



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة



لجنة المالية

الدورة السادسة بعد المائتين

روما، 3-7 نوفمبر/تشرين الثاني 2025

ردّ الإدارة على التوصيات الواردة في تقرير المراجع الخارجي لعام 2024

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد أيمن أبو الهيجاء
مدير وأمين الخزانة، شعبة الشؤون المالية
الهاتف: +39 06570 54676

البريد الإلكتروني: Aiman.Hija@fao.org

الموجز

◀ يعرض هذا التقرير ردّ الإدارة على التوصيات الوارد تفصيلها في تقرير المراجع الخارجي لعام 2024.

التوجيهات المطلوبة من لجنة المالية

◀ إنّ لجنة المالية مدعوّة إلى استعراض هذه الوثيقة وما تراه مناسباً من توجيهات.

مسودة المشورة

إنّ اللجنة:

◀ أحاطت علماً برّد الإدارة وبالإجراءات المقترحة لتنفيذ التوصيات الواردة في تقرير المراجع الخارجي لعام 2024؛

◀ وشجّعت الإدارة في جهودها الرامية إلى تنفيذ التوصيات التي لم تنفّذ بعد.

المقدمة

1- يعرض الجدول أدناه تعليقات الإدارة على التوصيات الواردة في تقرير المراجع الخارجي لعام 2024.

التقرير المطول لعام 2024

التوصية	الجدول الزمي المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
أساسية			
المسائل الإدارية			
مراجعة أداء مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة			
الربط بين البرامج/المشاريع وإطار الاستراتيجية الخاصة بتغير المناخ			
3-	ينبغي أن يشجع مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة على تعزيز دمج إطار الاستراتيجية الخاصة بتغير المناخ وخطتها عملها في جهود التخطيط في إطار مجال الأولوية البراجمية 1 الخاص ببيئة أفضل، مع الاستفادة من شبكة الاتصال المعنية بتغير المناخ لتيسير التنسيق والتنفيذ. (الفقرة 69)	2025	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
آلية جهات الاتصال المعنية بتغير المناخ في المنظمة			
5-	ينبغي أن يرصد مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة بانتظام أداء جهات الاتصال وقيّمه وفقاً للاختصاصات، بما في ذلك تقديم التقارير المرحلية وبيانات الأداء، وذلك لضمان المواءمة الاستراتيجية وتحقيق الفعالية في تعميم مجال	2025	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
سيتم إعداد دراسة استقصائية دورية (من المقرر إصدارها للمرة الأولى في ديسمبر/كانون الأول 2025) لتوزيعها على جهات الاتصال، وسترشد مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة بشأن كيفية تحسين دعمه للشبكة، بالإضافة إلى جمع المعلومات حول احتياجات التدريب والإبلاغ عن التقدم المحرز. وستُجرى الدراسة كل عامين بما يتماشى مع دورة تقديم التقارير في المنظمة من أجل تحليل التقدم المحرز في مسؤولياتها			

