisés, YPP		1 286	980	306	24

3. Les données figurant dans ces tableaux sont basées sur le nombre de postes (occupés et vacants). Cela diffère des autres tableaux, dans lesquels l'effectif est utilisé comme unité d'analyse.

³ Programme administré par la Division des ressources humaines.

5. Glossaire

PTB – Programme de travail et budget

PO – Programme ordinaire

FF – Fonds fiduciaires

Pour le personnel hors fonctionnaires, les catégories contractuelles sont les suivantes:		
Consultants	Tous les consultants – COF.REG et COF.WOC	<i>COF.REG</i> – Consultants (Programme ordinaire et fonds fiduciaires) <i>COF.WOC</i> – Consultants (n’ayant pas droit à indemnités)
Prestataires de services (PSA.SBS)	PSA.SBS	<i>PSA.SBS</i> – Titulaires d’accords de services personnels
Personnel de projet recruté sur le plan national (PNP)	Tous les <i>PNP</i>	
Prestataires de services recrutés sur le plan national	Accords de services personnels autres que SBS – à savoir SSC, NAT, EDI, TC, TRN	<i>SSC</i> – Coopération Sud-Sud <i>NAT</i> – National <i>EDI</i> – Édition <i>TC</i> – Coopération technique <i>TRN</i> – Traduction et révision
Autres	Toutes les autres catégories	Stagiaires, volontaires, chercheurs invités, volontaires des Nations Unies, correspondants nationaux, personnel fourni par des gouvernements, personnel occasionnel, interprètes de conférence

Entités de l'Organisation	
CFI	Centre d'investissement de la FAO (Solutions d'investissement pour une alimentation et une agriculture durables)
CJN	Centre mixte FAO/AIEA (Techniques nucléaires dans l'alimentation et l'agriculture)
CJW	Centre mixte FAO/OMS (Normes alimentaires du Codex et Une seule santé)
CSF	Division des finances
CSG	Division des services aux organes directeurs
CSH	Division des ressources humaines
CSI	Division de la FAO numérique et de l'agro-informatique
CSL	Division des services logistiques
ESA	Division de l'économie et des politiques agroalimentaires
ESF	Division des systèmes agroalimentaires et de la sécurité sanitaire des aliments
ESN	Division de l'alimentation et de la nutrition
ESP	Division de la transformation rurale et de l'égalité des genres
ESS	Division de la statistique
EST	Division des marchés et du commerce
ETH	Bureau de la déontologie
LEG	Bureau juridique
NFI	Division des pêches et de l'aquaculture
NFO	Division des forêts
NSA	Division de la production et de la santé animales
NSL	Division des terres et des eaux
NSP	Division de la production végétale et protection des plantes
OCB	Bureau du changement climatique, de la biodiversité et de l'environnement
OCC	Bureau de la communication
ODG	Bureau du Directeur général
OED	Bureau de l'évaluation
OER	Bureau des urgences et de la résilience
OIG	Bureau de l'Inspecteur général
OIN	Bureau de l'innovation
OMB	Bureau de la médiation
OSG	Bureau des objectifs de développement durable (ODD)
OSL	Bureau des petits États insulaires en développement, des pays les moins avancés et des pays en développement sans littoral
OSP	Bureau de la stratégie, du programme et du budget
OYW	Bureau des jeunes et des femmes
PSR	Division de la mobilisation de ressources
PSS	Division d'appui aux projets
PST	Division de la coopération Sud-Sud et de la coopération triangulaire
PSU	Division des partenariats et de la collaboration au sein du système des Nations Unies
YPP	Programme des jeunes administrateurs (programme de l'Organisation administré par CSH)