التوصية	الجدول الزميني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
الأولوية البراجمية 1 الخاص ببيئة أفضل عبر مختلف الشعب والمكاتب اللامركزية. (الفقرة 83)			وفقاً للاختصاصات، مع مراعاة أن التسلسل الإداري لجهات الاتصال، وبالتالي تقييم أدائها، يعتبر من ضمن مسؤوليات شعبة/مكتب جهة الاتصال. وبالإضافة إلى ذلك، ستُدعى جهات الاتصال المعنية بتغير المناخ إلى عرض التقدم المحرز في الاجتماعات الدورية التي ينظمها مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة.
مراجعة أداء مبادرة العمل يبدأ بيد			
تعبئة الموارد في البلدان بعد مشاركتها في منتدى الاستثمار			
13-	ينبغي أن تنفذ المنظمة عملية متابعة قوية بعد المنتدى لضمان متابعة الالتزامات المحتملة بصورة نشطة. وينبغي أن تنظر المنظمة في الحاجة إلى موارد مالية وتقنية إضافية لتمكين إجراء المزيد من المتابعة على المستوى القطري. (الفقرة 143)	نُفذت*	وحدة الحوكمة
تم إدراج موارد إضافية لمبادرة العمل يبدأ بيد في برنامج العمل والميزانية للفترة 2026-2027 الذي عُرض على مؤتمر المنظمة في دورته الرابعة والأربعين.			
نتائج مراجعة الامتثال			
نطاق المشاركة بموجب أسلوب التنفيذ بواسطة الشركاء في العمليات (القسم 701 من دليل الإجراءات)			
22-	ينبغي أن تراجع المنظمة الحالات المبرزة والحالات المماثلة التي مُنحت فيها أوامر شراء متعددة بشكل متكرر إلى الوكالة نفسها المؤهلة بموجب القسم 701 من دليل الإجراءات للمنظمة، وأن تستكشف مدى جدوى اعتماد أسلوب التنفيذ بواسطة الشركاء في العمليات من أجل تحسين الكفاءة والامتثال. (الفقرة 191)	2025	شعبة دعم المشاريع
تم إدخال تنقيحات كبيرة على القسم 701 من دليل الإجراءات للمنظمة، وتتضمن مسودة النسخة الجديدة خيار اتفاق إطاري من شأنه السماح بأن يتم، ضمن اتفاق إطاري واحد، إدراج خطابات الموافقة وأوامر الشراء المتعلقة بها والتي تندرج في إطار شراكة ويتم التعامل معها بصورة منفصلة حالياً (باستثناء تلك التي يتمثل طابعها في مزود خدمة تم شراؤها والتي ستستمر معالجتها بموجب القسم 701 من دليل الإجراءات للمنظمة)، بالإضافة إلى اتفاقات الشراكة التشغيلية التي يتم التعامل معها بصورة منفصلة حالياً على مستوى المشاريع.			

التوصية	الجدول الزميني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
أوامر الشراء الصادرة بدون طلبات شراء و/أو بدون تسجيل في بوابة الأمم المتحدة العالمية للمشتريات			
23-	تماشياً مع أحكام دليل الإجراءات النافذة، ينبغي أن تضمن المنظمة عدم إصدار أوامر شراء من دون طلب شراء. (الفقرة 195)	2026	شعبة الخدمات اللوجستية
ستصدر شعبة الخدمات اللوجستية توجيهات إضافية بشأن الظروف التي من شأنها أن تلغي الحاجة إلى طلب شراء.			
هامة			
المسائل الإدارية			
مراجعة أداء مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة			
عدم توافر أهداف التنمية المستدامة في خطة العمل			
2-	ينبغي أن ينظر مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة في تحسين مواءمة أهداف التنمية المستدامة المدرجة في مخرجات خطة عمل المنظمة الخاصة بتغير المناخ مع الأهداف ذات الصلة في الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031، مع إعطاء الأولوية، كلما أمكن، للأهداف ذات الصلة بمجال الأولوية البرامجية بشأن التخفيف من حدة آثار تغير المناخ والنظم الزراعية والغذائية المكيفة معه. ويمكن إجراء هذه المواءمة في الوثيقة المحدثة لخطة العمل، بما يكفل الشفافية والاتساق الاستراتيجي. (الفقرة 64)	2026	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
سيتم إعداد خطة عمل محدثة للفترة 2026-2029. وسيتم تحديث "مصفوفة النتائج والمخرجات" في خطة العمل خلال تلك العملية (بحلول نهاية عام 2025). ومن المقرر نشر الوثيقة النهائية بعد عرض استعراض منتصف المدة للاستراتيجية في دورة المجلس المزمع عقدها في مايو/أيار 2026، على أبعد تقدير.			

التوصية	الجدول الزميني المقترح	الوحدة المسؤولة	ردّ الإدارة
تطوير الأدوات الرقمية واستخدامها			
4-	ينبغي أن يرصد مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة استخدام مختلف الأدوات، وأن يقيم متطلبات أصحاب المصلحة، ويوفّر التدريب اللازم، ويحدّث الأدوات بما يتماشى مع رؤية الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031. وعلاوةً على ذلك، يمكن إتاحة الأدوات المتوافرة بشكل أوضح لتعزيز الوعي وزيادة الاستخدام. (الفقرة 77)	2025	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
الرصد: سيوسّع مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة نطاق استخدامه للتحليلات لتتبع كيفية استخدام الأدوات الإلكترونية، وعدد مستخدميها، والأقاليم التي يتم فيها استخدامها، وما إلى ذلك. (يتم القيام بذلك بالفعل بالنسبة إلى أداتي Map Earth وCollect Earth).			
التدريب: سيقدم مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة دورة تدريبية عند الطلب، رهناً بتوافر الموارد، بما في ذلك من خلال الاستفادة من المشاريع القائمة.			
الوضوح: يجمع مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة معلومات حول القيمة المضافة ودراسات حالة حول استخدام أدواته في فهرس يعرض ما يقدّمه المكتب. وسيتم توضيح ذلك من خلال (1) جلسات تعريفية مخصصة لممثلي المنظمة/المكاتب القطرية للمنظمة، (2) والتحميل على الموقع الإلكتروني لمكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة.			
إدارة البرنامج ورصده وتقييمه - الافتقار إلى بيانات خط الأساس والمعالم البارزة لمؤشرات المخرجات			
6-	ينبغي أن يتناول مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة هذه المسألة مع مكتب الاستراتيجية والبرنامج والميزانية، لضمان أن تكون خطوط الأساس والمعالم الخاصة بمؤشرات مخرجات مجال الأولوية البراجمية بشأن التخفيف من حدة آثار تغير المناخ والنظم الزراعية والغذائية المكثفة معه محدّدة	نُقِدت*	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة
تم نشر "خطوط الأساس" و"المعالم البارزة" في "الملحق 1: إطار النتائج المحدّث للفترة 2026-2029" من الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2026-2029.			

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
بوضوح في وثائق البرامج المقبلة، وذلك قبل تنفيذ فترة السنتين، من أجل تعزيز إطار إدارة الأداء والرصد والتقييم. (الفقرة 88)			
إدارة البرنامج ورصده وتقييمه - حالة المعالم البارزة والمخرجات			
7-	2025	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي	في عام 2025، أنشأ مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة مركزاً للبرامج لتعزيز آليات التنسيق فيه. وفي هذا السياق، سيُحسن مركز البرامج، بحلول ديسمبر/كانون الأول 2025، إعداد نتائج المكتب وتنفيذها ورصدها والإبلاغ عنها. وسيعزز هذا التحسين في البرمجة الاستراتيجية استخدام نظام دعم تخطيط البرامج وتنفيذها وإعداد التقارير عنها وتقييمها على النحو الأمثل، بحيث تُدرج إجراءات التخفيف لكل النتائج "المعرضة للخطر" عند إعداد تقارير نهاية العام في النظام، وتُحمل الدروس المستفادة والأدلة الداعمة لجميع النتائج التي تعتبر "محققة" في النظام.
إدارة البرنامج ورصده وتقييمه - الرصد والإبلاغ عن بيانات المخرجات لمجالات الأولوية البرمجية في نظام دعم تخطيط البرامج، وتنفيذها، وإعداد التقارير عنها، وتقييمها			
8-	2025	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي	انظر التعليق الوارد تحت التوصية رقم 7.

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	ردّ الإدارة
مراجعة أداء مبادرة العمل يبدأ بيد			
اختيار المستثمرين للمشاركة في منتدى الاستثمار - الافتقار إلى المعايير والتوثيق			
11-	ينبغي أن تضع مبادرة العمل يبدأ بيد معايير واضحة لاختيار القطاعات الخاصة وإعداد القوائم المختصرة لها، وأن توثق هذه المعايير لضمان عملية موحدة وشفافة وتعزيز المساءلة. (الفقرة 134)	نُفذت*	وحدة الحوكمة
تم وضع المعايير من قبل فريق مبادأة العمل يبدأ بيد وسيتم إتاحتها قريباً على الموقع الإلكتروني للمبادرة بعد منتدى الاستثمار التابع لمبادرة العمل يبدأ بيد لعام 2025.			
الفعاليات الاستثمارية المحلية والإقليمية الفرعية والإقليمية			
14-	ينبغي أن تشجّع المنظمة البلدان على تكرار النماذج الناجحة، مثل المنتدى الوطني للاستثمار في باكستان، من خلال تنظيم فعاليات استثمارية محلية وإقليمية فرعية وإقليمية مصممة وفقاً للاحتياجات والاهتمامات الخاصة لأصحاب المصلحة والمستثمرين المحليين، وذلك لزيادة فرص جذب المستثمرين المعنيين. (الفقرة 144)	نُفذت*	وحدة الحوكمة
وضع فريق مبادرة العمل يبدأ بيد ملفاً مشتركاً يتم تشاركه مع كلّ جهة اتصال إقليمية تابعة للمبادرة، وسيجري تشاركه أيضاً عند وضع تصور لمنتدى وطني للاستثمار في المبادرة وبلورته. وتبين أن ذلك مفيد جداً في تشجيع البلدان على الاستفادة من بعض أمثلة أفضل الممارسات وتكييفها مع المنتديات الوطنية والإقليمية الفرعية والإقليمية، مثل تلك التي عُقدت في عام 2025 في كلّ من المكتب الإقليمي لأفريقيا والمكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ.			

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
آلية قوية للتتبع			
15-	2025	وحدة الحوكمة	تم إنشاء نظام الرصد والتقييم الجديد الذي يجري الإبلاغ فيه تحت قيادة قطرية باستخدام النظم المؤسسية، وسيتم استكمال دورة تدريبية لبدء التنفيذ قبل نهاية عام 2025.
استعراضات دورية للمنتديات الاستثمارية الوطنية والإقليمية			
16-	2025	وحدة الحوكمة	تم إنشاء قسم جديد خاص بالأخبار على صفحة مباداة العمل يدًا بيد يتم الترويج فيه لهذه الأحداث.

التوصية	الجدول الزمي المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
متطلبات الموارد المالية والفنية			
18-	ينبغي أن تنظر المنظمة في توفير موارد تقنية ومالية إضافية لمبادرة العمل يدًا بيد، تماشيًا مع توصية المجلس الصادرة في ديسمبر/كانون الأول 2024، مع التركيز على تطوير أدوات وتُهج المبادرة وتعزيزها، وذلك لدعم العدد المتزايد من الحكومات الأعضاء بشكل أفضل، ليس فقط لزيادة عدد البلدان المستفيدة من المبادرة، بل أيضًا لتحسين قدرتها على رصد التقدم وتقييم الأثر الطويل الأجل. (الفقرة 154)	نُفذت*	وحدة الحوكمة
تطوير المنصة الجغرافية المكانية			
19-	تماشيًا مع توصية المجلس الصادرة في ديسمبر/كانون الأول 2024، توفر المنظمة الموارد اللازمة لمواصلة الجهود المبذولة لتطوير التطبيقات/الأدوات المرتبطة بالمنصة الجغرافية المكانية لدعم الجهود المبذولة على مستوى البلدان في إطار مبادرة العمل يدًا بيد، وتيسير مشاركة المبادرات القطرية والإقليمية مع المستثمرين. (الفقرة 160)	جاري تنفيذها	وحدة الحوكمة
يتم توفير أموال من البرنامج العادي ومن خارج الميزانية على حدٍ سواء، بما في ذلك لاستخدام البيانات الجغرافية المكانية، وفقًا للمذكرة المفاهيمية بشأن لوحة متابعة مبادرة العمل يدًا بيد.			

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
نتائج مراجعة الامتثال			
فوائد الأرصدة غير المنفقة من المساهمات الطوعية			
21-	2026	شعبة الشؤون المالية	سيتم تقاسم معلومات إضافية عن معدل العائد المطبق على الأرصدة غير المنفقة المحتفظ بها نيابة عن شركاء موارد حسابات الأمانة من خلال التقرير عن الاستثمارات الذي يقدم إلى لجنة المالية على أساس سنوي.
أوامر الشراء المفتوحة التي تتجاوز تاريخ التسليم المتعهد به			
24-	2026	شعبة الخدمات اللوجستية	ستواصل دائرة خدمات المشتريات رصد أوامر الشراء وتذكير المشتريين بإقفالها عند عدم توقع أي دفعات إضافية. كما ستبحث دائرة خدمات المشتريات، بالتنسيق مع أصحاب المصلحة المعنيين، إمكانية أتمتة إقفال أوامر الشراء بالاستناد إلى شروط محددة مسبقاً، وذلك بهدف تقليل عدد أوامر الشراء المفتوحة التي لم تعد مطلوبة.

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
إدارة السفر			
26-	2025	شعبة الخدمات اللوجستية	تم تقييم إنشاء نظام مركزي لخطط السفر الفصلية بالتعاون مع شعبة المنظمة الرقمية والمعلوماتية الزراعية، وخلص التقييم إلى أنه سيكون من الضروري إعادة تطوير الوحدة بالكامل لتتلاءم مع الهيكل التنظيمي الحالي للمنظمة. ونظرًا إلى عدم إمكانية إدراج أكثر من 75 في المائة من مسافري المنظمة في خطط السفر نتيجة كونهم من غير الموظفين (الضيوف والقوة العاملة المنتسبة)، فإن الأثر المحدود لتطبيق هذه التوصية لا يبرر إعادة تصميم الوحدة أو تطوير نظام مركزي مخصص لخطط السفر الفصلية. غير أن تعزيز أهمية تخطيط السفر سيستمر على مستوى الشعب لتيسير جميع المهام وزيادة أوجه الكفاءة، حتى من دون الأتمتة من خلال نظام مركزي.
27-	2025	شعبة الخدمات اللوجستية	سيتم تعزيز أهمية تخطيط السفر باعتباره أحد العوامل التمكينية الرئيسية لتحقيق كفاءة إدارة السفر من خلال المكاتب اللامركزية بالإضافة إلى المقر الرئيسي.
تستحق العناية			
نتائج مراجعة الامتثال			
المراجعة المالية			
تخصيص الاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال الفائض أو العجز لاستحقاقات الموظفين ومعالجتها محاسبياً			
1-	2025	شعبة الشؤون المالية	تفصح الملاحظة رقم 21 من الكشف المالية بشكل منفصل عن الإيرادات، والمصروفات، والأرباح والخسائر المتعلقة بالصكوك بالقيمة العادلة من خلال صافي الأصول. وتشير الإدارة إلى أن الأموال المخصصة للالتزامات استحقاقات ما بعد الخدمة

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
والصكوك بالقيمة العادلة من خلال صافي الأصول بشكل منفصل، وذلك من أجل تحسين إمكانية تتبع الإيرادات/الأرباح/الخسائر المرتبطة بالأموال المخصصة لالتزامات ما بعد الخدمة. (الفقرة 52)			لا تتوافق مباشرة مع التصنيفات المحاسبية الخاصة بالقيمة العادلة من خلال الفائض أو العجز أو القيمة العادلة من خلال صافي الأصول؛ وبالتالي، فإن التوصية في هذا الصدد لا تعتبر ذات صلة. وفي المستقبل، وفي ما يتعلق بالكشف المالية لعام 2025، يمكن تقديم مزيد من التفاصيل في الملاحظة رقم 21 المتعلقة بالإيرادات والمصروفات والأرباح والخسائر المتعلقة بالصكوك بالقيمة العادلة من خلال الفائض أو العجز بحيث تعرض المبالغ المكتسبة من الصكوك المتداولة (وهي سندات دين خارج الميزانية) بشكل منفصل عن المبالغ المكتسبة من السندات غير المتداولة (وهي صكوك حقوق ملكية من البرنامج العادي مخصصة لالتزامات استحقاقات ما بعد الخدمة).
الرقابة الداخلية			
عدم الامتثال لمدة التعاقد المقررة - الاستشاريون وموظفو المشاريع الوطنيون			
25-	ينبغي أن تتابع المنظمة بنشاط الثغرات الموجودة في نظام TALEO وتعالجها لضمان سلامة البيانات مع النظام العالمي لإدارة الموارد، مع ضمان الإشراف المنتظم أيضاً على الحالات التي يستمر فيها موظفو المشاريع الوطنيون بعد فترة الارتباط المسموح بها البالغة 12 شهراً متواصلاً. وتوصي المراجعة كذلك بأن تقوم شعبة الموارد البشرية، بصفتها مالكة العملية، بمراجعة وتتبع تنفيذ السياسات والإجراءات ذات الصلة في كلٍّ من المقر الرئيسي والمكاتب	2025	شعبة الموارد البشرية تعمل شعبة الموارد البشرية على وضع خطوط توجيهية جديدة لإبرام عقود اتفاقات الخدمات الشخصية لموظفي المشاريع الوطنيين. وستتضمن هذه الخطوط التوجيهية أحكاماً واضحة للرصد والإبلاغ بهدف تعزيز الإشراف وضمان التوافق مع الإطار التنظيمي للمنظمة. وتجدر الإشارة إلى أن حساب فترة التوقف الإلزامية لاتفاقات الخدمات الشخصية الوطنية (330 يوماً) مُطبّق بالفعل في النظام العالمي لإدارة الموارد. وبالإضافة إلى ذلك، تم إعداد طلب تغيير أعمال لتمكين رصد الحد الأقصى لمدة عقود موظفي المشاريع الوطنيين (12 شهراً)، مما سيعزز الامتثال والشفافية. وتتعاون شعبة الموارد البشرية ومركز الخدمات المشتركة بشكل وثيق مع شعبة المنظمة الرقمية والمعلوماتية

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	ردّ الإدارة
الميدانية، من خلال تطوير الأدوات اللازمة لرصدها وإنفاذها. (الفقرة 204)			الزراعية لرصد ومعالجة الثغرات الموجودة في نظام TALEO التي قد تؤثر على دقة البيانات أو التوافق الزمني مع النظام العالمي لإدارة الموارد.
التقارير عن المهام			
28-	2025	شعبة الخدمات اللوجستية	بالنظر إلى أن التقارير عن المهام تعتبر وثائق فنية، فإن الموظفين المسؤولين عند الموافقة على طلبات ردّ مصروفات السفر يضطعون بالمسؤولية عن ضمان الامتثال لقواعد لتقديمها. وسيتم إرسال إبلاغ لتعزيز الالتزام بهذا الشرط. وبالإضافة إلى ذلك، سيتم إعداد تقارير عن الامتثال للتقارير عن المهام وإتاحتها للشعب. وسيواصل مركز الخدمات المشتركة التدقيق والتحقق من الوثائق الداعمة الإلزامية وفقاً للممارسات المتبعة.
المسائل الإدارية			
مراجعة أداء مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة			
تقييم مجال الأولوية البراجمية بشأن التخفيف من حدة آثار تغير المناخ ونظم زراعية وغذائية مكثفة معه			
9-	2025	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة	سيقوم مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، تماشيًا مع دوره في القيادة الفنية لمجال الأولوية البراجمية 1 الخاص ببيئة أفضل، بتوجيه الوحدات في صياغة خطط العمل والمشاريع والبرامج لفترة السنتين التي تساهم في تحقيق نواتج مجال الأولوية البراجمية.
ينبغي أن تُدرج أي تغييرات في مؤشرات أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بمجال الأولوية البراجمية 1 الخاص ببيئة أفضل في التوجيهات الخاصة بصياغة خطط العمل والمشاريع/البرامج لفترة السنتين، بحيث يجري توثيق مساهمة المنظمة من خلال هذا المجال ورصدها على نحو فعال. (الفقرة 99)			

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
مراجعة أداء مبادرة العمل يبدأ بيد			
المشاركة في مبادرة العمل يبدأ بيد			
10-	ينبغي أن تبذل مبادرة العمل يبدأ بيد مزيداً من الجهود لتقديم الدعم لجميع البلدان المؤهلة ولسدّ فجوات الاستثمار، رغم محدودية مواردها. (الفقرة 124)	2025	وحدة الحوكمة
يتم، في حدود الموارد المتاحة، تقديم الدعم كأولوية للبلدان المشاركة في منتدى الاستثمار التابع لمبادرة العمل يبدأ بيد في أكتوبر/تشرين الأول 2025. وحتى تاريخه، يشمل هذا الدعم 31 بلدًا و6 مبادرات إقليمية خاصة بالمبادرة في إطار منتدى الاستثمار التابع لمبادرة العمل يبدأ بيد لعام 2025.			
اختيار البلدان والمبادرات الإقليمية للمشاركة في منتدى الاستثمار			
12-	ينبغي أن تعمل مبادرة العمل يبدأ بيد على أتمتة عملية فرز طلبات الاجتماعات الثنائية، مع ضمان أن يتضمن النظام جميع المعلومات ذات الصلة، بما في ذلك المبررات وراء قبول كل طلب أو رفضه. ويمكن تعزيز تطبيق التوفيق القائم حاليًا ليشمل خانة لتوثيق المبررات وراء الطلبات المرفوضة، وذلك من أجل تعزيز الشفافية. (الفقرة 135)	نُفذت *	وحدة الحوكمة
تم إطلاق تطبيق التوفيق الثنائي الجديد في نهاية يونيو/حزيران 2025. ويشمل ذلك إضافة خانات كما هو مقترح، ويُطلب من ممثل المنظمة تسجيل أسباب رفض طلبات الاجتماعات الثنائية في مرحلة الفحص ومرحلة التشاور الحكومي.			
انخراط الحكومات			
17-	ينبغي أن توثق المنظمة التجارب الناجحة في إطار مبادرة العمل يبدأ بيد وأن تتقاسمها، بحيث تتمكن حكومات أعضاء أخرى من المشاركة بنجاح مع المستثمرين. (الفقرة 146)	2025	وحدة الحوكمة
يتم إعداد ثلاثة مقاطع فيديو لقصاص نجاح تتراوح مدة كلٍّ منها بين دقيقتين وثلاث دقائق (بيرو وجنوب السودان ونيبال)، وسيتم عرضها في منتدى الاستثمار التابع لمبادرة العمل يبدأ بيد لعام 2025. كما يتم إعداد مقطع فيديو تقديمي أقصر للجلسة الافتتاحية لمنتدى الاستثمار التابع للمبادرة.			

التوصية	الجدول الزمني المقترح	الوحدة المسؤولة	رد الإدارة
إدراج بعض المؤشرات في لوحة الرصد والتقييم الخاصة بمبادرة العمل يدًا بيد			
20- تقدّر المراجعة الجهود الكبيرة التي تبذلها مبادرة العمل يدًا بيد في تعزيز لوحة الرصد والتقييم بما يتماشى مع توجيهات الأجهزة الرئاسية للمنظمة، وتوصي بأن تستكشف المبادرة إمكانية إدراج جميع المؤشرات الرئيسية وأن تسرّع وتيرة الجهود الرامية إلى إدماج المبادرات الإقليمية أيضًا في نظام الرصد والتقييم. (الفقرة 169)	نُفذت *	وحدة الحوكمة	تم وضع النظم الجديدة للرصد والتقييم، التي يجري الإبلاغ فيها بقيادة قطرية، باستخدام نظم مؤسسية. كما أُدرجت المبادرات الإقليمية التابعة لمبادرة العمل يدًا بيد ضمن نظام الرصد والتقييم، وسيتم استكمال الدورة التدريبية قبل نهاية عام 2025.

نُفذت * - بالنسبة إلى التوصيات التي تعتبرها الإدارة مُنفَّذة، سيقوم المراجع الخارجي بالتبّين من صحة تعليقات الإدارة والإجراءات المتخذة بشأن هذه التوصيات خلال عمليات المراجعة القادمة.